



COMUNE DI SARROCH

Città Metropolitana di Cagliari

+39 070 90926 202

suape@comune.sarroch.ca.it
protocollosarroch@pec.it

www.comune.sarroch.ca.it

Via Siotto, 2 - 09018 SARROCH

AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Attività Produttive
Servizio SUAPE
Servizio Cultura
Servizio Turismo
Servizio ICT
Servizio Segreteria Generale
Servizio Personale
Servizio Anagrafe/Stato Civile

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025. DECORRENZA ECONOMICA 1 GENNAIO 2025.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

VISTO l'art. 12 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022 che ha articolato il nuovo sistema di classificazione del personale in base a quattro aree che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 14, commi 1 e 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021 che testualmente recita:

1. “1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. (...)

2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati: (...)”;

RENDE NOTO

l'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configurano come progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001, riservata ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di

Sarroch, appartenenti alle seguenti Aree: Operatori; Operatori esperti; Istruttori; Funzionari ed Elevata Qualificazione.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022, i dipendenti che risultano in possesso dei seguenti requisiti:

a) concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni (*rispetto alla data di decorrenza della progressione economica, ossia 1 gennaio 2025*) non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate; (*ad esempio un dipendente che ha beneficiato di una progressione economica con decorrenza 01.01.2022, potrà concorrere ad una successiva procedura dal 01.01.2025*);

b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Sarroch.

I candidati, nella domanda di ammissione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento e l'informativa firmata (Allegato A_2), dovrà essere indirizzata al Responsabile del Servizio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'Ufficio protocollo dell'Ente, anche senza busta;
- tramite invio all'Ufficio Personale con protocollo interno;

- tramite PEC al seguente indirizzo: protocollosarroch@pec.it

Le domande di partecipazione alla presente selezione devono essere presentate entro **15 (QUINDICI) GIORNI** dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune. Il termine è perentorio.

CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo all'attribuzione del differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 28/11/2025 tra la Parte Pubblica e la Parte Sindacale.

I differenziali stipendiali sono riconosciuti, a seguito di procedura selettiva all'interno di ciascuna area contrattuale, a una quota limitata di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto di ciascuna area, con arrotondamento all'unità inferiore, considerando separatamente i funzionari con o senza titolarità di elevata qualificazione, nel limite delle risorse destinate in sede di contrattazione decentrata.

Per i passaggi all'interno delle aree, la selezione sarà effettuata secondo i criteri stabiliti nel CCDI normativo aziendale 2023/2025, sottoscritto in data 22/12/2023, tra la Parte Pubblica e la Parte Sindacale (Capo III – Progressione economica all'interno delle aree- art. 9 Criteri generali), al quale si rinvia, di seguito riportati.

Ponderazione dei criteri di valutazione:

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<i>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</i>			
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Totale massimo
Operatori	60	40	100
Operatori esperti	60	40	100
Istruttori	60	40	100
Funzionari ed E.Q.	60	40	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'esperienza maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione del periodo temporale necessario per accedere alla selezione (3 anni).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di esperienza del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno di esperienza più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria di merito viene redatta e approvata con determinazione del Responsabile del Personale.

Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per Operatori e operatori esperti e per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%, entro il limite complessivo di 100 punti) come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

La progressione economica (differenziale stipendiale) è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area contrattuale in ordine decrescente,

con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) minore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla progressione economica ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Nell'ambito dell'area dei Funzionari ed EQ, tenuto conto delle diverse metodologie di valutazione dei soggetti incaricati della responsabilità delle Aree e dei dipendenti che ne sono privi, nonché del conflitto di interesse in capo ai primi in quanto titolari della valutazione dei secondi, la percentuale di progressione è riconosciuta distintamente.

Le graduatorie diventano definitive decorsi 5 giorni lavorativi dalla loro approvazione e pubblicazione; entro detto termine gli interessati possono presentare ricorso all'Ufficio del Personale.

DECORRENZA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

L'attribuzione del differenziale stipendiale, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001, decorre dal **1° gennaio 2025**.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Angelo Tolu.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Sarroch nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.