

COMUNE DI LABRO
Provincia di Rieti

ALLEGATO A

**Valutazione dei titoli per le progressioni economiche
all'interno delle Aree**

A) Valutazione individuali annuali della prestazione

La valutazione della prestazione lavorativa sarà effettuata sulla base della media dei risultati individuali annuali rilevati dal sistema di valutazione dell'ultimo triennio. In particolare si terrà conto della qualità del contributo assicurato da ciascun dipendente alla performance della struttura di appartenenza. Qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o per cause non imputabili al dipendente in relazione ad una delle annualità si andrà a verificare la valutazione disponibile in ordine cronologico.

Per gli incaricati di EQ si terrà conto del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati, secondo le medesime fasce di punteggio sotto indicate.

Qualora il dipendente su due distinti periodi abbia conseguito una valutazione in qualità di incaricato di EQ ed una in relazione alla produttività, le suddette valutazioni verranno ponderate tenendo conto dell'arco temporale di riferimento.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance per le Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed EQ è pari a punti 60/100

L'attribuzione del punteggio di valutazione riferito all'ultimo triennio sarà attribuito in modo proporzionale dalla Commissione sulla base dei dati in possesso.

Per il personale in comando, distacco o aspettativa per incarichi presso pubbliche amministrazioni, sarà utilizzata, ove compatibile, la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il dipendente ha prestato servizio nel triennio di riferimento. Le stesse modalità valutative sono applicabili anche ai dipendenti transitati presso questa Amministrazione all'esito di processi di mobilità.

A tal fine, i candidati interessati dovranno reperire e produrre presso l'Amministrazione competente idonea documentazione che attesti la valutazione delle performance individuali conseguite nell'ultimo triennio, da far pervenire al protocollo.

Qualora nel triennio di riferimento si sia verificata la prolungata assenza del dipendente a causa di distacco sindacale pari o superiore al 50% in assenza della relativa valutazione, al dipendente sarà applicata la media delle valutazioni conseguite dal personale della medesima area di inquadramento.

Stesso principio sarà adottato nel caso in cui al dipendente non sia stata redatta apposita valutazione nell'amministrazione dove il dipendente ha prestato precedentemente servizio prima di essere assunto presso questo ente.

B) Esperienza professionale

Punteggio massimo conseguibile: 30/100

B1 - Esperienza maturata alla data di decorrenza dell'attribuzione del differenziale economico (punti 20/100):

- b1a) 1,20 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nell'Area di appartenenza presso l'Ente;
- b1b) 0,60 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi all'interno dell'Ente nell'Area diversa da quella di appartenenza;
- b1c) 0,30 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PP.AA.

B2 - Esperienza maturata alla data di attribuzione del differenziale stipendiale nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre (punti 10/100):

- Da due anni a due anni e sei mesi: punti 1;
- Da due anni, sei mesi ed un giorno a tre anni: punti 5;
- Da tre anni ed un giorno a sei anni: punti 8;
- Oltre sei anni: punti 10.

Alla formazione del punteggio relativo all'esperienza professionale concorre anche il periodo di lavoro, con o senza soluzione di continuità, effettuato presso la Pubblica Amministrazione con contratti a tempo determinato o a tempo parziale.

C) Formazione

Punteggio massimo: 10/100

Attribuito dal triennio antecedente la decorrenza del differenziale stipendiale:

- Per l'area degli operatori ed operatori esperti si attribuisce un punteggio di 10 per un numero di ore di formazione pari o superiori a 10;
- Per l'area degli istruttori si attribuisce un punteggio di 10 per un numero di ore di formazione pari o superiori a 15;
- Per l'area dei funzionari e E.Q. si attribuisce un punteggio di 10 per un numero di ore di formazione pari o superiori a 20;

Nel caso di numero di ore inferiore a quanto precedentemente previsto si attribuirà un punteggio proporzionale.

Il criterio della formazione troverà applicazione a partire dall'anno 2024. Per il 2023 i 10 punti della formazione saranno aggiunti ai 60 punti della performance.

RIEPILOGO PUNTEGGI

| CRITERIO DI VALUTAZIONE | PUNTEGGIO MASSIMO |
|--|-------------------|
| A) Valutazioni individuali annuali della prestazione | 60/100 |
| B) Esperienza professionale | 30/100 |
| C) Formazione | 10/100 |
| TOTALE | 100/100 |