

COMUNE DI ORIOLO ROMANO
Provincia di Viterbo

COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA PERSONALE

Determinazione Num. 28/PER.

Reg. Generale n. 505 del 18-12-2025
Data: 18-12-2025

OGGETTO: Approvazione del bando di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree professionali. Anno 2025.

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 586 del 04/07/1998 e s.m.i;

VISTO il Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 30/12/2024;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

VISTI:

- il vigente CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs n. 165/2001;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all’articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l’istituto della progressione economica orizzontale all’interno delle categorie;

CONSIDERATO, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs.n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria prevedendo l’adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

- l’art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

- l’art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali;
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 28/11/2024 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il Presidente della stessa;
Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 28/11/2015 con la quale è stata approvato il regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali, successivamente modificata con deliberazione G.C. 109 del 14/12/2023;
Richiamata la determinazione n. 19 del 18/09/2025 relativa alla costituzione del fondo delle risorse per la produttività relativo all'anno 2025;
Dato atto che in data 27/10/2025 è stato sottoscritto il verbale di preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025;
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 1/12/2025 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo decentrato e l'utilizzo del fondo per l'anno 2025;
Visto il Contratto integrativo decentrato – parte economica – utilizzo del fondo per l'anno 2025 sottoscritto in data 15/12/2025 in via definitiva;
Considerato che, a norma dell'art. 16, c. 2, CCNL 31.3.1999, la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa e, in base a quanto stabilito in sede di delegazione trattante, tali risorse sono destinate al finanziamento di progressioni orizzontali all'interno delle categorie B, C e D;
Evidenziato che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.
Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Oriolo Romano e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;
Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Oriolo Romano;

DETERMINA

- ✓ di indire, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree professionali in favore del personale dipendente del Comune di Oriolo Romano avente diritto, nella misura massima di n. 1 progressione per la categoria Operatore Esperto, n. 1 per gli Istruttori e n. 1 per l'Area Funzionari E.Q., nel limite delle risorse finanziarie disponibili, con decorrenza 01/01/2025;
- ✓ di approvare l'allegato bando comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- ✓ di dare atto che l'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento tenendo conto della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2022/2023/2024), che non abbia beneficiato di progressione economica negli ultimi due anni;
- ✓ alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente all'indizione delle PEO, abbia subito un procedimento disciplinare con sanzione pari o superiore alla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 giorni;

di precisare quanto segue:

- la decorrenza delle progressioni si considera dal 01.01.2025

la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo e per la produttività con copertura finanziaria in appositi capitoli del Bilancio di previsione;

di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, per la durata di 10 (dieci) giorni concessi per la presentazione delle domande.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 18-12-2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Rallo Emanuele

- ☐ Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi per 15 giorni consecutivi;
- ☐ Esecutiva di precedente atto, non soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D. L.vo 18/08/2000, n. 267;
- ☐ Non comportando impegno di spesa, non sarà sottoposta al visto del Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutiva dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D. L.vo 18/08/2000, n. 267;
- ☐ Comportando impegno di spesa sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del D. L.vo 18/08/2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

A norma dell'art. 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è Rallo Emanuele e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono, n. 0699837144.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Rallo Emanuele

La presente costituisce copia conforme all'originale e consta di n. _____ fogli.

Data 19-12-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Rallo Emanuele

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto del D.L. vo 18 Agosto 2000, n. 267, APPONE il parere e il visto di regolarità contabile ATTESTANTE la copertura finanziaria della spesa.

Oriolo Romano, li 18-12-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rag. Dott. Giuseppe Calvaresi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune al n. 1242 in data 19-12-2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Oriolo Romano, li 19-12-2025

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
VALENTINI SILVIA
