



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

## RELAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via definitiva, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n° 705 del 17.11.2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili *	€ 315.018,56
comprensivo di € 2.952,67 quale lo 0,20% del monte salari del 2001 decurtato del 7,32%	
Risorse variabili	€ 159.554,85
Residui anni precedenti	-----
di cui consolidamento Decurtazione ai sensi nell'art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010 (previsto tutto in parte stabile); e decurtazione fondo per superamento anno 2016 (art. 23 c^ 2 del D.Lgs. 75/2017);	€23.712,14=
	€ 13.844,05
<b>Totale Fondo anno 2025</b>	<b>€ 460.729,36</b>

Il fondo risorse decentrate è costituito in unico importo consolidato ai sensi dell'art. 79, CCNL 16.11.2022, determinato sulla base delle risorse stabili anno 2017 (al lordo della decurtazione di € 4.268,94 ai sensi dell' Art. 23 c^2 D.Lgs. 75/2017- non superamento del limite 2016) in cui era inclusa la decurtazione permanente di cui all'art. 1, comma 456, L. 147/2013, di € 23.712,14 e al netto delle risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative (€ 54.373,62).

L'importo del fondo consolidato è incrementato ai sensi dell' art. 79 commi 2 e seguenti sulla base degli atti assunti dai competenti organi nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali e dei vincoli di finanza pubblica e previa certificazione dell'Organo di Revisione, nonché dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza e decurtato della percentuale di decurtazione effettuata nel 2015 (che nel NS Ente risulta essere del 7,32%).

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Unico importo consolidato (art.67 CCNL 21/05/2018)	€ 275.468,67
0,20% del monte salari del 2001 decurtato del 7,32%	€ 2.952,67
<b>TOTALE</b>	<b>€ 278.421,34</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2016/2018 art. 67 c.2 lett. a) differenza incrementi posizioni economiche	€ 5.574,40
Incrementi CCNL 2016/2018 art. 67 c.2 lett. b) differenza incrementi posizioni economiche (*)	€ 6.360,29
Incrementi CCNL 2019/2021 art. 79 c. 1 lett. d) Conteggiati secondo Parere Aran CFL n° 174	€ 4.461,60



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Incremento art. 79 c <sup>1</sup> 1 lettera b) € 84,50 a dipendente al 31.12.2018	€ 5.577,00
Incremento art. 79 c <sup>1</sup> 1 bis-differenziali D3-B3 dal 01.04.2023 (12/12 di anno)	€ 4.744,70
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.717,99</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ria e Assegni ad Personam Cessati (art. 67 c <sup>1</sup> 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	€ 9.878,57
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.878,57</b>

<b>TOTALE SEZIONE I</b>	<b>€ 315.017,90</b>
-------------------------	---------------------

(\*) (differenziale progressioni economiche orizzontali a seguito rinnovo CCNL), determinato come segue:

- differenziale periodo di servizio 01.01.2018-28.02.2018 € 301,80
- differenziale periodo di servizio 01.03.2018-31.03.2018 € 413,08
- differenziale da aprile a dicembre 2018, compresa 13<sup>1</sup> € 4.892,50
- differenziale da gennaio a dicembre 2019, compresa 13<sup>1</sup> € 752,91
- differenziale da gennaio a dicembre 2021, compresa 13<sup>1</sup> € 4.461,60 (Conteggiati secondo Parere Aran CFL n° 174)

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risparmi da utilizzo straordinari- art. 79 c <sup>1</sup> 2 lettera d) CCNL 16.11.2022	€ 0,00
Somme non utilizzate anno precedente-art. 80 c <sup>1</sup> 1 del CCNL 16.11.2022	€ 0,00
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA art. 67 c <sup>1</sup> 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	€ 203,94
Altro: Progetti ed obiettivi della Performance come da Delibere di Giunta Comunale:	<i>per € 6.724,00 (pari alla percentuale dello 0,4809 del m.s. 1997)- art. 79 c<sup>1</sup> 2 lett. b) del CCNL 16.11.2022, ed € 16.130,00 art. 79 c<sup>1</sup> 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022 (proventi c.d.s) ai sensi art. 98 c<sup>1</sup>1 lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022</i>



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

- n° 264 del 25.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione progetto obiettivo “Asilo Nido Millecolori” Anno 2025”;
- n° 318 del 14.11.2025, avente ad oggetto: “Progetti e obiettivi della Performance anno 2025-incremento parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2025”;

Art. 67 c. 3 lett. a) “Progetto Suap 2025” Del CCNL 21.05.2018	€ 4.000,00
Compensi ISTAT Art. 67 c <sup>3</sup> lett.c) CCNL 21/05/2018	€ 4.000,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e DLgs 36/2023 (dal 01.07.2023), ai sensi dell'art. 67 c <sup>3</sup> lettera c) CCNL 21/05/2018	111.114,82
Incentivi recupero evasione -IMU TARI di cui al comma 1091 art. 1 legge 145/2018, ai sensi dell'art. 67 c <sup>3</sup> lettera c) CCNL 21/05/2018	€ 14.174,30
0,22% monte salari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 ccnl 2019/2021 - quota 2025	3.207,79
<b>TOTALE SEZIONE II</b>	<b>159.554,85</b>
<b>TOTALE SEZIONE I E II</b>	<b>474.573,41</b>

**CCNL 16.11.2022 art. 79 C<sup>2</sup> lettera b) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava ad € 1.398.145,37, per una possibilità di incremento massima di € 16.777,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 6.724,00 (pari alla percentuale dello 0,4809% del m.s. 1997).

**CCNL 16.11.2022 ART. 79 C<sup>2</sup> lettera c):** Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.130,00 (proventi c.d.s) ai sensi art. 98 c<sup>1</sup> lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

Gli incrementi di cui sopra (€6.724,00 e € 16.130,00), per progetti ed obiettivi della Performance, sono stati Deliberati dalla Giunta Comunale con i seguenti atti:

- n° 257 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione del progetto obiettivo relativo alla gestione del “Gonfalone” del Comune di Oleggio-Anno 2025 ”;
- n° 258 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione progetto obiettivo “Estate Oleggese” anno 2025”;
- n° 259 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Progetti azione 1 “Miglioramento servizi di sicurezza stradale e urbana in orari serali 21.00/24.00” e azione 2 “Grandi eventi” anno 2025”;
- n° 264 del 25.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione progetto obiettivo “Asilo Nido Millecolori” Anno 2025”;
- n° 318 del 14.11.2025, avente ad oggetto: “Progetti e obiettivi della Performance anno 2025-incremento parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2025”;



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Tale integrazione è stata utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

La certificazione del Collegio dei Revisori, relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile e variabile anno 2025, è stata rilasciata in data 17.11.2025.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo risorse decentrate, costituito in unico importo consolidato ai sensi dell'art. 79, CCNL 16.11.2022, è determinato sulla base delle risorse stabili anno 2017 (al lordo della decurtazione di € 4.268,94 ai sensi dell' Art. 23 c<sup>2</sup> D.Lgs. 75/2017- non superamento del limite 2016) in cui era inclusa la decurtazione permanente di cui all'art. 1, comma 456, L. 147/2013, di € 23.712,14 \*\* e al netto delle risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative (€ 54.373,62).

Il D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 07/06/2017, prevede all'art. 23 che nelle more di attuazione di quanto previsto al comma 2, “... a decorrere dal 01/01/2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208, è abrogato...”.

Richiamata la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 15.06.2020 la quale prevede delle novità nell'applicazione del limite 2016 da parte dell'Amministrazione: “a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) operano nell'amministrazione”. Successivamente, con Circolare n° 18 del 28.06.2021, la RGS , tra le novità del 2020, al fine di completare le informazioni per la verifica del limite al trattamento economico accessorio del personale ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, richiede la compilazione di una specifica tabella 15, relativa al Segretario Comunale, nella quale indicare gli importi delle seguenti voci:

- Retribuzione di posizione;
- Retribuzione di risultato;
- Maggiorazione dell'indennità di posizione art. 41 C<sup>4</sup> CCNL 1998-2001;
- Galleggiamento art. 41 c<sup>5</sup> CCNL 1998-2001;
- Retribuzione aggiuntiva per sedi Convenzionate art. 45 CCNL 1998-2001;
- Compenso aggiuntivo per funzioni di direttore generale art. 44 CCNL 98-2001

Da ultimo, con le Circolari n° 25 del 10.06.2022, ad oggetto: “Il Conto Annuale 2021”, e n° 23 del 08.06.2023 ad oggetto “Conto Annuale 2022”, n° 32 del 03.07.2024 ad oggetto “Conto Annuale 2023 e n° 18 del 19.06.2025 ad oggetto “Conto annuale 2024” la Ragioneria Generale dello Stato, al fine di completare le informazioni per la verifica del limite al trattamento economico accessorio del personale ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, richiede la compilazione di una specifica tabella 15, relativa al Segretario Comunale, nella quale indicare gli importi delle seguenti voci:

- Retribuzione di posizione;
- Retribuzione di risultato;
- Maggiorazione dell'indennità di posizione art. 41 C<sup>4</sup> CCNL 1998-2001;
- Galleggiamento art. 41 c<sup>5</sup> CCNL 1998-2001;
- Compenso aggiuntivo per funzioni di direttore generale art. 44 CCNL 98-2001

escludendo, rispetto alle indicazioni per il 2020 (Circolare 18 del 28.06.2021 per il Conto Annuale 2020), la retribuzione aggiuntiva per sedi Convenzionate art. 45 del CCNL 1998-2001 e dando indicazioni sulla gestione delle possibili mutevoli percentuali delle Convenzioni di Segreteria in essere nell'anno 2016 e nell'anno corrente;

Pertanto, si deduce, che nelle voci da considerare, ai fini del limite del trattamento economico accessorio del personale ex art. 23 c<sup>2</sup> del DLgs 75/2017, secondo la Ragioneria Generale dello Stato, sono incluse quelle sopra descritte con le modalità sopracitate (Circolare n° 25 del 10.06.2022, n° 23 dell'08.06.2023, n° 32 del 03.07.2024



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

e n° 18 del 19.06.2025 ), anche in riferimento alla percentuale di Convenzione di Segreteria nell'anno 2016 e nell'anno corrente;

Quindi alla luce del nuovo limite, calcolato con le indicazioni sopra descritte, per l'anno 2025 si è reso necessario ridurre il relativo fondo accessorio, in applicazione di quanto sopra disposto e come di seguito riportato:

	Anno 2016	Anno 2025
fondo depurato delle voci non soggette al vincolo	288.755,45	311.358,51
fondo straordinario	32.630,00	32.630,00
fondo dirigente	35.763,75	9.675,00
posizione, maggiorazione posizione, e risultato segretario	24.872,64	25.251,00
fondo posizioni organizzative e risultato	54.373,62	71.325,00
<b>totale salario accessorio ex art. 79 comma 6 ccnl 2019-2021</b>	<b>436.395,46</b>	<b>450.239,51</b>

\*\* Già dal 2016 si è ritenuto allocare la “decurtazione permanente ex art. 1 c^456 L.147/2013” nella parte stabile del fondo, così come previsto dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 13/2016, che risulta essere il documento che detta le istruzioni per la compilazione del Conto Annuale del personale del 2015, la quale ha previsto nella “Tabella 15-Fondi per la Contrattazione Integrativa” tale decurtazione esclusivamente tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità . Tale indicazione prevede che il consolidamento del taglio del fondo debba essere effettuato esclusivamente sulla parte stabile, perché solamente in tal modo si garantisce che esso diventi permanente e in grado quindi di garantire, nel tempo, la necessaria copertura finanziaria, mentre le risorse variabili-caratterizzate da <<eventualità e variabilità>> e aventi efficacia solo per l'anno in cui vengono disposte-non permetterebbero la necessaria copertura.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (comprese della decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014)	€315.018,56
Risorse variabili	€ 159.554,85
Residui anni precedenti	-----
-decurtazione fondo (art. 23 c^ 2 del D.Lgs. 75/2017);	-13.844,05
<b>Totale Fondo anno 2025 sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 460.729,36</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 150.100,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 31.015,89
Progressioni orizzontali in essere (storiche)	€ 110.617,76



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 5.143,51
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 3.323,40
Altro	-----
<b>Totale</b>	<b>€ 150.100,56</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 310.628,80** così suddivise:

Descrizione*	Importo
Progressioni economiche all'interno dell'Area dec. 01.01.2025 (Nuovi differenziali stipendiali anno corrente)	€ 12.850,00
Art. 80, comma 2, lett. a) e lett. b) CCNL 16.11.2022 – performance (residuale)	€ 64.697,35
Art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 – Indennità condizioni di lavoro destinata allo svolgimento di attività: a) disagiate (per € 6.040,00); b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (per € 3.013,33) c) implicanti il maneggio di valori (per € 2.796,00)	€ 11.849,33
Art. 80 c^2 lettera d) del CCNL 16.11.2022 – Turnazioni di cui: - € 15.000,00 indennità turno art. 30 CCNL 16.11.2022 - € 3.800,00 maggiorazione oraria art. 24 c^ 1 CCNL 14.09.2000	€ 18.800,00
Art. 100 CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno	€ 7.089,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022 – indennità per specifiche responsabilità (II^, Uff. stato civile, anagrafe, elettorale, protezione civile)	€ 39.200,00
Art. 67 c. 3 lett. a) del CCNL 21.05.2018 “Progetto SUAP 2025”	€ 4.000,00
Incentivo funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e DLgs 36/2023 (dal 01.07.2023) -art. 67 c^ 3 lettera C CCNL 21.05.2018	111.114,82
Incentivi recupero evasione -IMU TARI di cui al comma 1091 art. 1 legge 145/2018, ai sensi dell'art. 67 c^ 3 lettera C CCNL 21.05.2018	€ 14.174,30
Compensi ISTAT, ai sensi dell'art. 67 c^ 3 lettera C CCNL 21.05.2018	€ 4.000,00
Progetti ed obiettivi della Performance come da Delibere di Giunta Comunale: – n° 257 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione del progetto obiettivo relativo alla gestione del	<i>per € 6.724,00 (pari alla percentuale dello 0,4809 del m.s. 1997)- art. 79 c^ 2 lett. b) del CCNL</i>



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

“Gonfalone” del Comune di Oleggio-Anno 2025”;	16.11.2022, ed € 16.130,00 art. 79 c <sup>^</sup> 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022 (proventi c.d.s) ai sensi art. 98 c <sup>^</sup> 1 lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022
– n° 258 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione progetto obiettivo “Estate Oleggese” anno 2025”;	
– n° 259 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Progetti azione 1 “Miglioramento servizi di sicurezza stradale e urbana in orari serali 21.00/24.00” e azione 2 “Grandi eventi” anno 2025”;	
– n° 264 del 25.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione progetto obiettivo “Asilo Nido Millecolori” Anno 2025”;	
– n° 318 del 14.11.2025, avente ad oggetto: “Progetti e obiettivi della Performance anno 2025-incremento parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2025”;	
<b>Totale</b>	<b>€ 310.628,80</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 150.100,56
Somme regolate dal contratto	€ 310.628,80
Destinazioni ancora da regolare	-----
<b>Totale</b>	<b>€ 460.729,36</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti voci allocate all'esterno del fondo risorse.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Il fondo è costituito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge come specificato nel prospetto di costituzione del fondo (Modulo I). La decurtazione ai sensi dell'art. 1 comma 456 Legge 147/2013 di € 23.712,14 applicata sul fondo 2014, rilevata nel Conto Annuale 2014 certificato dall'Organo di Revisione, è consolidata dal 2015 e costituisce decurtazione permanente al fondo risorse decentrate, salvo diverse disposizioni.

Il fondo risorse decentrate è quantificato ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, e determinato secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni e limiti di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017, con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 705 del 17.11.2025.

Le destinazioni delle risorse decentrate sono coerenti con le previsioni contrattuali di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022 ed in particolare sussiste il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

La verifica del vincolo finanziario di cui all'art. 23 c<sup>2</sup> D.Lgs. 75/2017 viene effettuata confrontando le poste che rilevano nell' anno 2025 rispetto alle corrispondenti del 2016, tenuto conto della dichiarazione Congiunta 5 del CCNL 21.05.2018 che prevede il non assoggettamento ai limiti delle risorse art. 67 c<sup>2</sup> lett. a) e b) e da ultimo la Sezione delle Autonomie che con Deliberazione n. 19 del 18 ottobre 2018, ha dichiarato che, tali incrementi contrattuali, sono da considerarsi al di fuori del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, nonché delle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n° 16 del 15.06.2020 ,18 del 28.06.2021 , 25 del 10.06.2022 ,n° 23 dell' 08.06.2023 , n° 32 del 03.07.2024 e n° 18 del 19.06.2025 nonché per espressa previsione normativa e contrattuale e alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti;

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e s.m.i.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle Aree)**

Si è contrattato di destinare la somma di € 12.850,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo risorse decentrate dell'anno 2025, all'effettuazione di nuove progressioni economiche all'interno delle Aree (2 Operatori Esperti, 9 Istruttori e 3 Funzionari e E.Q.) in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, e del Regolamento, avente ad oggetto: "Esame ed approvazione modifica regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree dall'anno 2025", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 319 del 17.11.2025.

Una volta assegnate tutte le progressioni, l'importo avanzato, non sufficiente all'assegnazione di altre progressioni, tornerà a disposizione della premialità individuale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.**

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	CCNL 21.05.2018 e CCNL 16.11.2022	Anno 2024	Anno 2025
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	262.348,50			
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.876,19			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.964,67	-----		



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.221,66	-----		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----	-----	-----	-----
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-----	-----	-----	-----
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	54.373,62	<i>ART. 67, C<sup>1</sup> 1 2°Periodo: Somme destinate nel 2017 a retribuzione. Posizione. e risultato P.O</i>	Finanziate dal Bilancio	Finanziate dal Bilancio
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	4.918,85	----- ----- -----		
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	3.469,37			
CCNL 31/07/2009 dich. Cong. n° 1	2.004,18			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----	-----	-----	-----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-----	-----	-----	-----
		<i>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011*2014 DAL 2015 IN POI</i>	23.712,14	23.712,14
		<b>Importo Unico Consolidato anno 2017 (al netto delle somme destinate alle P.O. pari a € 54.373,62)Fondo Parte stabile Art. 67 CCNL 21/05/2018 Dato da € 353.554,43-€ 23.712,14- € 54.373,62</b>	275.468,67	275.468,67
<i>0,20% monte salari 2001 decurtato del 7,32%</i>	2.952,67		2.952,67	2.952,67



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

		<i>Art.67 C. 2 CCNL 21/05/2018-lett. b) differenza incrementi posizioni economiche 21.05.2018-lett.b) €5.607,38 art. 67 c^ 2 CCNL pos.economiche</i>	6.360,29	6.360,29
		Art. 67, c. 2, ccnl 21/5/18-let. a)incremento € 83,20 per unità personale in servizio al 31.12.2015	5.574,40	5.574,40
		Art. 67, c. 2, ccnl 21/5/18-let. c) RIA e ass. ad personam cessaz. anno prec	9.606,74	9.878,57
		Art. 67, c. 2, ccnl 21/5/18-let. e) oneri personale trasferito		
		Art. 67, c. 2, ccnl 21/5/18-let. g) riduz. stabile lavoro straordinario		
		Art. 67, c. 2, ccnl 21/5/18-let. h) risorse art. 67, c. 5, lett. a), risorse incremento dotazione organica		
		Art. 79 c^ 1 lett. d) ccnl 16/11/2022	4.461,60 <i>(Riconteggiato secondo Parere Ararn CFL 174)</i>	4.461,60
		Art. 79 c^ 1 lett. b) ccnl 16/11/2022 € 84,50 a dipendente al 31.12.2018	5.577,00	5.577,00
		Art. 79 c^ 1-bis ccnl 16/11/2022 diff. B3- D3 all'01.04.2023 (12/12 di anno)	4.744,70	4.744,70
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Totale</b>	356.129,71		314.746,07	315.017,90



## COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Risorse variabili				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			-	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	€ 300,00	Art. 67 c <sup>3</sup> Lett. c) CCNL 21/05/2018		
-Art. 113 del D.lgs. 50/2016 (Incentivi per funzioni tecniche)				
Art. 15, comma 2	10.412,00	ex Art. 67 c <sup>3</sup> lettera h) CCNL 21/05/2018 (nel limite del 1,2% monte salarì 1997)- art. 79 c <sup>2</sup> lett.b) del CCNL 16.11.2022	11.200,00	6.724,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-----	Ex Art. 67 c <sup>5</sup> lettera b) CCNL 21/05/2018-art. 79 c <sup>2</sup> lettera c) del CCNL 16.11.2022	20.762,00 (proventi cds art. 98 comma 1 lettera c del CCNL 16.11.2022)	16.130,00 (proventi cds art. 98 comma 1 lettera c del CCNL 16.11.2022)
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-----	-----	-	-
	-----	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente Art. 67c <sup>3</sup> lettera d) CCNL 21.05.2018	49,62	203,94
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-----	Ex Art. 67 c <sup>5</sup> lettera b) CCNL 21/05/2018- art. 79 c <sup>2</sup> lettera c) del CCNL 16.11.2022	-----	



## COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione interna art. 92 D.lgs. 163/2006		Art. 67 c <sup>^</sup> 3 Lett. c) CCNL 21/05/2018	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k)/art. 14, comma 5 ISTAT	645,08	Art. 67 c <sup>^</sup> 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	12.000,00	4.000,00
		Incentivo funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e DLgs 36/2023 (dal 01.07.2023) Art. 67 c <sup>^</sup> 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	-	111.114,82
		Legge 449/1997 SUAP	4.000,00	4.000,00
		Incentivi recupero evasione -IMU TARI di cui al comma 1091 art. 1 legge 145/2018, ai sensi dell'art. 67 c <sup>^</sup> 3 lettera C	12.299,32	14.174,30
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	10.999,59	Ex Art. 67 comma 3 lettera e) Art. 79 c <sup>^</sup> 2 lett. d)	8.080,82	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	10.090,34	Art. 68 comma 1	-	-
	-----	0,22% monte salari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 ccnl 2019/2021 - quota 2025	0	3.207,79
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	32.447,01		68.391,76	159.554,85
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-----	-----	-----	-----



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Decurtazione proporzionale stabili	-----	-----	-----	-----
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-----	-----	-----	-----
Decurtazione proporzionale variabili				
Consolidamento riduzione stabili (decurtazione permanente ex art. 1 c <sup>o</sup> 456 L. 147/2013)	23.712,14	-----	Già consolidata in parte stabile	Già consolidata in parte stabile
Consolidamento riduzioni variabili				
Riduzione ai sensi art. 1, c <sup>o</sup> 236, L. 208/2015(legge di stabilità 2016)				
Decurtazione proporzionale stabili L. 208/2015				
Decurtazione proporzionale variabili L. 208/2015				
Decurtazione fondo parte stabile (art. 23 c <sup>o</sup> 2 D.lgs. 75/2017)			24.071,65	13.844,05
Decurtazione fondo parte variabile (art. 23 c <sup>o</sup> 2 D.lgs. 75/2017)				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale</b>	<b>23.712,14</b>			
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	353.177,04		314.746,73	315.018,56
Risorse variabili	32.447,01		68.391,76	159.554,85
Decurtazioni	23.712,14		24.071,65	13.844,05
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>361.911,91</b>		<b>359.066,84</b>	<b>460.729,36</b>



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

**VERIFICA ANNO 2025 RISPETTO LIMITE ANNO 2016 ART. 23 C<sup>^</sup> 2 D.LGS. 75/2017**  
**CIRCOLARE RGS N. 16 DEL 15.06.2020 -CIRCOLARE RGS N. 18 DEL 28.06.2021-**  
**CIRCOLARE RGS. N. 25 DEL 10.06.2022-CIRCOLARE RGS N. 23 DEL 08.06.2023-**  
**CIRCOLARE RGS N. 32 DEL 03.07.2024- CIRCOLARE RGS N. 18 DEL 19.06.2025**

<b>TOTALE FONDO PARTE STABILE E VARIABILE</b>	<b>474.573,41</b>
DECURTAZIONE IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE	-136.496,91
ART. 67 COMMA 2 LETT. A e dich. Congiunta 5 CCNL 21/05/2018	-5.574,40
ART. 67 COMMA 2 LETT. B e dich. Congiunta 5 CCNL 21/05/2018	-6.360,29
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZ. ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	-4.461,60
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B)-84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	-5.577,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS-DIFFERENZIALI D3 3 B3	-4.744,70
FONDO DIRIGENTE	9.675,00
AGGIUNTA QUOTA POSIZIONE E RISULTATO P.O. SOGETTA LIMITE (72.145,54-820,54)	71.325,00
FONDO STRAORDINARI	32.630,00
POSIZIONE -MAGGIORAZIONE POSIZIONE- E RISULTATO SEGRETARIO	25.251,00
IMPORTO 2025 SOGGETTO AL LIMITE	450.239,51
IMPORTO 2016 SOGGETTO A LIMITE	436.395,46
<b>DIFFERENZA (RIDUZIONE APPORTATA AL FONDO 2025)</b>	<b>13.844,05</b>

**Verificato** pertanto che, con la quantificazione del fondo risorse decentrate art.79 CCNL 16.11.2022 (importo consolidato + incrementi stabili) più quello di parte variabile, depurato delle voci non soggette al limite, sommata agli importi destinati agli incarichi di Posizione organizzativa, oggi E.Q. a carico del bilancio per (€ 72.145,54) di cui all'art. 15 comma 5 del nuovo CCNL, assegnati nell'anno 2025 con provvedimenti vari, al fondo del Dirigente, alla quota degli straordinari e ai valori previsti per le voci sopra indicate del Segretario Comunale, l'importo del totale del salario accessorio è superiore al limite consentito anno 2016 come sopra evidenziato , di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017, si dà atto quindi che per poter rispettare detto limite come da Circolari RGS n. 16 del 15.06.2020, n° 18 del 28.06.2021, n°25 del 10.06.2022, n° 23 del 08.06.2023, n°32 del 03.07.2024 e n° 18 del 19.06.2025 tenuto conto dell'assenso delle OOSS in Delegazione Trattante , si è reso necessario ridurre di € 13.844,05 il fondo risorse decentrate anno 2025 del Personale dipendente non Dirigente;

**Verificato** inoltre che la previsione ad oggi del numero di dipendenti in servizio al 31.12.2025 risulta inferiore al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018 (secondo la modalità di conteggio specificata con il parere del dalla Ragioneria Generale dello Stato , prot. 179877 del 1° settembre 2020), pertanto, in attuazione dell'art. 33 c<sup>^</sup> 2 del Dl 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c<sup>^</sup> 2 bis del DlGs 75/2017 non è stato adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro capite riferito al 2018.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.**



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Art. 68 CCNL 21.05.2018 e art. 80 CCNL 16.11.2022	Anno 2024	Anno 2025
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	33.550,34		30.361,93	31.015,89
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	139.887,24			
Art. 16 - progressioni economica all'interno della categoria (storiche)			107.754,18	110.617,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	54.373,62		Dal 01.01.2018 Quota finanziata dal Bilancio per € 80.999,94	Dal 01.01.2018 Quota finanziata dal Bilancio per € 80.999,94
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.319,53		5.391,39	5.143,51
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	2.116,17		3.098,99	3.323,40
Altro				
<b>Totale</b>	<b>233.246,90</b>		<b>146.606,49</b>	<b>150.100,56</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Progressioni economiche dec. 01.01.2022	-----			
Progressioni economiche all'interno delle aree dec. 01.01.2023	-----	Art. 14 del CCNL 16.11.2022	45.000,00	
Progressioni economiche all'interno delle aree dec. 01.01.2024		Art. 14 del CCNL 16.11.2022	7.500,00	
Progressioni economiche all'interno delle aree dec. 01.01.2025		Art. 14 del CCNL 16.11.2022		12.850,00
Indennità di turno (ipotesi su speso anno precedente)	14.570,28			
Art. 23 – turnazione (ipotesi su speso anno precedente)		Ex Art. 68 CCNL 21.05.2018 art. 30	15.000,00	15.000,00



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

		CCNL 16.11.2022		
Indennità di rischio	3.600,00			
Indennità di disagio	2.712,49			
Indennità di maneggio valori (ipotesi su speso anno precedente)	1.627,82			
Art. 70-bis CCNL 21.08.2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022 – Indennità condizioni di lavoro destinata allo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute c) implicanti il maneggio di valori			11.079,50 Di cui: a) disagiate (per € 5.770,50); b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (per € 2.862,50) c) implicanti il maneggio di valori (per € 2.446,50)	11.849,33 Di cui: a) disagiate (per € 6.040,00); b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (per € 3.013,33) c) implicanti il maneggio di valori (per € 2.796,00)
Ex Art. 56 - quinques del CCNL 21.05.2018-Art. 100 del CCNL 16.11.2022 indennità di servizio esterno (Vigili)			6.786,00	7.089,00
Lavoro notturno e festivo art. 24 c <sup>°</sup> 1 CCNL 14.09.2000(ipotesi su speso anno precedente)	4.383,20	Ex Art. 68 del CCNL 21.05.2018- Art. 80 del CCNL 16.11.2022	3.800,00	3.800,00
Reperibilità Pronto Intervento	----- --		0	0
Art. 67 c. 3 lett. a)			4.000,00	4.000,00
Incentivo funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e DLgs 36/2023 (dal 01.07.2023) Art. 67 c <sup>°</sup> 3 lett. c) CCNL 21/05/2018			0	111.114,82
Incentivi recupero evasione - IMU TARI di cui al comma 1091 art. 1 legge 145/2018, ai sensi dell'art. 67 c <sup>°</sup> 3 lettera C			12.299,32	14.174,30
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.000,00	Art. 68	-	-



## COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Ex Art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità		Art. 84 del CCNL 16.11.2022	31.500,00	39.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 (Ufficiale di Stato Civile) (Protezione Civile)	1.500,00	Art. 68	-	-
	2.700,00		-	-
Art. 70-quinquies, comma 2 lett. a) Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale		Art. 84 del CCNL 16.11.2022	Inclusa nei 31.500,00 di cui sopra	(3.000,00 ) Inclusa nei 39.200,00 di cui sopra
Art. 70-quinquies, comma 2 lett. c) servizi di protezione civile		Art. 84 del CCNL 16.11.2022	-----	(3.200,00 ) Inclusa nei 39.200,00 di cui sopra
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Incentivi per funzioni tecniche, Progettazione interna, ICI, Istat)	300,00 Recupero ICI  645,08 Compenso ISTAT		-	-
Censimenti ISTAT-Art. 67 c^ 3 lettera c) del CCNL 21.05.2018			12.000,00	4.000,00
Indennità di Ordine Pubblico Vigili Art. 4 c^9 DL 19/2020			-----	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	71.214,14	Art. 80 c^ 2 lettera b) del CCNL 16.11.2022	76.533,53 (ipotesi residuale)	64.697,35 (ipotesi residuale)
Altro: Progetti ed obiettivi della Performance come da Delibere di Giunta Comunale:  – n° 257 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione	10.412,00 (1,2% m.s. 1997)		per € 11.200,00 (pari alla percentuale dello 0,801 del m.s. 1997)- art. 79 c^ 2 lett. b) del CCNL 16.11.2022,	per € 6.724,00 (pari alla percentuale dello 0,4809 del m.s. 1997)- art. 79 c^ 2 lett. b) del CCNL 16.11.2022,



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

<p>del progetto obiettivo relativo alla gestione del “Gonfalone” del Comune di Oleggio-Anno 2025 ”;</p> <p>– n° 258 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione progetto obiettivo “Estate Oleggese” anno 2025”;</p> <p>– n° 259 del 19.09.2025, avente ad oggetto: “Progetti azione 1 “Miglioramento servizi di sicurezza stradale e urbana in orari serali 21.00/24.00” e azione 2 “Grandi eventi” anno 2025”;</p> <p>– n° 264 del 25.09.2025, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione progetto obiettivo “Asilo Nido Millecolori” Anno 2025”;</p> <p>– n° 318 del 14.11.2025, avente ad oggetto: “Progetti e obiettivi della Performance anno 2025-incremento parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2025”;</p>		<p>16.11.2022, ed € 20.762,00 art. 79 c<sup>2</sup> lett. c) del CCNL 16.11.2022 (proventi c.d.s) ai sensi art. 98 c<sup>1</sup> lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022)</p>	<p>ed € 16.130,00 art. 79 c<sup>2</sup> lett. c) del CCNL 16.11.2022 (proventi c.d.s) ai sensi art. 98 c<sup>1</sup> lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022)</p>
---	--	--	--



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

<b>Totale</b>	128.665,01		212.460,35	310.628,80
<b>Altro</b>		---	-----	-----
<b>Totale</b>		---	-----	-----
<b>Non regolate dal decentrato</b>	233.246,90		146.606,49	150.100,56
<b>Regolate dal decentrato</b>	128.665,01		212.460,35	310.628,80
<b>Ancora da regolare</b>	-----		-----	-----
<b>Totale</b>	361.911,91		359.066,84	460.729,36

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettata la riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in Legge n° 122 del 30.07.2010, come modificato dal D.P.R. 04.09.2013 n° 122, che prevede che: *“a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*; per cui sono state consolidate le riduzioni applicate negli anni precedenti (sulla base delle istruzioni operative contenute nella circolare n° 20 del 08.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato) già al fondo dell'anno 2015.

Considerato che nella determinazione del fondo 2016 viene strettamente osservato il dettato secondo quanto dispone la legge di stabilità 2016, legge n° 208 del 28.12.2015, che all'art. 1, comma 236, stabilisce che *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli art. 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n° 124, ...., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*; pertanto, nella determinazione del fondo 2016 è stato strettamente osservato il dettato di cui sopra, che prevede il blocco del fondo delle risorse decentrate e la relativa diminuzione proporzionale sulla base della cessazione dei dipendenti in applicazione della normativa vigente, pertanto non si è provveduto alla riduzione del fondo 2016, né in termini di non superamento del fondo 2015, né per



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

effetto della riduzione del personale anno 2016 rispetto all'anno 2015 col metodo della semisomma, in quanto non ne ricorrevano le condizioni.

Secondo quanto dispone l'art. 23, c<sup>2</sup>, del D.lgs. 75/2017, il quale prevede che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n° 208 è abrogato”* e considerate le Circolari della RGS n. 16 del 15.06.2020 la quale prevede delle novità nell'applicazione del limite 2016 da parte dell'Amministrazione: *“a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) operano nell'amministrazione”*, n° 18 del 28.06.2021, con la Circolare n° 25 del 10.06.2022, con la Circolare n° 23 dell'08.06.2023 ad oggetto: *“Il Conto Annuale 2022”*, e con la Circolare n° 32 del 03.07.2024 ad oggetto *“Il Conto Annuale 2023”* e e da ultimo la Circolare n° 18 del 19.06.2025 ad oggetto: *“Il Conto Annuale 2024”* la Ragioneria Generale dello Stato, al fine di completare le informazioni per la verifica del limite al trattamento economico accessorio del personale ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, richiede la compilazione di una specifica tabella 15, relativa al Segretario Comunale, nella quale indicare gli importi delle seguenti voci:

- Retribuzione di posizione;
- Retribuzione di risultato;
- Maggiorazione dell'indennità di posizione art. 41 C<sup>4</sup> CCNL 1998-2001;
- Galleggiamento art. 41 c<sup>5</sup> CCNL 1998-2001;
- Compenso aggiuntivo per funzioni di direttore generale art. 44 CCNL 98-2001

escludendo, rispetto alle indicazioni per il 2020 (Circolare 18 del 28.06.2021 per il Conto Annuale 2020), la retribuzione aggiuntiva per sedi Convenzionate art. 45 del CCNL 1998-2001 e dando indicazioni sulla gestione delle possibili mutevoli percentuali delle Convenzioni di Segreteria in essere nell'anno 2016 e nell'anno corrente;

Pertanto, si deduce, che nelle voci da considerare, ai fini del limite del trattamento economico accessorio del personale ex art. 23 c<sup>2</sup> del DLgs 75/2017, secondo la Ragioneria Generale dello Stato, sono incluse quelle sopra descritte con le modalità sopraccitate, anche in riferimento alla percentuale di Convenzione di Segreteria nell'anno 2016 e nell'anno corrente. Quindi, alla luce del nuovo limite calcolato con le indicazioni sopra descritte, per l'anno 2025 si è reso necessario ridurre il relativo fondo accessorio, in applicazione di quanto sopra disposto per un importo pari a € 13.844,05.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato in forma definitiva con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 705 del 17.11.2025, è impegnato ai rispettivi capitoli di bilancio.

Le somme per i relativi oneri riflessi, così come per l'IRAP sono impegnate ai rispettivi capitoli di bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente relazione è stata trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Oleggio, 20.12.2025



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
BILANCIO ED ECONOMATO  
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

TRIBUTARIO

Dott.ssa Tranchida Rosanna Maria