



COMUNE DI PEScate

Provincia di Lecco

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA ANNO 2025

In data 22 dicembre 2025 alle ore 15,00 con tutte le parti connesse in video conferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente Segretario comunale

Dott.ssa Emilia Romaniello

Le RSU del Comune di Pescate

Sig. Marco Bernini

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CISL FP Sig. Turdo Nicola

OO.SS. Territoriale CGIL FP Sig.ra Elmo Teresa

OO.SS. Territoriale UIL FP Sig. Bonacina Italo

Il Segretario comunale prende la parola e illustra i contenuti dell'ipotesi di decentrato confermando le indennità già previste per l'anno precedente. Il Segretario rappresenta che i contenuti del presente contratto non variano rispetto al passato, sia sotto il profilo normativo, che per questo viene confermato, sia sotto il profilo economico oggetto dell'odierna contrattazione, non essendo stato possibile procedere all'implementazione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate (D.L. 25/25). Le organizzazioni sindacali e l'RSU ne prendono atto. Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi contratto collettivo integrativo parte economica anno 2025.

COSTITUZIONE DEL FONDO DECENTRATO ANNO 2025

Visto il contratto collettivo integrativo parte economica e giuridica (CCI) per il triennio 2024-2026 sottoscritto dalle parti in data 19.12.2024;

Dato atto che per l'anno 2025 si procede alla contrattazione della sola parte economica essendo valida la parte normativa del CCDI 2024-2026 sottoscritto dalle parti in data 19.12.2024.

Le parti, così come sopra individuate, al termine della discussione prendono atto:

- della determinazione n. 324 del 16.12.2025 del Responsabile del Settore Economico-Finanziario relativa alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente da destinare nell'anno 2025 agli utilizzi previsti dal vigente CCNL Funzioni Locali di importo complessivi a € 40.951,94 fondo al netto della decurtazione consolidata – seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L.78/2010;
- della deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 17.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025, autorizzando altresì l'incremento del 1,2 % del monte salari 1997 per € 2.282,69 e del 0,22% del monte salari 2018 quota fondo art. 79 c.3 CCNL 2019/2021 per € 452,50 quindi per un importo complessivo di € 30.951,94 (escluse le quote per l'incentivazione delle funzioni tecniche).
- della costituzione del Fondo decentrato anno 2025 che testualmente si riporta:

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

Individuazione delle risorse decentrate.

TABELLA PER LA VERIFICA DEI LIMITI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 21 COMMA 2 DEL D.LGS. 373/2001

ANNO 2016	ANNO 2015
35.291,09	41.732,84
-	-
278,36	778,36
-	-
14.520,19	42.351,34
10.845,20	17.174,81
-	-
16.218,20	17.174,81
-	-
18.529,69	18.678,43
-	-
297,83	-
-	-
4.263,86	-
-	-
-	-
31,58	32.588
47.391,42	42.501,41
-	-
47.391,42	-
-	-

molecules-macromolecules

4

Tale fondo risulta, pertanto, costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2025 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
- b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- c) Il presente fondo è stato determinato secondo le disposizioni impartite dal DM N. 34 del 30/04/2019, unitamente alle prescrizioni della circolare della Ragioneria Generale dello Stato Prot.n. 179877 del 01/09/2020 n. 12454 del 15.01.2021. Si è provveduto a quantificare il valore medio pro – capite riferito all'anno 2018, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo per la contrattazione integrativa, sia a tempo indeterminato che determinato. La media del personale in servizio al 31 dicembre 2018, è stata confrontata con media del personale in servizio, rilevato sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale nel corso dell'anno 2025. A seguito del confronto il fondo non viene aumentato

LA PARTE STABILE DISPONIBILE È PARI A EURO 16.039,79.

La quota rimanente di parte stabile è destinata a finanziare la PARTE VARIABILE, con particolare riferimento alle indennità indicate nel presente contratto e alla performance, tenuto conto che la quota prevalente della parte variabile deve essere destinata alla performance.

La parte variabile soggetta al limite disponibile è pari a Euro 2.657,69, parte variabile non soggetta al limite pari ad € 10.452,50 sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Performance (Parte prevalente)
- Incentivi per le funzioni tecniche
- Indennità maneggio valori
- Produttività indennità condizioni di lavoro
- 1,20% monte salari 1997
- Indennità Ufficiale giudiziario attribuita al Messo notificatore

RICHIAMATA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo firmata in data 18.12.2025

VISTA l'autorizzazione alla stipulazione approvata con delibera di Giunta comunale n. 98 del 18.12.2025

Le parti prendono altresì atto della destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 come di seguito riportate:

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2025

VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	40.951,94

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)

Progressioni orizzontali storiche	
Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali)	7.009,73
Indennità di comparto	4.792,23
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti	-

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 11.801,96

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 29.149,98

RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)

Produttività collettiva ed individuale	17.674,98
Performance individuale	-
Performance collettiva	-
Indennità specifiche responsabilità (ISR)	-
Indennità di maneggio valori	500,00
Indennità Ufficio anagrafe ed elettorale	
Indennità condizioni di lavoro attività a rischio attività disagiata	600,00
Indennità Ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	375,00
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale	-
Welfare integrativo	-
Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.)	10.000,00
Altri istituti variabili	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 29.149,98

TOTALE UTILIZZO FONDO 40.951,94

Residui -



82

Roma

BB
E

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

le parti convengono nella destinazione delle risorse disponibili del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 come sopra riportato.

La seduta termina alle ore 15.10

Letto, confermato e sottoscritto

Data 22.12.2025

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente Dott.ssa Emilia Romaniello

Per la delegazione sindacale:

O.O.S.S. CGIL – FP Teresa Elmo

O.O.S.S. UIL - FPL I. Bonacina Italo

O.O.S.S. CISL FP N. Turdo Nicola

R.S.U.

Marco Bernini