

***SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO***

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del settore Economico-Finanziario nr. 401 del 01.12.2025 e deliberazione della Giunta comunale nr. 127 del 26.11.2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	86.357,81
Risorse variabili	18.768,43
Residui anni precedenti	
Total	105.126,24

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 86.357,81.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.472,33
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.800,26
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.042,46

## COMUNE DI CANNARA ( provincia di Perugia)

---

CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
----------------------------	------

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	8.133,68
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dichiarazione cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dichiarazione cong. n° 4 (recupero PEO)	2.133,10
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 5.10.2001 art.4 c.1	5.590,53
CCNL 1/4/1999 art.15, c.1 lett. J)	2.787,32
CCNL 1/4/1999 art.15, c.1 lett. G	8.008,05
CCNL 1/4/1999 Art.15 c.1 lett. A) (n.1)	24.754,91
CCNL1/4/1999 Art.15, c. 1 lett. A) riduzione straordinario (n.2)	6.101,19
<b>PARTE STABILE CONSOLIDATA 2017</b>	<b>66.823,83</b>
CCNL 21/05/2018 Art.67, c.2, lett. B)	1.334,60
CCNL 21/05/2018 Art.67, c.2, lett. A)	1.996,80
CCNL 21/05/2018 Art.67, c.2, lett. C)	2.451,28
CCNL 2019/2021 Art. 79 c.1 lett. B)	2.112,50
CCNL 2019/2021 Art. 79 c.1 lett. D)	773,50
CCNL 2019/2021 Art. 79 c.1-bis	865,30
Art. 14 co. 1-bis D.L. 25/2025	10.000,00

(n.1) E' costituito dalla somma di € 15.986,00 + € 5.082,20 + € 3.686,65, importi relativi ai fondi di cui all'art. 31 c.2,l.b,c,d,e del CCNL 6/7/95- art.32 del CCNL 6/7/95 e art.3 del CCNL 16/7/96.

( n.2) E' riferito all'art. 31 c. 2 fondo per lavoro straordinario risparmio su categorie di posizione.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

## COMUNE DI CANNARA ( provincia di Perugia)

---

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
D.Lgs.50/16, D.Lgs.56/17, D.Lgs.36/23	incentivi funzioni tecniche
8.777,71	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 (D.G.C. n.126/2023)	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Art.4 CCNL 5/10/2001 c.2 - Art.67 CCNL 21/05/2018 c.3 lett. d)	
0,00	
Art. 79 c.3 CCNL 2019/2021 0,22% Monte Salari 2018 (solo anno 2023)	
427,89	
L.145/2018 c. 1091 Incentivi recupero evasione tributaria	
9.562,83	
Art.70-ter CCNL 21/05/2018 altri compensi	
0,00	
Art. 79 c.5 CCNL 2019/2021 recupero una tantum (solo anno 2023)	
0,00	

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo €
<b>Risorse stabili</b>	<b>86.357,81</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>18.768,43</b>
<b>Residui anni precedenti</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale €</b>	<b>105.126,24</b>

**COMUNE DI CANNARA ( provincia di Perugia)**

---

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 - PARTE STABILE - C.C.N.L. 2019-2021**

N.	DESCRIZIONE	Importo Euro
1	<b>Risorse art.31 c.2 CCNL 22.01.2004 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b> (art.67 c.1 CCNL 2016-2018) (al netto delle risorse destinate alle P.O. anno 2017) <b>RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA</b>	66.823,83
2	<b>Risorse art.67 c.2 lett. A CCNL 2016-2018</b> - Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 <b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA</b>	1.996,80
3	<b>Risorse Art.67 c.2 lett. B CCNL 2016-2018</b> - Rideterminazione per incremento stipendio <b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA</b>	1.334,60
4	<b>Risorse art.67 c.2 lett. C CCNL 2016-2018</b> - RIA ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità <b>RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA</b>	2.451,28
5	<b>Risorse Art. 79 c.1 lett. B CCNL 2019-2021</b> - Importo su base annua pari ad euro 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018 <b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA</b>	2.112,50
6	<b>Art. 79 c.1 lett. D CCNL 2019-2021</b> - Importo relativo alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'Art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali <b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA</b>	773,50
7	<b>Risorse Art. 79 c.1-bis D CCNL 2019-2021</b> - Importo relativo ai differenziali stipendiali tra B3 e B1 per corrispondere i differenziali di cui all'art. 78 del nuovo CCNL (Trattamento economico nel nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 <b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA</b>	865,30
8	<b>RISPARMI ex art.2 c.3 d.lgs.165/2001</b> (art.67 c.2 lett. D CCNL 2016-2018)	0,00
9	<b>INCREMENTO quota annua</b> processi decentramento e trasferimento funzioni (art.67 c.2 lett. E CCNL 2016-2018)	0,00
10	<b>INCREMENTO per riduzione stabile dello straordinario</b> (art.67 c.2 lett. G CCNL 2016-2018)	0,00
11	<b>INCREMENTO della dotazione organica</b> (art.67 c.2 lett. H CCNL 2016-2018)	0,00
12	<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011-2014)</b> art.9 c.2-bis seconda parte D.L.78/2010	0,00
13	<b>DECURTAZIONE eventuale</b> per applicazione art.23 c.2 d.lgs.75/2017	0,00
14	<b>Personale stabilizzato</b> art.20 d.lgs.75/2017 derivante dalla riduzione di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art.9 c.28 D.L.78/2010	0,00
15	<b>Rideterminazione incremento stipendio</b> (art.67 c.2 lett. B CCNL 2016-2018) quota riacquisita personale Polizia Municipale	0,00
16	<b>DECURTAZIONI eventuali</b> (recupero somme erogate in eccedenza a valere sui fondi anni pregressi, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00
17	<b>INCREMENTO</b> (art. 14 co. 1-bis D.L. 25/2025)	10.000,00
	<b>Totali Risorse Stabili Euro</b>	86.357,81

**TOTALE FONDO - PARTE STABILE - Anno 2025 Euro 86.357,81.**

**Valore del Fondo Risorse Stabili art.31 c.2 CCNL 22.01.2004 ai fini della determinazione del rispetto del limite di spesa 2016 € 69.275,11.**

**COMUNE DI CANNARA ( provincia di Perugia)**

---

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 - PARTE VARIABILE - C.C.N.L. 2019-2021**

**RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE**

N.	DESCRIZIONE	Importo Euro
1	<b>Risorse Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	0,00
2	<b>Risorse art.15 c.1 lett. K CCNL 01.04.1999 - (art.67 c.3 lett. C CCNL 2016-2018) (Recupero evasione ICI)</b>	0,00
3	<b>Risorse Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h)</b> – Integrazione fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997	0,00
4	<b>Risorse art.67 c.3 lett. D CCNL 2016-2018 - RIA ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, quota annua 2023</b>	0,00
5	<b>Risorse Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f - Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).</b>	0,00
6	<b>Fondo di cui all'art. 208 del d.lgs. n. 285/1992 – Proventi delle violazioni al CDS</b>	0,00
	<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite Euro</b>	<b>0,00</b>

**RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE**

1	<b>Risorse Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza) - SGATE	0,00
2	<b>Risorse Art. 70-ter CCNL 21/05/2018 comma 1 lett. b)</b>	0,00
3	<b>Risorse Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs. 36/2023	8.777,71
4	<b>Risorse Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	0,00
5	<b>Risorse Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 - Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.</b>	9.562,83
6	<b>Risorse Art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021: importo dello 0,22% Monte salari 2018 destinato alla parte variabile del Fondo (solo annualità 2023)</b>	427,89
7	<b>Risorse art. 79 comma 5 CCNL 2019/2021: recupero una tantum (solo nel fondo 2023) delle quote degli anni 2021 e 2022 (solo annualità 2023)</b>	0,00
	<b>Totale Risorse Variabili Euro</b>	<b>18.768,43</b>

**TOTALE FONDO - PARTE VARIABILE - Anno 2025 Euro 18.768,43**

**TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025 € 105.126,24**

**Valore complessivo del Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite di spesa 2016: € 69.275,11**

## COMUNE DI CANNARA ( provincia di Perugia)

---

### VERIFICA RISPETTO TETTO DI SPESA

#### **TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 PER RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA:**

69.275,11 (risorse stabili soggette al limite) + 0,00 (risorse variabili soggette al limite) + indennità di P.O. anno 2025 (43.433,33) + indennità di risultato 30% della P.O. (13.030,00) - € 10.000,00 (articolo 14 comma 1-bis del D.L.25/2025) totale € 115.738,44.

**TETTO DI SPESA RISPETTATO (115.738,44 < 121.931,38).**

#### **LIMITE - TETTO DI SPESA (riferito al 2016):**

**€ 73.799,05 + € 48.132,33 (Indennità di posizione e risultato P.O.)**

**Totale complessivo del Fondo ai fini del rispetto del tetto di spesa € 121.931,38.**

#### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **75.897,31** relative a:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	<b>8.187,72</b>
Progressioni orizzontali	<b>23.886,31</b>
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	<b>56.463,33</b>
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	<b>0,00</b>
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	<b>0,00</b>
Altro	<b>0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>88.537,36</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II - Destinazioni specificate e regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **73.877,10** che per una parte vengono così suddivise:

## COMUNE DI CANNARA ( provincia di Perugia)

---

Descrizione	Importo
Indennità di turno (consolidato)	0,00
Indennità di rischio (consolidato)	713,60
Indennità di disagio (consolidato)	110,00
Magg.ne ex art.24, c.1, 2 e 5, CCNL 14/09/2000 (consolidato)	132,68
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 (consolidato)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c.2 CCNL 21/05/2018) (consolidato)	1.050,00
Indennità condizioni di lavoro (art.70-bis CCNL 21/05/2018) - Maneggio valori	397,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	41.705,39
Incremento 1,2% monte salari 2007 ex art.15, c.2, CCNL 01/04/1999 (delibera G..C. n. 127 del 27/11/2019)	0,00
reperibilità Stato Civile ex art.23 CCNL 14/09/2000	0,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c.1 lett. d) e Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c.3 lett. a) - Incentivi bonus energia gas SGATE	0,00
Incentivi funzioni tecniche D.Lgs.36/2023	8.777,71
Art. 15 c.1 CCNL 1/4/1999 lett. m) - art.37 CCNL 21/5/2018 c.3 lett. e)	0,00
Incentivi recupero evasione tributaria (L.145/2018 c.1091)	9.562,83
Art. 70-ter CCNL 21/05/2018 c.1 lett. b) altri compensi	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021 0,22% monte salari 2018 (solo per anno 2023)	427,89
Art. 79 comma 5 CCNL 2019/2021 recupero una tantum (solo per anno 2023)	0,00
Art. 14 co. 1-bis D.L. 25/2025	10.000,00

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione**

## COMUNE DI CANNARA ( provincia di Perugia)

---

### **integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>88.537,36</b>
Somme regolate dal contratto	<b>73.877,10</b>
Destinazioni ancora da regolare	<b>0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>162.414,46</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente: risorse allocate all'esterno del fondo.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 86.357,81, la cui destinazione di utilizzo ha natura certa e continuativa (es. comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2025	Anno 2018	Differenza	Tetto di spesa Limite del salario accessorio art.23, c.2, D.Lgs.75/2017 Rif. Anno 2016
Risorse stabili	86.357,81	68.158,43	18.199,38	66.727,92

## COMUNE DI CANNARA ( provincia di Perugia)

---

<b>Risorse variabili</b>	<b>18.768,43</b>	<b>7.680,30</b>	<b>11.088,13</b>	<b>7.071,13</b>
<b>Residui anni precedenti</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni:</b>	<b>-35.851,13</b>	<b>-2.181,46</b>	<b>-33.669,67</b>	<b>0,00</b>
art.67,c.2,lett.b)CCNL21/5/18	-1.334,60	-1.334,60	0,00	
art.67,c.2,lett.a)CCNL21/5/18	-1.996,80	0	-1.996,80	
art.79 c.1 lett.b) CCNL19/21	-2.112,50	0	-2.112,50	
art. 79 c.1 lett.d) CCNL 19/21	-773,50	0	-773,50	
art. 79 c.1bis CCNL 19/21	-865,30	0	-865,30	
art.67,c.3,lett.e)CCNL21/5/18	-0,00	-846,86	-846,86	
D.Lgs.36/2023	-8.777,71	0	-8.777,71	
L.145/2018 c.1091	-9.562,83	0	-9.562,83	
art.15 CCNL 1/4/99 c.1 lett.d)	0,00	0	0,00	
art.70-ter CCNL 21/5/18	0,00	0	0,00	
art.79 c.3 CCNL 19/21 (2023)	-427,89	0	-427,89	
art.79 c.5 CCNL 19/21 (2023)	0,00	0	0,00	
art. 14 co. 1-bis D.L. 25/2025	-10.000,00	0	-10.000,00	
<b>Rispetto del Limite di Spesa</b>	<b>69.275,11</b>	<b>73.657,27</b>	<b>-4.382,16</b>	<b>73.799,05</b>

Considerato che:

- l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa nell'anno 2016, determinate secondo le indicazioni fornite dal “decreto Madia” D.L. 75/2017 risultano essere pari ad € 121.931,38 (limite fondo + posizioni organizzative e risultato 2016);
- la variazione del limite di cui all'art. 33, comma 2, del d.lgs. 75/2017, prevista dal D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) è determinata per l'anno 2025 in € 96.990,87, tenuto conto del valore assegnato alle posizioni organizzative ed in considerazione del personale in servizio al 1.1 e al 31.12 (media dipendenti 17,5) e del valore pro-capite del fondo per ciascun dipendente pari ad € 5.542,34;
- la media del personale in servizio nell'anno 2025 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 e, pertanto, il limite di cui all'art. 33, comma 2, del d.lgs. 75/2017, previsto dal D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) è pari al valore del tetto di spesa 2016 (norma di salvaguardia), in considerazione del personale in servizio al 1.1 e al 31.12 e del valore delle posizioni organizzative;
- essendo diminuito il numero medio dei dipendenti in servizio nel corso dell'anno 2025 rispetto al numero di quelli in servizio al 31.12.2018, scatta la salvaguardia rispetto al valore assoluto del fondo 2016. Infatti il

valore assoluto del fondo 2016 è l'importo minimo del trattamento accessorio nel caso in cui il numero dei dipendenti sia diminuito rispetto a quelli in servizio al 31.12.2018;

- la somma tra il fondo (parte fissa e parte variabile) del trattamento accessorio delle voci che concorrono al limite di spesa e il fondo posizioni organizzative e risultato è pari ad € 115.738,44, rispettoso del limite di spesa (tetto) 2016 pari ad € 121.931,38;

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate variabili sono state imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 12 c.c. 355**, quelle relative alle progressioni orizzontali ed all'indennità di comparto per la somma di € **32.074,03**, sono imputate al **cap. 10** dei rispettivi Centri di Costo, delle retribuzioni del personale relativo ai diversi servizi di gestione, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo, riferito all'annualità 2016, risulta essere rispettato ed in linea con quanto indicato nelle varie circolari esplicative della Ragioneria generale dello Stato e Corte dei Conti.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come sopra determinato rimasto da erogare in base al Contratto integrativo decentrato in definizione, viene vincolato all'interno del risultato di amministrazione da definire in sede di approvazione del Rendiconto della gestione del corrente esercizio, come previsto dal nuovo principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, (allegato A/2 al D.Lgs.118/2011), quali vincoli derivanti da leggi.

Cannara, 10 dicembre 2025

IL RESPOSABILE DEL SETTORE  
TITOLARE DI P.O.  
f.to Dott. Stefano MINNI