



COMUNE DI CREMOSANO
PROVINCIA DI CREMONA
Piazza Garibaldi 3 – 26010 CREMOSANO
Tel. 0373 2916 – E Mail: ragioneria@comune.cremosano.cr.it
PEC: comune.cremosano@mailcert.cremasconline.it

Relazione tecnico-finanziaria

Dal valore di parte stabile 2017, occorrerà dunque ripartire per impostare il fondo 2023. Muovendosi nell'ambito di queste regole, la “base” del Fondo del Comune di Cremosano dovrà quindi ripartire nel 2023 da un valore pari a **19.829,14€**, e a questo importo si potranno aggiungere le diverse voci che il nuovo CCNL prevede all'art. 67, sia in parte stabile che in parte variabile. (vedi schema costituzione Fondo 2023).

Si consiglia di mettere per intero la quota di Fondo stabile che scaturiva dai calcoli anche se sarà oggetto di taglio: se dovesse essere abrogato il tetto dell'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017, le risorse decentrate potrebbero tornare al massimo potenziale.

Le implementazioni del fondo di parte stabile, per il 2024, sono rappresentate da:

- 1) Calcolo dei “differenziali P.E.O.” sulla base dell’art. 67 comma 2 lett. b). Sulla base del personale in essere alla decorrenza degli aumenti previsti dal nuovo CCNL (data da fissare convenzionalmente nel 1° aprile 2018, giorno di entrata a regime degli aumenti), occorre aggiungere alla parte stabile i valori differenziali delle varie posizioni economiche rispetto agli aumenti previsti per il livello di accesso di ogni categoria (vedi file “Riallineamento PEO 2018-19)
- 2) Incremento di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015. Questo incremento, previsto da quest’anno, è stato calcolato sulla base di quanto comunicato dal Comune e, cioè, che le unità in servizio al 31/12/2015 erano 7
- 3) Retribuzioni di anzianità del personale cessato nel 2022 (art. 67 comma 2 lett. c). Occorre calcolare in parte stabile l’intero ammontare delle RIA del personale cessato nell’anno precedente, mentre in parte variabile andrà inserito “una tantum” i ratei relativi ai mesi non lavorati nell’anno di cessazioni. Non è intervenuta alcuna cessazione nell’anno 2022, pertanto la situazione non si presenta.
- 4) Incremento di euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018. Questo incremento, previsto da quest’anno, è stato calcolato sulla base di quanto comunicato dal Comune e, cioè, che le unità in servizio al 31/12/2018 erano 7
- 5) Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021: calcolo dei differenziali PEO del personale in servizio alla data dell’1/01/2021



COMUNE DI CREMOSANO

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Garibaldi 3 – 26010 CREMOSANO

Tel. 0373 2916 – E Mail: ragioneria@comune.cremosano.cr.it

PEC: comune.cremosano@mailcert.cremasconline.it

L'applicazione dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 (Decreto Crescita) comporta una variazione del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, in aumento o in diminuzione, a seconda delle variazioni del personale in servizio, sulla base di un valore medio pro-capite.

Il Decreto Ministeriale, ha finalmente fornito qualche indicazione in più su come calcolare il nuovo limite 2016. Innanzitutto la nota positiva è che il fondo può solo aumentare, non può diminuire neanche se i dipendenti in servizio sono diminuiti rispetto al 31/12/2018.

Nel caso specifico del Comune di Cremosano, il numero di dipendenti è diminuito, pertanto il limite 2016 resta uguale.

In definitiva, il fondo complessivo sarà pari a **24.588,26 €**. Di cui:

- € 19.829,14 risorse stabili soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017.
- € 2.128,80 risorse stabili Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017
- € 0,00 incrementi variabili Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017
- € 2.630,32 incrementi variabili Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017

Tale importo non dovrà essere decurtato, pertanto il fondo dipendenti che l'Ente dovrà approvare ammonta a **24.588,26 €**.

Il precedente contratto e ancora di più l'ultimo, prevedono anche un'importante novità rispetto alla spesa per le posizioni organizzative, anch'esse assoggettate a limite unitamente al Fondo per i dipendenti. Come previsto dall'art. 67 comma 7, *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."*. In sostanza, non è tanto il Fondo risorse decentrate a dover mantenere il limite del 2016, ma l'insieme delle risorse dato dalla somma tra fondo dipendenti e spesa per Posizioni organizzative

Cremosano, 04/12/2024

Il Responsabile dell'area
Economico/Finanziaria
Marco Fornaroli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005
s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il cumento cartaceo e la firma autografa