

Comune di PEScate

Provincia di Lecco

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2025**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18.12.2025	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Comunale dottoressa Emilia Romaniello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL FP CGIL FP - UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie CISL FP- CGIL FP - UIL FP	
Soggetti destinatari	Personale dipendente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A) Utilizzo risorse decentrate anno 2025	
Rispetto dall' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>18.12.2025</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente è confluito nel PIAO, approvato per l'anno 2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 27.03.2025 ed aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 20.05.2025.</p>
		<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p>Si. Detto piano è confluito nel PIAO ed è stato approvato con delibera di Giunta n.21 del 27.03.2025 smi.</p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si, per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>E' stata validata dal nucleo di valutazione esterno e dal Segretario Comunale</p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

ulteriore rimando e/o specifica fondo	2025
PROGRESSIONI CONTRATTATE NELL'ANNO DIFFERENZIALI STIPENDIALI	7.009,73
INDENNITA' DI COMPARTO (art.33 comma 4, lett b) e c), CCNL 22/01/2004	4.792,23
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 70 bis CCNL 21/05/2018)	500,00
INDENNITA' DI RISCHIO CONDIZIONI DI LAVORO (EX art. 70 bis CCNL 21/05/2018)	600,00
INDENNITA' UFFICIALE GIUDIZIARIO ATTRIBUITE AI MESSI NOTIFICATORI (art.70 quinques comma 2 lett. D CCNL 21/05/2018)	375,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS 50/2016 (autofinanziati)	10.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE	17.674,98
TOTALE UTILIZZO RISORSE	40.951,94

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

CONSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	20.566,16	valore consolidato, che se correttamente quantificato, rimane invariato dal 2018
Risorse stabili soggetto al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	1.324,18	valore fondo 2024 - Non ci sono cessati con ria - as. ad pers.
RISORSE ART. 2 COMMA 1 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		
TRATTAMENTO ACCESORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DISCREZIONALI		
IMPORTO PER MIGLIORI ORENI RIDUZIONE PERSONALE E DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 255/2017		
Risorse stabili soggetto al limite - CCNL 2019/2021		
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019		incremento stabile della consistenza del personale art. 93, comma 2 D.L.34/2019
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	21.890,34	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2015 (DICHIARAZIONE CONGIUNTNA N. 5	832,20	valore consolidato invariato rispetto al 2024
DIFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTNA N. 5	271,61	valore consolidato invariato rispetto al 2024
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.028,00	valore consolidato invariato rispetto al 2024
DIFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	215,80	valore consolidato invariato rispetto al 2024
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01/04/2023)	3.374,70	valore consolidato invariato rispetto al 2024
Risorse stabili ESCLUSE dal limite ART. 14, COMMA 1 BIS D.L. 14 marzo 2025, n. 25		
INCREMENTO D.L. 25 ART. 14 COMMA 1 BIS		
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.722,31	
TOTALE RISORSE STABILI	28.612,65	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)		
SPONSOR.NL NUOVE CONVNL ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43 L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMIO DI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	375,00	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
TRATTAMENTO ACCESORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	2.282,69	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) - PROVENTI C.D.S.		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.657,69	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)		
SPONSOR.NL NUOVE CONVNL ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43 L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVA NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMIO DI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOME N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESA CONTROPARTE + SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 - D.LGS. 36/2023	10.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1081 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER C.C.E. 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 5/2017 - LEGGE N. 96/2017		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCERIMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, COM. LEGGE N. 41/2023	-	si compila in automatico
RISORSE STANZIATE DAREGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79		
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE		
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFUNITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)		
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025	452,50	collegamento a foglio calcolo 0,22% ms 2018
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.452,50	
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.110,19	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	41.722,84	
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	24.548,03	
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	17.174,81	
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	770,90	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
DECURTAZIONE ART. 7 COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21 A FAVORE EQ - FINANZIATO ART. 14 COMMA 1 BIS D.L. 25/25		
DECURTAZIONE ART. 7 COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21 A FAVORE EQ		
ALTRIE DECURTAZIONI...		
TOTALE DECURTAZIONI	770,90	
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	40.951,94	
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-	si compila in automatico
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	40.951,94	
TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2025
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	35.291,09	41.722,84
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	770,90	770,90
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	34.520,19	40.951,94
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	10.848,20	17.174,81
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	17.174,81
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	18.529,89	18.878,43
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	297,83
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
SALARIO ACCESSORIO E.Q.FINANZIATO ART. 14 COMMA 1 BIS D.L. 25/25 (DECURTAZIONE ART. 7, COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21) (con segno -)		- si alimenta in automatico
SALARIO ACCESSORIO E.Q.FINANZIATO CON DECURTAZIONE ART. 7, COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21 (con segno -)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO E GALLEGGIAMENTO)	4.365,86	-
EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DISSEGRETARIA CONVENZIONATA		- da compilare a cura dell'Ente
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO	823,68	823,68
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	47.391,42	42.981,41
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019	-	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	47.391,42	
DECURTAZIONE DA OPERARE	-	

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA':

descrizione: Indennità espletamento di attività esposta a rischio ed attività disagiata

- *Importo massimo previsto nel fondo* € 600,00 di cui- € 1,50 al giorno espletamento di attività esposta a rischio e € 1,50 al giorno attività disagiata
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 2019-2021 e art. 7 c.4 lett.D ccnl 16.11.2022.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 9 3a – 3b
- *criteri di attribuzione:* Compensare specifiche responsabilità legate al rischio. Essa viene corrisposta solo “per il periodo di effettiva esposizione al rischio” e deve essere ridotta in proporzione ai giorni di assenza, qualsiasi ne sia la ragione.

- descrizione:** Indennità maneggio valori
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 500,00 - € 1,50 al giorno
 - *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 70 bis CCNL 21.05.2018
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 9 3c e art. 84 bis CCNL 2019-2021 e art. 7 c.4 lett. D ccnl 16.11.2022.
 - *criteri di attribuzione:* Compensare specifiche responsabilità legate al maneggio valori. Essa viene ridotta in proporzione ai giorni di assenza, qualsiasi ne sia la ragione.

- descrizione:** Indennità ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatore
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 375,00 - € 300,00 annui lordi
 - *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 70 quinques comma 2 lett. D CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 2019-2021 e art. 7 c.4 lett.D ccnl 16.11.2022.
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 9 3d
 - *criteri di attribuzione:* compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

- descrizione:** Indennità specifiche responsabilità.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 0,00 annui lordi
 - *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 84 CCNL 2019/2021
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 10
 - *criteri di attribuzione:* compete al personale dell'Ente individuato che ha specifiche responsabilità ed ha la titolarità di procedimenti amministrativi e organizzativi strategicamente complessi per i quali è richiesta un'alta professionalità e/o una specifica professionalità tale da risultare non sostituibile nel breve periodo da altro dipendente.

PRODUTTIVITA':

Attribuzione relativa all'organizzazione ed alla performance

- *Descrizione e finalità del progetto:* produttività e migliorare i servizi
- *Importo* € 17.674,98.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 12

- *criterio di remunerazione:* La valutazione verrà effettuata dal Responsabile delle singole posizioni organizzative la compilazione di schede individuali per ogni dipendente ed il compenso verrà erogato in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.

Differenziazione del premio individuale

- *Descrizione e finalità del progetto:* Premio destinato ai dipendenti che conseguiranno le valutazioni più elevate.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 12
- *criterio di remunerazione:* la misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale che abbiano raggiunto almeno 88 punti su 90;
- la quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari a 2 dipendenti del personale a tempo indeterminato, proporzionalmente ai mesi di servizio prestati

- ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importi:* - € 10.000,00 per incentivi funzioni tecniche
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 11

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Ai sensi del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2019, il ciclo della performance prevede le seguenti fasi: definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi e di risultato e dei rispettivi indicatori; collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse; monitoraggio in corso di esercizio ed attivazione di eventuali interventi correttivi; misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale; utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi. Gli strumenti di programmazione operativa sono: Documento unico di Programmazione; Bilancio pluriennale; Programma triennale dei lavori pubblici; PIAO. L’erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati e alla qualità della performance comportamentale.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Pescate, 18 Dicembre 2025

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Emilia Romaniello



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Emilia Romaniello".