



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA



COMUNE DI OLEGGIO (Provincia di Novara)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025-PARTE ECONOMICA.

Presso la Sala Giunta del Comune di Oleggio, LA DELEGAZIONE TRATTANTE, nominata con Delibera di Giunta Comunale 176 del 15.05.2025 e costituita ai sensi del VIGENTE C.C.N.L. del 16.11.2022,

Premesso che:

- E' stato definitivamente stipulato il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 in data 16.11.2022;
- In data 28.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2023-2025 Sezione Normativa e 2023 Parte Economica, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.LGS. 165/2001;
- A norma dell'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022, il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie) comma 4.
I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale;
- Le Parti hanno provveduto all'apertura delle trattative per la stipula del CCDI 2023-2025 parte economica ANNO 2025, che sarà definita alla luce delle novità introdotte dal CCNL 2019-2021 su richiamato;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 ridetto, con determinazione n° 705 del 17.11.2025;
- in applicazione delle norme del CCNL 16.11.2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente (2025) è riepilogato nel prospetto allegato A) al presente accordo decentrato.

Sottoscrive il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-Parte economica, per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2025;

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025.



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Oleggio, non avente qualifica dirigenziale.

Art. 2 - Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto si applicano per l'anno 2025, dal 01.01.2025 al 31.12.2025.

Art. 3 - Indennità servizio esterno personale polizia locale (art. 100 del CCNL-Funzioni Locali 16.11.2022)

Le parti applicano il medesimo importo giornaliero definito dai precedenti accordi decentrati integrativi, pari a € 3,00, alle condizioni di cui all'art. 15 del CCDI 2023-2025, parte normativa, a cui si rimanda e che è parte integrante e sostanziale del presente atto.

L'importo complessivo per remunerare tale indennità è stabilito in € 7.089,00

Art. 4 - Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL - Funzioni Locali 16.11.2022.

1. La quota complessiva del Fondo per le risorse decentrate destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL - Funzioni Locali 16.11.2022 ammonta, per l'anno 2025, a € 39.200,00;
2. Per il personale in servizio nelle diverse aree di attività considerate, cui siano stati affidati formalmente, nell'ambito delle loro attività, particolari compiti di responsabilità, e non incaricati di posizioni organizzative, è prevista l'erogazione dell'indennità di cui all'art. 84 del C.c.n.l. 2022.
3. Il riconoscimento delle indennità avviene previa formale individuazione con apposito e motivato formale atto organizzativo del Responsabile d'Area titolare di P.O, dei nominativi dei dipendenti che svolgono incarichi che segnano l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.
4. La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento", atteso che per i dipendenti delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ lo svolgimento di questa attività è strettamente collegato al contenuto della declaratoria professionale, ovvero costituisce il normale oggetto della loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.
5. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma, comunque, non riconducibili come superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..
6. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione del compenso in relazione ai requisiti e criteri come da Regolamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 154 del 20.05.2024, a cui le parti rinviano;



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Art. 5 - Progetti e obiettivi della Performance, art. 79, comma 2 lett b e c) -CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 (Performance organizzativa) e art. 98 comma 1 lettera c - proventi c.d.s. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

Le risorse destinate alla performance organizzativa sono stabilite annualmente in sede di contrattazione integrativa e verranno erogate sulla base di progetti di miglioramento dei servizi e della produttività.

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale, tramite appositi atti adottati nel corso dell'anno 2025, ha previsto l'incremento, della parte variabile del Fondo risorse decentrate, per un importo totale di € 22.854,00, e specificatamente:

- € 6.724,00 art. 79 comma 2 lettera b) (1,2% monte salari anno 1997) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento di quelli esistenti, non correlati ad aumenti della dotazione organica.
- € 16.130,00 art. 79 comma 2 lettera c)- art. 98 comma 1 lettera c - proventi c.d.s. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, destinati, ai sensi dell'art. 208 del d.Lgs. n. 285/1992, quali proventi delle sanzioni amministrative per violazioni al Codice della Strada relativi all'anno 2025, al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni;

L'erogazione avverrà solo a seguito dell'accertamento dei risultati raggiunti, infatti a conclusione di ciascun progetto, il singolo Responsabile di Servizio verifica il risultato raggiunto rispetto agli obiettivi prefissati, al fine del riconoscimento e della liquidazione del compenso spettante.

Art. 6 - Specifiche disposizioni di legge

1. Assumono rilievo nella definizioni delle clausole contrattuali i seguenti istituti:

- gli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) e s.m.i (non applicato);
- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 36/2023 (dal 01.07.2023), nei limiti dettati dalla stessa norma e sulla base del regolamento vigente, per € 111.114,82, comprensivo di oneri a carico Ente;
- incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1.091, della legge 30.12.2018 n. 145 , per € 14.174,30, comprensivo di oneri a carico Ente, sulla base del regolamento vigente;
- Compensi ISTAT, per € 4.000,00 , comprensivo di oneri a carico Ente;
- Progetto SUAP (art. 67 c ^ 3 lettera a), per € 4.000,00, comprensivo di oneri a carico Ente;



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

2. I relativi stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate a termini dell'art. 67, 3, lett. c), C.c.n.l. 2018, tranne per il Progetto SUAP, come sopra indicato.
3. Le clausole contrattuali possono ricalcare le norme di legge ovvero quelle recate i precedenti contratti decentrati integrativi, in quanto trattasi di istituti consolidati.



Art. 7 - Performance individuale

I premi correlati alla performance individuale verranno erogati secondo quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali in essere, secondo le modalità già adottate negli anni precedenti, in base a quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, e come determinato anche nel CCDI 2023/2025 - Parte Giuridica all'art. 10-Differenziazione del premio individuale.

L' importo complessivamente destinato alla performance individuale potrà essere rideterminato in base all'effettiva quota residuale del fondo 2025 da determinarsi a consuntivo, in seguito alla definitiva contabilizzazione degli importi relativi alle voci attualmente stimate.

Art. 8- Progressioni Economiche all'interno delle Aree/tra le aree (ex Verticali)

1. L'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più “*differenziali stipendiali*”, di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua linda di ciascun “*differenziale stipendale*”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella Tabella “A” del CCNL-2022. A tali somme, vanno aggiunti gli incrementi del differenziale stipendiale, come individuati negli articoli 92, 96, 102 e 106 del CCNL-2022;
2. In ogni anno possono essere attribuiti differenziali stipendiali nel rispetto del principio della selettività e della quota limitata previsti dalla norma di legge, che l'ente deve garantire;
3. La progressione economica, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure meglio specificate nell'articolo successivo;

Visto l'art. 14 del CCNL 16.11.2022, in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree;

Visto l'art. 6 del vigente CCDI normativo 2023-2025, di disciplina integrativa del medesimo ambito;

Visto il Regolamento, avente ad oggetto: "Esame ed approvazione modifica regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree dall'anno 2025", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 319 del 17.11.2025.



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Per l'anno 2025, si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori	----	€ 550,00	-----	
Operatori esperti	2	€ 650,00	1.300,00	
Istruttori	9	€ 750,00	6.750,00	
Funzionari ed EQ	3	€ 1.600,00	4.800,00	
*COSTO COMPLESSIVO ANNO 2025 = EURO 12.850,00				

*Le parti danno atto che il costo complessivo può subire delle variazioni in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022. In tal caso la somma necessaria viene automaticamente adeguata e prelevata dalle risorse stabili del fondo.

Si stabilisce quindi di destinare la somma di Euro 12.850,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo risorse decentrate dell'anno 2025, all'effettuazione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza 01.01.2025, in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, dell'art. 6 del vigente CCDI 2023/2025 e del Regolamento, avente ad oggetto: ""Esame ed approvazione modifica regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 319 del 17.11.2025.

Si procederà alla redazione di apposito avviso pubblico a cui potranno presentare domanda gli aventi diritto ai sensi del predetto Regolamento comunale.

Una volta assegnate tutte le progressioni, l'importo avanzato, non sufficiente all'assegnazione di altre progressioni, tornerà a disposizione della premialità individuale.

Per l'anno 2025 non si prevedono progressioni tra le aree (ex verticali);



R. Cen G. M.
COMUNE DI OLEGGIO
PROVINCIA DI NOVARA
DR. A.

Art. 9- Indennità condizioni di lavoro-art. art. 70 del CCNL 21.05.2018 e art. 84-bis del CCNL del 16.11.2022

Le parti concordano nell'andare a specificare la nozione di disagio, espressa nell'art. 11 del CCDI 2019-2021, come segue: "si considera disagio anche l'attività del personale esposto a condizioni lavorative disagiate".

Le parti stabiliscono che l'indennità di maneggio valori venga riconosciuta, alle condizioni dell'art. 11 c⁶ del vigente CCDI 2023/2025, sia all'Economista Comunale che al personale formalmente incaricato della funzione di "agente contabile" e che è tenuto a trasmettere il rendiconto alla Corte dei Conti.

Ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2023-2025 si definiscono i seguenti importi giornalieri:

- Disagio € 2,00;
- Rischio € 2,50;
- Maneggio valori € 1,50.

L'importo complessivo per remunerare tale indennità è stabilito in € 11.849,33.

Art. 10 -Accordo ai sensi dell'art. 7 lett. u) del CCNL 16.11.2022

Di stipulare l'accordo per gli anni 2026-2027, ai sensi dell'art. 7 lett. u) del CCNL 16.11.2022, affinchè sia incrementato l'importo destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione con contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79, nella misura di € 5000,00 pari alle quote stimate dell'indennità per specifiche responsabilità e per la performance individuale che non verranno più erogate a carico del Fondo citato a seguito dell'istituzione di un nuovo incaricato E.Q. ;

Per tutto quanto non previsto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e alle disposizioni dei precedenti contratti decentrati in quanto compatibili.

Letto, confermato e sottoscritto in data 20/12/2025

La parte Pubblica

Dott.ssa Tranchida Rosanna Maria
Rosanna Tranchida



La parte Sindacale

Monaco Federica-FP CGIL Federica Monaco



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

RSU

Dott. Ardizzoia Marco

Dott. Colombo Jacopo

Folino Domenico

Rubino Giuseppe

Dott.ssa Melone Ambra

Allegato A)
Codi 2025 parte economiche

FONDO ACCESSORIO 2025		460.729,36
Parte stabile	315.018,56	
Parte variabile	159.554,85	
Riduzione f.do LIMITE 2016	13.844,05	
Totale fondo accessorio 2025	460.729,36	

PARTE STABILE		315.018,56
Progressioni orizzontali (storiche)	-110.617,76	
Differenziali Progressioni economiche all'interno dell'area dec. 01.01.2025	-12.850,00	
Indennità di comparto	-31.015,89	
Indennità educative art. 31, comma 7)	-8.466,91	
P.O. ora E.Q. (Posizione e Risultato) finanziate da bilancio		
Totale a detrarre	-162.950,56	-162.950,56
RISORSE STABILI ECCEDENTI		152.068,00
PARTE VARIABILE		159.554,85
RIDUZIONE		-13.844,05
TOTALE PARTE VARIABILE		297.778,80
Compensi ISTAT	-4.000,00	
Incentivo funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e DLgs 36/2023 (dal 01.07.2023)	-111.114,82	
Incentivi per accertamento IMU-TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	-14.174,30	
Indennità condizioni di lavoro- rischio	-3.013,33	
Indennità di reperibilità (pronto intervento)	0,00	
Indennità di turno	-15.000,00	
Progetti-Premi correlati alla Performance Organizzativa	-22.854,00	
Progetto SUAP-Premi correlati alla Performance Organizzativa	-4.000,00	
Totale a detrarre	-174.156,45	-174.156,45
IMPORTO DA RIPARTIRE		123.622,35

IMPORTO DA RIPARTIRE		
Indennità condizioni di lavoro-Maneggio valori	-2796	
Indennità condizioni di lavoro-Disagio	-6040	
Indennità per spec. Responsabilità-Particolari responsabilità	-33000	
Indennità per spec. Responsabilità-Protezione civile	-3200	
Indennità per spec. Responsabilità-Ufficiale Elettorale	-3000	
Indennità Servizio Esterno (Vigili)	-7089	
Maggiorazione oraria	-3800	
Totale a detrarre	-58925	-58925
PERFORMANCE INDIVIDUALE		64.697,35

*L'indennità di PO ora E.Q. e Risultato dal 2018 è finanziata dal Bilancio



Rai M

de

AB

