



COMUNE DI LURAS

Provincia Gallura Nord-Est Sardegna

ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2025 PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il giorno 17 (dieci) dicembre 2025, alle ore 09:15 presso la sede municipale di Luras, si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate relativo all'annualità 2025, alla presenza dei seguenti componenti:

PARTE PUBBLICA

Dott. Gianluca Cocco – **Presidente**

Dott.ssa Maria Giovanna Addis – **Delegata**

Dott.ssa Patrizia Conedda – **Delegata**

Arch. Giorgia Marongiu – **Delegata**

PARTE SINDACALE

Dott. Gian Gavino Sanna – **RSU**

Sig. Augusto Ogana – **UIL FPL** (in videoconferenza)

Dott. Carlo Norcia – **FP CISL** (in videoconferenza)

Sig. Paolo Dettori – **FP CGIL** (in videoconferenza)

Premesso che:

- in data 20/12/2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025;
- il Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2025 è stato approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 42 del 10/11/2025, tenuto conto delle direttive impartite dalla Giunta comunale con deliberazione n. 50 del 05/11/2025, per la costituzione della parte variabile dello stesso Fondo;

FP CGIL
UIL FPL
CISL FP

- con deliberazione giuntale n. 59 del 26/11/2025, sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo del Fondo in oggetto e per l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2025;

Considerato che l'allegato Fondo per le risorse decentrate verrà ripartito tra i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dal contratto collettivo nazionale e dal contratto decentrato integrativo, tenuto conto che i premi correlati alla performance non potranno essere erogati prima dell'approvazione della Relazione sulla performance 2025;

Preso atto che il fondo in esame ammonta complessivamente a € 73.635,96, di cui € 38.754,92 di risorse stabili ed € 34.881,04 di risorse variabili;

Ritenuto di stimare la seguente ripartizione, tenuto conto che alcune delle sottoindicate fattispecie sono suscettibili di variazione in relazione all'applicazione dei criteri di determinazione del relativo importo:

Tipologia di compenso	Importo
Indennità di comparto	€ 6.932,38
Progressioni economiche storiche	€ 4.918,18
Progressioni economiche 2025	€ 3.000,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 20.782,89
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Progetto REIS)	€ 1.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 750,00
<i>di cui</i>	
Indennità di rischio	€ 300,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità maneggio valori	€ 450,00
Indennità servizio esterno di vigilanza	€ 250,00
Indennità di reperibilità	€ 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Trattamento accessorio risorse RAS una tantum 2024 (Comparto unico)	€ 11.421,03
Premi correlati alla performance (produttività)	€ 17.581,48
Totale somme da utilizzare	€ 73.635,96

Evidenziato che:

a) le risorse stabili che si stima di utilizzare ammontano a € 38.754,92, di cui:

- € 6.932,38, a titolo di indennità di comparto, già erogate in sede di trattamento retributivo mensile;


 FPC 9.12
 CISL FP
 UNIL FPC
 Opard

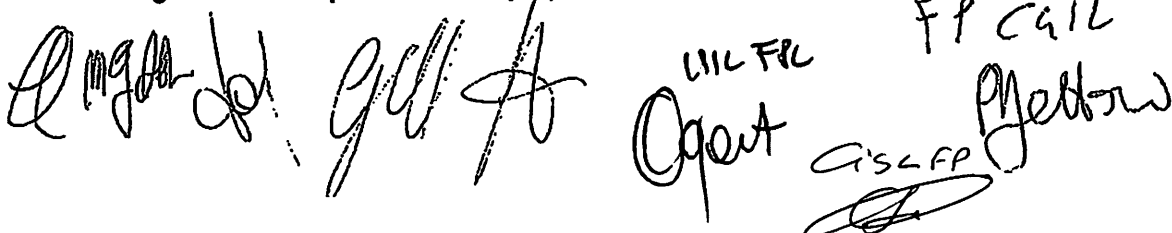
- € 4.918,18, a titolo di progressioni economiche storiche, già erogati in sede di trattamento retributivo mensile;
 - € 3.000,00, a titolo di budget massimo utilizzabile per le progressioni economiche 2025;
 - € 8.080,00, a titolo di indennità fisse stimate sulla base del *trend* storico;
 - € 15.904,36, destinate, salvo conguagli, ai premi per le performance dei dipendenti;
- b) le risorse variabili che si stima di utilizzare ammontano a € 34.881,04, di cui:
- € 20.782,89, a titolo di incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023;
 - € 11.421,03 a titolo di trattamento accessorio relativo alle risorse RAS riconosciute per l'annualità 2024 nell'ambito del processo di istituzione del Comparto unico Regione-Enti locali;
 - € 1.000,00 a titolo di compensi specifici previsti da apposite disposizioni normative, relativi a contributi per il progetto R.E.I.S, stimati in sede di costituzione del Fondo in oggetto, da destinare a favore dei dipendenti coinvolti nello stesso progetto;
 - € 1.677,12, a titolo di premi per le performance dei dipendenti;

Rilevato che:

- l'importo stimato per le progressioni economiche dell'anno 2025 è suscettibile di variazione in relazione ai profili professionali che risulteranno beneficiari a seguito di approvazione di apposita graduatoria, per cui le eventuali somme eccedenti verranno destinate ai premi di produttività;
- le indennità fisse sono suscettibili di variazione in relazione all'effettivo impiego dei beneficiari nelle attività che ne comportano il riconoscimento, per cui le eventuali somme eccedenti verranno destinate ai premi di produttività e viceversa;

Ritenuto opportuno recepire le direttive giuntali di cui alla richiamata deliberazione n. 59/2025, stabilendo, pertanto:

1. con riferimento alle indennità per specifiche responsabilità, in linea con quanto stabilito dal vigente Contratto decentrato integrativo e compatibilmente con le risorse complessivamente disponibili, che la misura delle stesse sia determinata nell'importo minimo stabilito contrattualmente e a condizione che si sia verificati i presupposti per il loro riconoscimento;
2. con riferimento alle progressioni economiche orizzontali che:
 - venga destinato, a valere sulle risorse stabili del fondo risorse decentrate, un budget massimo pari a € 3.000,00;


 The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a large signature that appears to be 'Angela', followed by 'Gell A', 'LIL FEL', 'Opert', 'FP CAIL', 'Pietrow', and 'CISL FP'.

- in attuazione di quanto previsto dal contratto decentrato integrativo, per ciascun'area professionale, venga attribuito il numero massimo di differenziali economici riconoscibili, corrispondenti al 50% dei potenziali aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore in caso di frazioni decimali;
- le eventuali economie risultanti dalla ripartizione del budget vengano destinate ai premi correlati alle performance;

3. con riferimento alle risorse trasferite *una tantum* dalla Regione Sardegna, per l'anno 2024, in attuazione di un graduale percorso finalizzato alla creazione del Comparto unico Regione-Enti locali, pari, al netto degli oneri contributivi e fiscali, a € 11.421,03, che vengano ripartite ai dipendenti in organico nel 2024, a titolo di trattamento accessorio in deroga ai vincoli prescritti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, differenziando il relativo budget individuale, per ciascuna Area professionale, in base ai seguenti parametri:

- Operatori esperti: 100
- Istruttori: 105
- Funzionari: 110

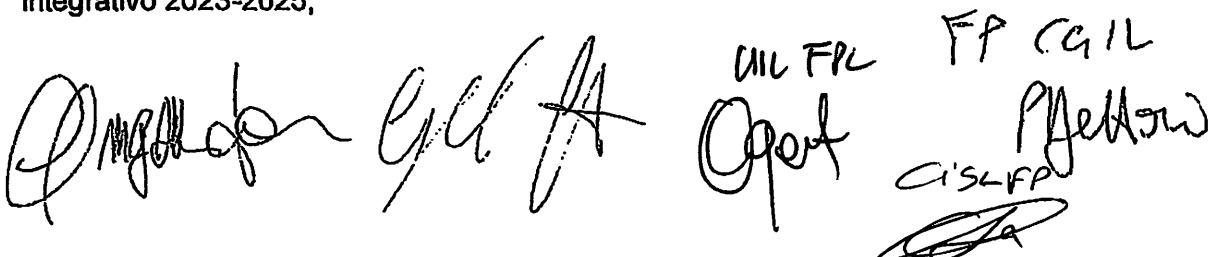
da utilizzare secondo un criterio di diretta proporzionalità con le risorse disponibili e tenendo conto del periodo di lavoro prestato da ciascun dipendente nel 2024;

in sede di ripartizione delle risorse destinate alle performance, tenendo conto dell'orario di lavoro di ciascun dipendente;

4. con riferimento all'incremento delle risorse variabili in misura pari allo 0,22% del monte salari del 2018, da corrispondere in deroga ai limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pari a € 1.583,12, che venga destinato ai premi correlati alla performance del personale non apicale;

Rimarcato che la ripartizione degli incentivi alla produttività avverrà sulla base del riscontrato regolare processo di valutazione operato dai Responsabili d'Area nel rispetto delle prescrizioni dettate dal richiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, nonché sulla base della vigente metodologia di valutazione approvata dall'Ente, previa approvazione della Relazione sulla performance;

Evidenziato, altresì, che la definizione delle progressioni economiche avverrà previo idoneo avviso del Responsabile del servizio personale rivolto a tutti i dipendenti dell'Ente in servizio al 1° gennaio 2025, contenente i requisiti di accesso e i criteri di formazione della graduatoria, sulla base di quanto stabilito dal contratto decentrato collettivo integrativo 2023-2025;

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there are three large, stylized signatures. To the right, there are several smaller stamps and signatures, including "UIL FPL", "FP CGIL", "CISLFP", and a signature that appears to be "P. Belloni".

Vista l'ipotesi di accordo stipulata in data 10/12/2025, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata con deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 15/12/2025, previa predisposizione degli schemi di Relazione illustrativa e di Relazione tecnico-finanziaria e previa acquisizione del prescritto parere del Revisore unico dei conti;

**CIO' PREMESSO
LE PARTI
DISPONGONO**

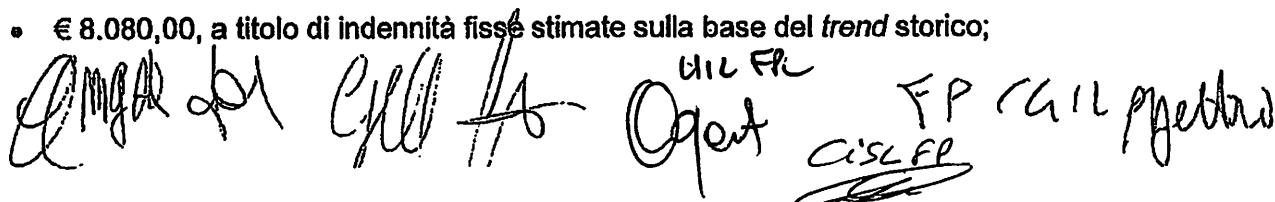
Di destinare, presuntivamente, secondo i criteri e le condizioni sopra esposte, la somma di € 73.635,96 ai seguenti emolumenti:

Tipologia di compenso	Importo
Indennità di comparto	€ 6.932,38
Progressioni economiche + ex Led	€ 4.918,18
Progressioni economiche 2025	€ 3.000,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 20.782,89
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Progetto REIS)	€ 1.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 750,00
<i>di cui</i>	
Indennità di rischio	€ 300,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità maneggio valori	€ 450,00
Indennità servizio esterno di vigilanza	€ 250,00
Indennità di reperibilità	€ 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Trattamento accessorio risorse RAS una tantum 2024 (Comparto unico)	€ 11.421,03
Premi correlati alla performance (produttività)	€ 17.581,48
Totale somme da utilizzare	€ 73.635,96

Di dare atto che

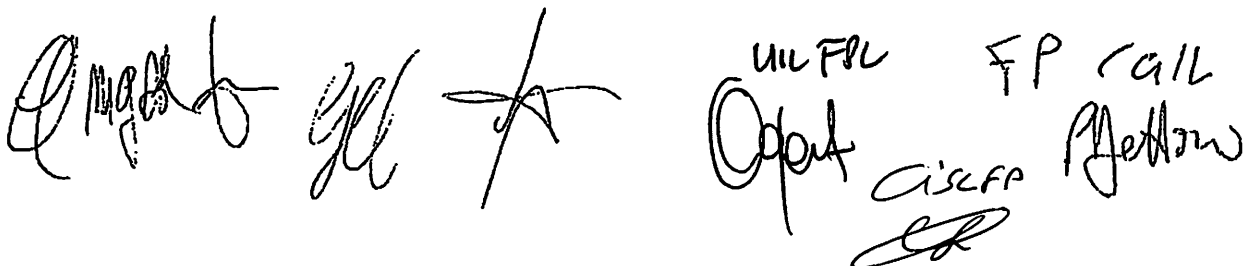
a) le risorse stabili che si stima di utilizzare ammontano a € 38.754,92, di cui:

- € 6.932,38, a titolo di indennità di comparto, già erogate in sede di trattamento retributivo mensile;
- € 4.918,18, a titolo di progressioni economiche storiche, già erogati in sede di trattamento retributivo mensile;
- € 3.000,00, a titolo di budget massimo utilizzabile per le progressioni economiche 2025;
- € 8.080,00, a titolo di indennità fisse stimate sulla base del trend storico;



 UIL FLC
 FP UIL
 CISL FLC

- € 15.904,36, destinate, salvo conguagli, ai premi per le performance dei dipendenti;
- b) le risorse variabili che si stima di utilizzare ammontano a € 34.881,04, di cui:
- € 20.782,89, a titolo di incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023;
 - € 11.421,03 a titolo di trattamento accessorio relativo alle risorse RAS riconosciute per l'annualità 2024 nell'ambito del processo di istituzione del Comparto unico Regione-Enti locali;
 - € 1.000,00 a titolo di compensi specifici previsti da apposite disposizioni normative, relativi a contributi per il progetto R.E.I.S, stimati in sede di costituzione del Fondo in oggetto, da destinare a favore dei dipendenti coinvolti nello stesso progetto;
 - € 1.677,12, a titolo di premi per le performance dei dipendenti;
- c) l'importo relativo alle progressioni economiche dell'anno 2025 è suscettibile di variazione in relazione ai profili professionali che risulteranno beneficiari a seguito di approvazione di apposita graduatoria, per cui le eventuali somme eccedenti verranno destinate ai premi correlati alle performance;
- d) le indennità fisse sono suscettibili di variazione in relazione all'effettivo impiego dei beneficiari nelle attività che ne comportano il riconoscimento, per cui le eventuali somme eccedenti verranno destinate ai premi correlati alle performance e viceversa;
- e) le indennità per specifiche responsabilità, tenuto conto delle risorse complessivamente disponibili, vengono erogate nella misura minima stabilita dal vigente Contratto decentrato integrativo e a condizione che si sia verificati i presupposti per il loro riconoscimento;
5. le risorse trasferite *una tantum* dalla Regione Sardegna, per l'anno 2024, in attuazione di un graduale percorso finalizzato alla creazione del Comparto unico Regione-Enti locali, pari, al netto degli oneri contributivi e fiscali, a € 11.421,03, vengono ripartite ai dipendenti in organico nel 2024, a titolo di trattamento accessorio in deroga ai vincoli prescritti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, differenziando il relativo budget individuale per ciascuna Area professionale, in base ai seguenti parametri:
- Operatori esperti: 100
 - Istruttori: 105
 - Funzionari: 110
- da utilizzare secondo un criterio di diretta proporzionalità con le risorse disponibili e tenendo conto del periodo di lavoro prestato da ciascun dipendente nel 2024;

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there are three distinct signatures. To the right, there are initials 'Uil FRL' and 'FP call' above a signature that appears to be 'Pelloni'. Below these, there are more initials, including 'CISCP' and 'CP'.

- f) le risorse pari allo 0,22% del monte salari del 2018, da corrispondere in deroga ai limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pari a € 1.583,12, vengono destinate ai premi correlati alla performance del personale non apicale;

Luras, 17/12/2025

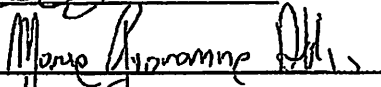
Letto, approvato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

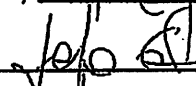
Dott. Gianluca Cocco (Presidente)



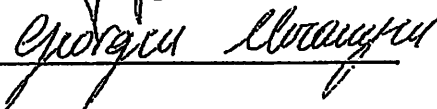
Dott.ssa Maria Giovanna Addis (Delegata)



Dott.ssa Patrizia Conedda (Delegata)

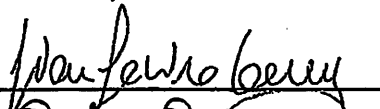


Arch. Giorgia Marongiu (Delegata)

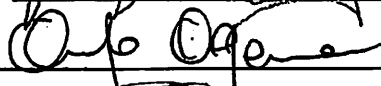


PARTE SINDACALE

Dott. Gian Gavino Sanna – RSU



Sig. Augusto Ogana – UIL FPL



Dott. Carlo Norcia – FP CISL



Sig. Paolo Dettori – FP CGIL

