



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 –Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l' articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni utili. Il presente contratto integrativo è un contratto economico, e rende conto della programmazione delle risorse per il solo anno 2025.

Modulo 1- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		La Preintesa è stata sottoscritta il 18.11.2025 Il Contratto integrativo è stato sottoscritto il 20.12.2025
Periodo temporale di vigenza		Il contratto integrativo economico è riferito all'anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale <i>Dott.ssa Tranchida Rosanna Maria</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: CGIL-FP Firmatarie del contratto: CGIL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei relativi compensi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti ha rilasciato certificazione positiva il 01.12.2025 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i., come da Deliberazione di Giunta Comunale n° 81 del 28.02.2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e prevenzione della corruzione (Piano Anticorruzione 2025-2027) previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i., come da Deliberazione di Giunta n° 106 del 28.03.2025, ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027".



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i..
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 16.11.2022 è stato stipulato il CCNL 2019-2021.

A norma dell'art. 8 del CCNL succitato, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipula dei successivi Contratti Collettivi Integrativi.

Il CCNL personale comparto funzioni locali triennio 2019-2021, relativamente alla contrattazione integrativa, ha individuato le materie oggetto di relazione sindacale, pertanto:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo 2023-2025 (Sezione Normativa)

DISPOSIZIONI GENERALI E RELAZIONI SINDACALI.

Art. 1. Campo di applicazione.

Art. 2. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

Art. 3. Principi e rinvio al CCNL.

Art. 4. Interpretazione autentica.

ISTITUTI GIURIDICI ED ECONOMICI

Art. 5. Progressioni verticali.

Art. 6. Progressioni Economiche all'interno delle Aree.

Art. 7. Buono pasto sostitutivo.

Art. 8. Ferie e riposi solidali.

Art. 9. Permesso matrimoniale — unioni civili.

Art. 10. Differenziazione del premio individuale.

Art. 11. Indennità di condizioni di lavoro.

Art. 12. Indennità per specifiche responsabilità.

Art. 13. Lavoro agile.

NORME SPECIFICHE PER LA POLIZIA LOCALE.

Art. 14. Indennità di funzione.

Art. 15. Indennità di servizio esterno.

Art. 16. Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale della Polizia locale.

Art. 17. Welfare integrativo (Art. 82 CCNL 2019-2021)

Art. 18. Formazione

Art. 19. Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali

Art. 20. Interpretazione autentica



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Art. 21. Norme finali

Allegato 1 Si allega la tabella analitica della costituzione definitiva del fondo (allegato A) come da Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n° 705 del 17.11.2025

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'art. 80 comma 4 del CCNL 2019-2021 dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (**Art. 80 del CCNL 16.11.2022**):

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) e lett. b) CCNL 16.11.2022 – performance individuale (residuale)	€64.697,35
Art.78 – Progressione economica all'interno della categoria (Storiche)	€110.617,76
Art.14 – Progressione economica all'interno dell'area (decorrenza 01.01.2025)	€12.850,00
Art. 70-bis ccnl 21.05.2018 – Indennità condizioni di lavoro destinata allo svolgimento di attività: a) disagiate (per € 6.040,00); b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (per € 3.013,33) c) implicanti il maneggio di valori (per € 2.796,00)	€11.849,33
Art. 80 C^ 2 lettera d) CCNL 16.11.2022 – Turnazioni di cui: - € 15.000,00 indennità turno art. 30 - € 3.800,00 maggiorazione oraria art. 24 c^1 ccnl 14.09.2020:	€ 18.800,00
Art. 100 CCNL 16.11.2022 - Indennità di servizio esterno (Vigili)	€ 7.089,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022 indennità per specifiche responsabilità	€ 39.200,00
Art. 67 c. 3 lett. a) ccnl 21.05.2018 Progetto SUAP	€ 4.000,00
Censimenti ISTAT Art. 67 c^ 3 lett.c) CCNL 21/05/2018	€ 4.000,00
Incentivi recupero evasione -IMU TARI di cui al comma 1091 art. 1 legge 145/2018, ai sensi dell'art. 67 c^ 3 lettera C	€ 14.174,30
Incentivo funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e DLgs 36/2023 (dal 01.07.2023), ai sensi dell'art. 67 c^ 3 lettera C	111.114,82
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale (Incluso nelle specifiche responsabilità di cui sopra) €3.000,00	-----
Art. 84 CCNL 16.11.2022 servizi di protezione civile (Incluso nelle specifiche responsabilità di cui sopra) €3.200,00	-----
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 5.143,51



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 3.323,40
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 31.015,89
Altro: Progetti ed obiettivi della Performance come da Delibere di Giunta Comunale:	<i>per € 6.724,00 (pari alla percentuale dello 0,4809% del m.s. 1997)- art. 79 c^2 lett. b) del CCNL 16.11.2022, ed € 16.130,00 art. 79 c^2 lett. c) del CCNL 16.11.2022 (proventi c.d.s) ai sensi art. 98 c^1 lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022</i>
<ul style="list-style-type: none"> – n° 257 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione del progetto obiettivo relativo alla gestione del “Gonfalone” del Comune di Oleggio- Anno 2025 ” ; – n° 258 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione progetto obiettivo “Estate Oleggese” anno 2025”; – n° 259 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Progetti azione 1 “Miglioramento servizi di sicurezza stradale e urbana in orari serali 21.00/24.00” e azione 2 “Grandi eventi” anno 2025”; – n° 264 del 25.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione progetto obiettivo “Asilo Nido Millecolori” Anno 2025” ; - n° 318 del 14.11.2025, avente ad oggetto: “Progetti e obiettivi della Performance anno 2025-incremento parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2025” ; 	
Totale	€460.729,36

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 280 del 12.12.2016, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Si è contrattato di destinare la somma di € 12.850,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo risorse decentrate dell'anno 2025, all'effettuazione di nuove progressioni economiche all'interno delle Aree (2 Operatori Esperti, 9 Istruttori e 3 Funzionari e E.Q.) in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, e del Regolamento, avente ad oggetto: "Esame ed approvazione modifica regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree dall'anno 2025", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 319 del 17.11.2025.

Una volta assegnate tutte le progressioni, l'importo avanzato, non sufficiente all'assegnazione di altre progressioni, tornerà a disposizione della premialità individuale.



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance e coincidenti con il P.E.G., secondo quanto previsto nel DUP, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Visto l'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 che recita: *"1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*

Tenuto conto che l'art. 32 comma 7 del CCNL 22.1.2004 prevedeva l'inserimento obbligatorio dell'importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza e finalizzato a finanziare incarichi di "alta professionalità" a partire dall'annualità 2004;

Considerato che l'Ente non ha inserito a partire dall'annualità 2004 l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari a € 1.592.933,02 e l'importo corrispondente allo 0,20% dello stesso, (esclusa la quota relativa alla dirigenza e calcolato in base alle indicazioni fornite nella dichiarazione congiunta n° 1 al CCNL 11 aprile 2008) risulta essere pari a € 3.185,87;

Ritenuto che tale importo è stato decurtato della percentuale di decurtazione effettuata nel 2015 (che nel NS Ente risulta essere del 7,32%) ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010 modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013;

Si è proceduto all'inserimento, in attuazione all'art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018 sopra citato, nella parte stabile dei fondi dell'incremento di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004 (pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza finalizzata al finanziamento delle "Alte professionalità") per un importo pari € 2.952,67 (comprensivo della decurtazione).

Il decreto attuativo D.Lgs. 75 del 25.05.2017, entrato in vigore dal 22.06.2017 all'art. 23 c^2 prevede che, dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che a decorrere dall'01.01.2017 è abrogato il c^236 L. 208/2015 che prevedeva come limite l'anno 2015 e l'automatica riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai sensi dell'art. 79 comma 7 del CCNL 2019-2021, Il fondo risorse decentrate 2025 è stato quantificato tenuto conto del citato art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, nonché delle Circolari della RGS n. 16 del 15.06.2020, n° 18 del 28.06.2021, n° 25 del 10.06.2022, n° 23 dell'8 giugno 2023, n° 32 del 3 luglio 2024 e n° 18 del 19.06.2025 e pertanto si è reso necessario la riduzione dello stesso, in applicazione di quanto sopra disciplinato, per un importo pari a € 13.844,05 .



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

In attuazione dell'art. 33 c² del DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c² bis del DLGs 75/2017 non è stato adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro capite riferito al 2018 (in quanto non ne ricorrono le condizioni).

La presente relazione è stata trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Oleggio, 20.12.2025



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BILANCIO ED ECONOMATO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
TRIBUTARIO

Dott.ssa Tranchida Rosanna Maria