



# COMUNE DI CANTALICE

## SETTORE FINANZIARIO – SERVIZIO PERSONALE

### AVVISO DI INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) — ANNO 2024 -DECORRENZA 01/01/2024.

Visto

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate "differenziali stipendiali") e i criteri di attribuzione della stessa;

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione n. 86 del 18/12/2023 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo (parte normativa annualità 2023-2025 e parte economica 2023);
- il Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 06.12.2023 e in particolare l'art. 40 rubricato "progressioni economiche all'interno delle aree" e l'allegato A "valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle Aree", approvato con Delibera di G.C. 86 del 18.12.2023;
- il Contratto decentrato di parte economica per l'anno 2024 stipulato in data 26/08/2024, approvato con Delibera di G.C. 94 del 23/09/
- la propria determinazione n° 796 del 22/12/2025;

### AVVISA

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Cantalice, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2024 al 50% del personale avente diritto, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili. In particolare, in base al numero di aventi diritto, agli indirizzi deliberati e alle risorse disponibili, le unità previste sono le seguenti:

- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI: n. 5 unità
- AREA DEGLI ISTRUTTORI: n. 2 unità;
- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE: n. 2 unità.

#### Art. 1 — Requisiti per l'ammissione

a) Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Cantalice alla data di presentazione della domanda;
- non avere partecipato ad alcuna progressione economica negli ultimi due anni ( riferimento 31/12/2024);
- non avere ricevuto, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

#### Art. 2 — Criteri di valutazione

a) Le valutazioni saranno effettuate con i criteri previsti dal Contratto Decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025, stipulato in data 6 dicembre 2023, che si allegano al presente avviso, ed in particolare:

- l'art. 40 rubricato "progressioni economiche all'interno delle aree";
- ALLEGATO A) al contratto stesso.

#### Art. 3 — Domanda e termini di presentazione

a) La domanda di ammissione, a pena di esclusione, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente;

b) In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;

c) Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato;

d) La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa all'Ufficio Personale del Comune con consegna a mano o all'indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.cantalice.ri.it;

e) Le domande dovranno pervenire al Comune di Cantalice, esclusivamente nelle modalità sopra indicate, entro e non oltre il giorno 29 Dicembre 2025, ore 12,00.

#### Art. 4 — Formulazione e approvazione graduatoria

a) La Commissione nominata provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo ottenuto da ogni partecipante, sommando i singoli punteggi assegnati;

b) Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente (in Albo Pretorio on-line e in Amministrazione nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso) per 10 (dieci) giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria. In tal caso la Commissione esaminerà le eventuali richieste e seguirà la pubblicazione della graduatoria definitiva. Ad ogni modo, decorso il termine di 15 giorni senza alcuna osservazione, la graduatoria sarà da considerarsi definitiva.

#### Art. 5 — Decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale

a) L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 1° gennaio 2024.

#### Art. 6 — Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

a) L'Ente si riserva di modificare, prorogare o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

b) Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalla contrattazione nazionale e decentrata.

c) Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Art. 7 — Disposizioni finali

a) Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Cantalice, lì 22/12/2025

IL RESPONSABILE DEL  
SETTORE FINANZIARIO

Giuliano Picchi

Firma omessa ai sensi art. 03, comma  
02, D.Lgs. n. 39/1993



