



Allegato A alla determina n° 110 del 22.12.2025

COMUNE DI LUOGOSANTO PROVINCIA DI SASSARI

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONE VERTICALE) C.D. “STRAORDINARIE” AI SENSI DELL’ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 CCNL 16.11.2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERAIO QUALIFICATO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, CON ASSEGNAZIONE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI, EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E MANUTENZIONI.

RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI – PERSONALE-TURISMO

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - sezione 3.3 – 2025 -202, approvato7 con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 08.10.2025;

Vista la Determinazione n. 110 del 22.12.2025 con la quale si è provveduto all'approvazione del presente avviso;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali” e, precisamente, gli articoli 13, commi 6 e s.s.;

Visto il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 64 del 06.11.2024, nel proseguo denominato solo “Regolamento”;

RENDE NOTO

che, al fine di valorizzare le professionalità interne ed in forza di quanto disposto dall’art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16/11/2022 è indetta procedura selettiva interamente riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Luogosanto, in possesso dei requisiti di seguito indicati, per la copertura di n. 1 posto di Operaio Qualificato – Area degli Operatori Esperti, con assegnazione al Settore Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Urbanistica E Manutenzioni, mediante progressione verticale tra le aree ai sensi del vigente Regolamento.

L’accesso alla posizione immediatamente superiore comporta per il dipendente l’attribuzione del profilo professionale oggetto di selezione con le relative specifiche professionali e mansioni.

La posizione da ricoprire a seguito di progressione tra le Aree è a tempo pieno e indeterminato.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Luogosanto, inquadrati nell'Area degli Operatori (ex cat. A), con profilo professionale di Operaio Generico, per un periodo di almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, che non abbiano riportato provvedimenti disciplinari nel biennio antecedente al termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché in possesso dei seguenti requisiti culturali e di esperienza:

1. Aver riportato una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
2. assolvimento dell'obbligo scolastico ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, il riconoscimento del requisito è subordinato al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equipollenza del titolo di studio posseduto ad uno dei titoli di studio richiesti dal presente avviso, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equipollenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato anche successivamente alla conclusione della selezione, costituisce causa di decadenza dalla progressione verticale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente vincitore verrà attribuito lo stipendio tabellare iniziale previsto per il profilo di Operaio Qualificato – Area degli operatori esperti - dal CCNL Funzioni Locali, dal CCNL vigente.

Spetteranno inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro.

Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica nell'Area degli Operatori risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserverà a titolo di assegno personale-, a valere sul Fondo Risorse Decentrate, la differenza, riassorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova area di inquadramento.

Il dipendente conserverà, inoltre, la retribuzione individuale di anzianità eventualmente attribuita in precedenza.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta a pena di esclusione ed indirizzata al Responsabile del Settore Affari Generali, Personale e Turismo

Nell'istanza i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a. cognome, nome, codice fiscale;
- b. luogo e data di nascita;
- c. indirizzo di residenza e di domicilio, se diverso dalla residenza;
- d. recapito telefonico;
- e. il recapito presso il quale, ad ogni effetto, sarà fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione;
- f. anni di esperienza nell'Area Operatori con il profilo professionale di operaio generico, o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, con specifica indicazione dell'Ente e dell'Ufficio presso il quale è stato prestato servizio nel corso degli anni;
- g. attuale modalità di prestazione del servizio (tempo pieno o parziale) e disponibilità a sottoscrivere un contratto di lavoro a tempo pieno;
- h. titolo di studio posseduto con indicazione dell'ente che lo ha rilasciato;
- i. percorsi formativi certificati nell'ultimo quinquennio inerenti al settore oggetto di procedura;
- j. eventuali abilitazioni professionali inerenti al settore oggetto della procedura;
- k. assenza di sanzioni disciplinari, irrogate nei due anni antecedenti al termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, superiori alla multa;
- l. l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale cui si riferisce la selezione;
- m. di accettare senza riserve le condizioni del presente Avviso e del Regolamento comunale approvato con Delibera di G.C. n. 64 del 06.11.2024 e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura di cui trattasi, ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm.ii.;
- n. di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano il nuovo stato giuridico ed economico.

Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione deve essere presentata entro le ore **12,00** del **16.01.2026** (20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso) con le modalità sotto indicate:

- in busta chiusa tramite presentazione diretta al Protocollo dell'Ente, che rilascerà idonea attestazione di ricevimento. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "domanda di partecipazione alla selezione di progressione verticale per Operaio Qualificato – Area Operatori Esperti";

oppure:

- tramite posta elettronica certificata, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale, al seguente indirizzo: protocollo.luogosanto@pec.comunas.it. Il messaggio di posta elettronica dovrà riportare come oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione di progressione verticale per Operaio Qualificato – Area Operatori Esperti". La domanda di partecipazione e i relativi allegati dovranno pervenire in formato PDF. **Non saranno accettate domande, pur firmate digitalmente, inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata.**

Alla domanda dovranno essere allegati, pena esclusione:

- copia leggibile di documento di identità in corso di validità;

AMMISSIONE E NON AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione sono ammessi i candidati che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione.

È motivo di non ammissione alla selezione:

- il mancato rispetto del termine per la presentazione della domanda;
- la mancata allegazione di documento di identità;
- la mancata indicazione del possesso dei requisiti specifici richiesti per essere ammessi alla selezione;
- l'omessa dichiarazione dei dati anagrafici;
- modalità difformi di presentazione della domanda rispetto a quelle previste al precedente paragrafo.

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, l'ufficio competente provvederà a effettuare l'istruttoria delle istanze pervenute e a predisporre il provvedimento di ammissione o non ammissione alla procedura.

Eventuali dichiarazioni incomplete, ma sanabili, potranno essere regolarizzate nel termine assegnato dall'ufficio. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura sarà pubblicato nel sito internet del Comune di Luogosanto, Sezione "Amministrazione Trasparente".

I soggetti non ammessi verranno avvisati tramite comunicazione personale.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle domande ricevute, l'attribuzione dei punteggi e la redazione della graduatoria sarà eseguita a cura di un'apposita Commissione, nominata in conformità alle previsioni dell'art. 126 del Regolamento, secondo i criteri di cui al presente paragrafo.

La Commissione provvederà all'attribuzione dei punteggi di valutazione sulla base della documentazione prodotta dal candidato.

Ai sensi del comma 7 dell'art. 13 CCNL 16.11.2022 costituiranno elementi di valutazione:

- l'esperienza maturata nell'Area degli Operatori con profilo di Operaio generico;
- i titoli professionali e di studio;
- le competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi.

La valutazione consisterà nell'assegnazione di n. 100 punti determinati come somma dei tre punteggi parziali di cui ai criteri sotto elencati:

Nello specifico, il punteggio verrà attribuito come segue.

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato <u>Max 50 punti</u>	<p>a) <i>Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</p> <ul style="list-style-type: none"> - dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti - dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti - dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti - dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti <p>b) <i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2) Posesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 25 punti</u>	Diploma di scuola secondaria di primo grado: 5 punti Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) : 15 punti
3) Competenze professionali acquisite <u>Max 25 punti</u>	<p>a) <i>Max 15 punti</i> → Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p>b) <i>Max 10 punti</i> →</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarichi, anche di mera esecuzione: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata dalla Commissione giudicatrice in base al punteggio complessivo riportato da ciascun candidato ottenuto sommando il punteggio riportato per la valutazione dei titoli di studio, dell'esperienza maturata e della competenza professionale, secondo i criteri di cui al paragrafo che precede.

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio nell'Area degli Operatori. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la minore età anagrafica.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali-Personale e Turismo e sarà pubblicata nell'Albo Pretorio e nel sito internet del Comune di Luogosanto, Sezione "Amministrazione Trasparente".

La graduatoria ha valore solo per la presente procedura e sarà utilizzata esclusivamente per il posto individuato dalla procedura medesima, senza possibilità di ulteriore scorrimento, fatta eccezione per l'immediata rinuncia del vincitore.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione del vincitore della procedura comparativa sarà formalizzata mediante stipula di apposito contratto individuale di lavoro, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e sarà subordinata al rispetto della normativa vigente in materia.

Il dipendente sarà inquadrato nella nuova area acquisita a seguito di progressione verticale, con la decorrenza che verrà comunicata. Il dipendente medesimo è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2, del CCNL 16/11/2022 e conserva le giornate di ferie maturate e non fruite.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune si riserva, se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza; il Comune si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. L'ente si riserva inoltre, di non procedere all'assunzione in casi di sopravvenute norme di legge che rendano incompatibile, rispetto ai vincoli finanziari o ai limiti imposti agli enti locali in materia di assunzione di personale, l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente avviso. L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni in materia di limitazione delle assunzioni e di contenimento della spesa di personale.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, al D.P.R. 445/2000, al D. Lgs. 165/2001 e alle ulteriori vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Luogosanto.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo pretorio on line del Luogosanto e nel sito web dell'ente all'indirizzo <https://www.comune.luogosanto.ss.it> – Sezione amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

In ottemperanza a quanto previsto dalla Legge 241/1990, si comunica che:

- la ricevuta di ricezione della domanda è da considerarsi istanza di avvio al procedimento e

pertanto l'Amministrazione non darà ulteriori comunicazioni rispetto a quanto previsto dalla normativa citata;

- la tutela giurisdizionale si attua mediante ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna da presentare entro 60 giorni dalla data della notificazione, comunicazione o piena conoscenza del fatto contro cui ci si oppone.

Responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile di Settore - Funzionario Amministrativo, Gianpiera Caadducciu alla quale si potranno chiedere eventuali informazioni dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00.

Il presente avviso è disponibile sul sito istituzionale del Comune di Luogosanto, Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Luogosanto 24.12.2025

Il Responsabile del Settore
Gianpiera Caadducciu