



COMUNE DI VILLAURBANA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma, 24 -09080- Villaurbana (OR)
Tel.0783.44104 / 0783.44636
pec: protocollo@pec.comune.villaurbana.or.it
C.F./P.I. 00071740955

DECRETO DEL SINDACO

N. 4 DEL 19.12.2025

OGGETTO:

AFFIDAMENTO INCARICO EQ AREA TECNICA ANNO 2026

IL SINDACO

VISTI:

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come modificato da ultimo con deliberazione della G.C. n. 137 del 30.12.2010
- Il contratto dei dipendenti del comparto " Funzioni Locali "sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art 13 comma 1 e il capo II°;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2025 bilancio pluriennale e relazione previsionale e programmatica 2025/2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2025 con la quale è stato approvato il P.O.G. per l'anno 2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 05/03/2025, con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027, modificato da ultimo con delibera n. 118 del 12.12.2025 ;
-

RICHIAMATI :

- l'articolo 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 DEL 06.11.2024 con la quale si è provveduto a recepire ed approvare la nuova metodologia di Misurazione e Valutazione della performance

relativa ai Responsabili titolari dell'incarico di EQ , al personale del comparto, approvata dalla Giunta dell'Unione dei Fenici n. 27 del 11/10/2024, così elencati:

- a. Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dei Titolari di E.Q.
- b . Sistema di Misurazione e valutazione della Performance del personale delle Aree;
- il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022 ed in particolare:

• l'art. 16 il quale prevede:

“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3.Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

• l'art. 17, c. 1 e 2 il quale prevede:

1.Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

DATO ATTO che in data 29.12.2023 è stato sottoscritto il contratto normativo integrativo decentrato che all'art 6 prevede i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato agli incaricati di E.Q;

CONSIDERATO che con deliberazione G.C. n. 38 del 03.05.2023 veniva approvato il PIAO 2023-2025 che nella sottosezione 3 **“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”** individua la dotazione organica dell'ente e la sua organizzazione, dando atto che la stessa comprende tre Aree:

AREA AMMINISTRATIVA
AREA FINANZIARIA
AREA TECNICA E VIGILANZA

CONSIDERATO che con delibera G.C. n. 69 in data 31.07.2023 si è provveduto ad adottare apposito atto organizzativo prevedendo tre Aree cui corrispondono tre posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale EQ:

AREA AMMINISTRATIVA –AFFARI GENERALI- PNRR-SOCIO/CULTURALE
AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA
AREA TECNICA E VIGILANZA

DATO ATTO che con proprio decreto n. 1 del 02.01.2025 era stato riaffidato l'incarico di Elevata Qualificazione Tecnica e vigilanza per l'anno 2025 all'ing. Laura Carta, unico funzionario tecnico in dotazione all'ente;

CONSIDERATO che l'Ing. Laura Carta , è inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come richiesto dal citato art. 16 del CCNL e svolge funzioni nel servizio Tecnico e vigilanza , che richiede conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico;

VISTO il curriculum della dipendente da cui risultano le consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale e di responsabilità;

DATO ATTO che non sussistono in capo alla stessa situazioni di incompatibilità e di inconferibilità dell'incarico previste dalla normativa vigente, come da documentazione agli atti e che questo ente si avvale della deroga introdotta dall'art. 1 comma 221 della L. 28 dicembre 205 n. 208/ (legge finanziaria 2016) che testualmente recita “non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale”;

RITENUTO dover procedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (precedentemente denominata posizione organizzativa) dell'AREA **TECNICA E VIGILANZA** **all'Ing. Laura Carta, Unico** Funzionario tecnico appartenente all' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE dal 01.01.2026 fino al 31.12.2026 ;

SENTITO in merito il Segretario Comunale Dr.ssa Maria Bonaria Scala;

RITENUTO di procedere alla conferma alla stessa , in applicazione **del contratto funzioni locali** **vigente** la retribuzione di posizione annua di €. 8.073,89, e nel 15% della retribuzione di posizione la retribuzione di risultato, nelle more della definizione dell'attività di pesatura delle posizioni;

DECRETA

DI ATTRIBUIRE, per i motivi espressi in premessa, alla dipendente Ing. Laura Carta , Funzionario tecnico Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, l'incarico di EQ dell'Area tecnica e vigilanza ;

DI ATTRIBUIRE alla stessa le funzioni di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022 nonché quelle di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del T.U.E.L, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

DI STABILIRE, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art 16 del CCNL 16.11.2022 che l'incarico decorre dal 01.01.2026 e fino al 31.12.2026, salvo revoca;

DI DETERMINARE che in caso di assenza temporanea verrà sostituito da altro incaricato di Elevata Qualificazione (precedentemente denominato P.O.) ed in caso di assenza temporanea di tutti gli incaricati dal Segretario Comunale e a sua volta sostituirà un altro incaricato di Elevata Qualificazione(precedentemente denominato P.O) assente temporaneamente, il tutto secondo la presente graduazione:

Area	1° supplente	2° supplente
Tecnica	Responsabile Ufficio Finanziario Amministrativa –affari generali- PNRR- socio/culturale	Segretario Comunale
Finanziaria/ Amministrativa – affari generali- PNRR- socio/culturale	Responsabile Ufficio tecnico	Segretario Comunale

DI CONFERMARE alla stessa , nelle more dell' adozione della nuova disciplina sulla pesatura delle posizioni , in adeguamento al CCNL 16.11.2022 in applicazione **del contratto funzioni locali vigente** la retribuzione di posizione annua di €. 8.073,89, e nel 15% della retribuzione di posizione la retribuzione di risultato;

DI PRECISARE CHE:

- tale incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
- il risultato dell' attività svolta sarà soggetto a valutazione in base alla metodologia di valutazione vigente;

- le risorse necessarie per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario di competenza;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente decreto non è superiore al limite per il salario accessorio di cui all'art.23 del D.Lgs 75/2017 e sommata alle spese per il personale programmate nell'anno 2025 , rientra nei limiti del corrispondente ammontare del triennio 2011-2013, ex comma 557 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

DI DARE mandato al Responsabile del Servizio Economico Finanziario affinché ponga in essere tutti gli adempimenti conseguenti secondo quanto stabilito dal presente decreto.

DI TRASMETTERE il presente decreto all'interessato, agli Assessori, al Segretario Comunale, ai Responsabili dei Servizi, al Revisore dei Conti ed all'esperto esterno del nucleo di valutazione

DI PUBBLICARE ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale copia del presente all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione “amministrazione trasparente” nella apposita sotto sezione

Villaurbana, 19/12/2025

Il Sindaco
firmato digitalmente
PIREDDU PAOLO