

Comune di Cremosano

Organo di revisione

Verbale n. 2 del 28marzo 2025

Oggetto: accertamento ex art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, sulla proposta di PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025 - 2027, SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

Il Revisore dei Conti

-avendo ricevuto, quale allegato a Proposta di delibera di G.C., il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa;

-con riferimento alla Sezione 3 della proposta di PIAO "3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" contenente il 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" di cui:

- 3.3.1 dotazione organica di personale al 31 dicembre dell'anno precedente,
- 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane con a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa, a.1) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile, a.2) Verifica dell'assenza di eccedenza di personale, a.3) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere, a.4) Stima del trend delle cessazioni, a.5) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni,

-considerato che:

- l'art. 39, L. n. 449/1997, stabilisce, al comma 1, che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e, al comma 19, che gli Enti locali finalizzano i propri ordinamenti alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 91, D.Lgs. n. 267/2000, dispone che la programmazione del fabbisogno di personale deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 L. n. 449/1997, da intendersi, in combinato disposto con l'art. 1, comma 557 quater, L. n. 296/2006, quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'art. 33, c. 2, D.L. 34 del 30.4.2019, convertito in Legge 58/2019, stabilisce fra l'altro "... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

-tenuto altresì conto del complessivo quadro normativo vigente in tema di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;

- verificato il prospetto di calcolo della capacità assunzionale per l'anno 2025 fornito dall'Ente, riportante i seguenti dati:

Anno ultimo rendiconto approvato	2023
Numero abitanti al 31/12/2024	1.717

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2023
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	282.401,34
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
altre spese	0,00
Totale spesa	282.401,34

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	943.649,20	952.991,32	933.745,35
2 - Trasferimenti correnti	209.716,16	145.543,74	158.430,47
3 - Entrate extratributarie	243.099,99	273.427,30	309.740,34
altre entrate	0,00	0,00	0,00
Totale entrate	1.396.465,35	1.371.962,36	1.401.916,16
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	1.390.114,62		
F.C.D.E.	51.583,05		
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	1.338.531,57		

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
21,10 %	28,60 %	32,60 %	7,50 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	100.418,68
Totale spesa con incremento massimo	382.820,02

Il revisore:

- verificato che non è stato fornito il prospetto con i dati per il calcolo della spesa di personale per gli anni 2025-2027 ai sensi c. 557-557quater art. 1 L.292/2006 e s.m.i. , ma avendo a disposizione il dato della spesa di personale media del triennio 2011-2013, pari a euro 295.745,84, e i dati del bilancio di previsione 2025-2027, che indicano una spesa inferiore;

- rilevato che il Piano, nella stima dell'evoluzione dei fabbisogni, indica che la dotazione organica prevede una posizione di Funzionario di Elevata Qualificazione per l'ufficio ragioneria, attualmente scoperta e che l'amministrazione valuterà la possibilità di procedere alla copertura del posto con le possibilità offerte dalla legge e dal contratto collettivo, senza però alcuna decisione concreta;

dà atto di aver accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025/2027, al momento, è improntata al rispetto:

- del principio della riduzione programmata delle spese di personale, inteso quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

- delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;

- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025-2027 a seguito dell'approvazione del PIAO 2025 – 2027.

Il Revisore evidenzia la necessità di un attento monitoraggio nella fase di attuazione del Piano stesso, in particolare nell'eventuale attuazione delle misure indicate relativamente all'evoluzione dei fabbisogni, che dovranno anche essere preventivamente comunicate al sottoscritto revisore.

L'Organo di Revisione

DOTT. MICHELE POLINELLI

(sottoscritto digitalmente)