



COMUNE DI CALANGIANUS
PROVINCIA DI OLBIA-TEMPPIO
Tel: 079 – 6600225 Fax: 079 – 6600264
Mail: ragioneria@comune.calangianus.ot.it
Pec: ragioneria.comune.calangianus@pec.it

**SERVIZIO FINANZIARIO
2025**

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria CCD parte economica 2025

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	01 Dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dott. Silvano Arru (Segretario Comunale) Dr.ssa Lucia Giua (Componente) Dr.ssa Giovanna Bosu (Componente) Sig. Augusto Ogana – Rappresentante territoriale UIL-FPL RR.SS.UU.: Rag. Paola Polidoro Dott.ssa Giuseppa Tripi Dott. Mario Pruneddu
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 10/12/2025 Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>
--	--	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazioni:
 - o n. 131 del 24/09/2025
 - o n. 133 del 25/11/2025
- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati anno 2025	Importo 2024 previsto	Importo 2025 presunto
FONDO ANNO 2025	€. 93.680,80	83.597,13
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)		
oneri per indennità di comparto ccnl 22.1.2004 art. 33	10.455,00	10.248,94
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	42.745,52	47.839,32
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) vigili	6.500,00	5.000,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	5.725,11	3.200,00
Compenso per - CCNL 2004 art. 36 - stato civile – protocollo - tributi	1.587,79	1.899,22
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) operai	798,00	792,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	318,00	320,00
Indennità per servizi ANPR elettorale	1.200,00	0,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per servizi di Protezione civile	1.252,61	1.252,61
IPOTESI PROGRESSIONI 2025	6.100,00	10.700,00
Progetto fondazione Banco di Sardegna “Concessioni consapevoli”		2.000,00
Comparto unico Ras 2024	16.998,77	0,00
TOTALE	93.680,80	83.252,09
RESTO		345,04

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 12.11.2024) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 12.11.2024).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione per l'anno 2025 con determinazioni:

- n. 131 del 24/09/2025
- n. 133 del 25/11/2025

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Di cui assoggettate al limite 2016	66.460,34
Limite Fondo 2016	66.460,34
Differenza da detrarre per superamento limite	-----
Parte fondo non assoggettato a limite	11.164,08
Totale	77.624,42

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per gli l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, (importo unico consolidato anno 2017- al netto di P.O. per enti con Dirigenza € 64.725,23 (parte da assoggettare al limite 2016) + Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 €. 1.420,90 + Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 €. 1.830,40, + Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente €. 1.735,11 + Incremento €. 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 €. 1.436,50 + Differenziali PEO sul personale in essere al 01/01/2021 €. 1.476,28.

Tenendo conto del Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, è stato destinato da parte dell'Amministrazione comunale un importo, comprensivo di oneri, pari ad euro 5.000,00.

Nessun incremento esplicitamente quantificato in sede di Ccnl

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili per l’anno 2025 non sono ancora state definitivamente quantificate. Le risorse variabili saranno solo in transito nel fondo e sono rappresentate da

- | | |
|---|-----------------|
| a) Rimborso spese per atti di notifiche | da quantificare |
| b) Incentivi Ufficio Tecnico | da quantificare |
| c) Censimento | da quantificare |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto 2025 somme per totali € 63.983,49 relative a:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa al netto della tredicesima mensilità	63.983,49

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2025

Il fondo complessivo al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate, dell’indennità di comparto e degli istituti contrattuali risulta così decurtato:

FONDO ANNO 2025	€ 83.597,13
Progressioni orizzontali effettuate	€ 47.839,32
Indennità di comparto	€ 10.248,94
FONDO DECURTATE SPESE FISSE	€ 25.508,87
Indennità di turno	€ 5.000,00
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità di cui all’art. 36 CCNL 22.01.2004	€ 1.899,22
Indennità maneggio valori all’economia comunale	€ 792,00
Indennità di rischio	€ 320,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per servizi di Protezione civile	€ 1.252,61
Progetto fondazione Banco di Sardegna “Connessioni consapevoli”	€. 2.000,00
TOTALE SOMME REGOLATE	€ 72.552,09
RESIDUANO	€ 11.045,04

Per l’anno 2025 sono destinate alle progressioni risorse economiche pari ad € 10.700,00 che consentirebbero l’accesso alle progressioni gli aventi diritto nelle seguenti categorie:

PROGRESSIONI ANNO 2025

n° delle progressioni	Differenziale stipendiale	costo
4	Funzionari elevate qualificazioni	6.400,00
3	Istruttori	3.000,00
1	Operatori esperi	1.300,00
Totale progressioni		10.700,00
RESIDUANO per l’anno 2025		345,04

Si stabilisce che gli eventuali straordinari liquidati al personale interessato dalle progressioni 2025 vengano ricalcolati tenendo conto della nuova categoria di appartenenza ed integrati per la differenza, contestualmente alla liquidazione degli arretrati delle progressioni.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione 2025

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-----
Somme regolate dal contratto	72.552,09
Destinazioni ancora da regolare	345,04
Progressioni	10.700,00
Totale	83.597,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 77.624,42, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 70.552,09. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

d. attestazione del permanere dell'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;

e. attestazione che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

f. attestazione che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	72.624,42	77.624,42	0,00
Risorse variabili	21.056,38	5.972,71	15.083,67
Residui anni precedenti			
Totale	93.680,80	83.597,13	15.083,67

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo (parte fissa) delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.112108 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato con determinazione n. 131 del 24.09.2025 e successivamente rideterminato con determinazione n. 133 del 25/11/2025 è stanziato al capitolo 112108 del bilancio 2025.

PER LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
Il Sostituto
(Arch. Dario Angelo Andrea ARA)