

# **COMUNE DI LABRO**

## **Provincia di Rieti**



## **COMUNE DI LABRO**

### **Provincia di Rieti**

#### **SEGRETERIA COMUNALE**

#### **AVVISO DI INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) ANNO 2024 - DECORRENZA 01/01/2024**

#### **Visto**

l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate "differenziali stipendiali") e i criteri di attribuzione della stessa;

#### **Richiamati i seguenti atti:**

- la Deliberazione n. 33 del 11.06.2025 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo parte economica 2024;
- il Contratto decentrato di parte economica per l'anno 2024 stipulato in data 06.12.2024, approvato con Delibera di G.C. n. 33 del 11.06.2025;
- l'Allegato A del Contratto decentrato - "Valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle Aree";
- la determinazione n° 86 del 21.12.2025;

#### **AVVISA**

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Labro, che verrà attribuita

con decorrenza dal 01.01.2024 al 50% del personale avente diritto, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili pari a € 650,00.

In particolare, in base al numero di aventi diritto, agli indirizzi deliberati e alle risorse disponibili, le unità previste sono le seguenti:

## **AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI: n. 1 unità**

### **Art. 1 — Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Labro alla data di presentazione della domanda;
- non avere partecipato ad alcuna progressione economica negli ultimi due anni;
- non avere ricevuto, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

### **Art. 2 — Criteri di valutazione e punteggi**

La valutazione dei candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri, per un punteggio complessivo massimo di 100 punti, come stabilito dall'Allegato A del Contratto decentrato:

#### **A) VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI DELLA PRESTAZIONE — Punteggio massimo: 60/100**

La valutazione della prestazione lavorativa sarà effettuata sulla base della media dei risultati individuali annuali rilevati dal sistema di valutazione dell'ultimo triennio. In particolare si terrà conto della qualità del contributo assicurato da ciascun dipendente alla performance della struttura di appartenenza.

- Per gli incaricati di Elevata Qualificazione si terrà conto del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati, secondo le medesime fasce di punteggio;
- Qualora il dipendente su due distinti periodi abbia conseguito una valutazione in qualità di incaricato di EQ ed una in relazione alla produttività, le suddette valutazioni verranno ponderate tenendo conto dell'arco temporale di riferimento;
- L'attribuzione del punteggio di valutazione riferito all'ultimo triennio sarà attribuito in modo proporzionale dalla Commissione sulla base dei dati in possesso;
- Per il personale in comando, distacco o aspettativa per incarichi presso pubbliche amministrazioni, sarà utilizzata, ove compatibile, la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il dipendente ha prestato servizio nel triennio di riferimento. I candidati interessati dovranno produrre idonea documentazione attestante la valutazione delle performance individuali conseguite;
- In caso di prolungata assenza per distacco sindacale pari o superiore al 50% in assenza della relativa valutazione, sarà applicata la media delle valutazioni conseguite dal personale della medesima area di inquadramento.

#### **B) ESPERIENZA PROFESSIONALE — Punteggio massimo: 30/100**

##### **B1) Esperienza maturata alla data di decorrenza dell'attribuzione del differenziale economico (punti 20/100):**

- b1a) 1,20 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nell'Area di appartenenza presso l'Ente;
- b1b) 0,60 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi all'interno dell'Ente nell'Area diversa da quella di appartenenza;
- b1c) 0,30 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle Pubbliche Amministrazioni.

**B2) Esperienza maturata alla data di attribuzione del differenziale stipendiale nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre (punti 10/100):**

- Da due anni a due anni e sei mesi: punti 1;
- Da due anni, sei mesi ed un giorno a tre anni: punti 5;
- Da tre anni ed un giorno a sei anni: punti 8;
- Oltre sei anni: punti 10.

Alla formazione del punteggio relativo all'esperienza professionale concorre anche il periodo di lavoro, con o senza soluzione di continuità, effettuato presso la Pubblica Amministrazione con contratti a tempo determinato o a tempo parziale.

**C) FORMAZIONE — Punteggio massimo: 10/100**

Il punteggio è attribuito in base alle ore di formazione frequentate nel triennio antecedente la decorrenza del differenziale stipendiale:

- Per l'area degli operatori ed operatori esperti: punteggio di 10 per un numero di ore di formazione pari o superiori a 10;
- Per l'area degli istruttori: punteggio di 10 per un numero di ore di formazione pari o superiori a 15;
- Per l'area dei funzionari e Elevata Qualificazione: punteggio di 10 per un numero di ore di formazione pari o superiori a 20.

Nel caso di numero di ore inferiore a quanto precedentemente previsto si attribuirà un punteggio proporzionale.

*Nota: Il criterio della formazione trova applicazione a partire dall'anno 2024. Per il 2023 i 10 punti della formazione erano aggiunti ai 60 punti della performance.*

**Art. 3 — Domanda e termini di presentazione**

- La domanda di ammissione, a pena di esclusione, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente;
- In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti, l'anzianità di servizio maturata e le ore di formazione frequentate nel triennio di riferimento;
- I candidati dovranno allegare alla domanda la documentazione comprovante i titoli e l'esperienza professionale dichiarati, ovvero autocertificarli ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato;
- La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa alla Segreteria Comunale del Comune di Labro con consegna a mano o all'indirizzo PEC: [comune.labro@pec.it](mailto:comune.labro@pec.it);
- Le domande dovranno pervenire al Comune di Labro, esclusivamente nelle modalità sopra indicate, entro e non oltre il giorno 29 Dicembre, ORE 12,00.

**Art. 4 — Commissione di valutazione**

La Commissione di valutazione sarà nominata con successivo atto e procederà:

- all'esame delle domande e alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione;
- all'attribuzione dei punteggi secondo i criteri definiti dall'Allegato A del Contratto decentrato;
- alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo ottenuto da ogni partecipante, sommando i singoli punteggi assegnati per ciascun criterio di valutazione.

## **Art. 5 — Formulazione e approvazione graduatoria**

- La graduatoria sarà formulata sulla base del punteggio complessivo conseguito (massimo 100 punti) risultante dalla somma dei punteggi attribuiti per: valutazioni individuali della prestazione (max 60 punti), esperienza professionale (max 30 punti) e formazione (max 10 punti);
- A parità di punteggio avrà la precedenza il candidato con maggiore anzianità di servizio nell'area di appartenenza; in caso di ulteriore parità, prevale la maggiore età anagrafica;
- Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente (in Albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso) per 15 (quindici) giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria;
- In tal caso la Commissione esaminerà le eventuali richieste e seguirà la pubblicazione della graduatoria definitiva. Ad ogni modo, decorso il termine di 15 giorni senza alcuna osservazione, la graduatoria sarà da considerarsi definitiva.

## **Art. 6 — Decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale**

L'attribuzione del differenziale stipendiale ai candidati utilmente collocati in graduatoria decorre dal 1° gennaio 2024.

## **Art. 7 — Avvertenze generali e trattamento dei dati personali**

- L'Ente si riserva di modificare, prorogare o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio;
- Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, dalla contrattazione nazionale e decentrata e dall'Allegato A del Contratto decentrato;
- Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e al D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

## **Art. 8 — Disposizioni finali**

Il presente avviso di selezione, completo dell'Allegato A "Valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle Aree", è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Labro, lì 21.12.2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Marco Matteocci

*Firma omessa ai sensi art. 03, comma 02, D.Lgs. n. 39/1993*