



COMUNE DI DAVERIO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO – ECONOMICO ANNO 2025

DEFINIZIONE CRITERI DISCIPLINA INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

I componenti della delegazione di parte datoriale di cui all'art. 7 comma 3 del CCNL 16/11/2022 e i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 2 del CCNL 16/11/2022, riunitisi in data 23 dicembre 2025, hanno convenuto sul seguente contratto decentrato integrativo economico 2025 e sui criteri per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche attuativa dell'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023 aggiornata ai sensi del d.lgs. n. 209/2024.

PREMESSO CHE:

- in data 05/10/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Daverio – parte normativa per il triennio 2023/2025, attivo fino alla prossima approvazione del Contratto Collettivo di comparto;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 10/11/2025 l'organo esecutivo ha fornito apposite linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa anno 2025, prevedendo l'integrazione delle risorse corrispondenti a:
 - ✓ incremento dell'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 79, comma 4 del C.C.N.L.);
 - ✓ incremento dello 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79 comma 5 CCNL, da suddividere proporzionalmente tra Fondo dipendenti e budget per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni;
 - ✓ risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL sottoscritto il 22 novembre 2022;

INOLTRE:

- prendeva atto della possibilità di incrementare il fondo avvalendosi della facoltà riconosciuta dall'art. 14 del dl n. 25/2025, nel rispetto del valore "soglia" determinato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 conv. in legge 58/2019 e dal relativo D.M. attuativo, nonché dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, in deroga al limite al trattamento accessorio (c.d. "limite 2016") posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, per un massimo del controvalore del 48 per cento del trattamento tabellare corrisposto ai dipendenti nell'anno 2023 (€ 29.148,35);
- decideva di incrementare dette risorse nella misura di € 5.000,00 a condizione che, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa, se ne destini il 50% all'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di elevata qualificazione;

INFINE,

dettava, quali ulteriori indirizzi:

- *destinare risorse per nuove progressioni all'interno della stessa Area (ex. Progressioni orizzontali) attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D. Lgs. 150/2009 e dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022, se possibile;*
- *individuare strumenti di attuazione di iniziative di welfare aziendale nell'ambito delle misure richiamate dall'art. 82 del CCNL;*
- *in attuazione delle nuove disposizioni del CCNL, definire criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte;*
- *individuare strumenti per garantire la massima correlazione tra le politiche retributive e il perseguimento di obiettivi e risultati individuati come prioritari dall'Amministrazione;*
- *corrispondere i compensi con vincolo di destinazione con copertura mediante quadro economico dell'opera per gli incentivi tecnici e per la corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 1 comma 1091, della legge 145/2018 e ss.mm. (accertamenti IMU e TARI) laddove si verifichino i presupposti di cui alla predetta normativa;*
- *rinvia alla contrattazione annuale delle risorse la definizione di puntuali "criteri di ripartizione delle risorse disponibili";*
- *tenere tempestivamente aggiornata la Giunta sugli sviluppi della contrattazione, in particolare nel caso di grave disaccordo sulle materie per le quali sia possibile il ricorso all'atto unilaterale di cui all'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. n.165/2001;*

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 16/12/2025 è stata approvata l'ipotesi di CCDI economico 2025, con autorizzazione alla delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto;

PRESO ATTO della determinazione a firma della Responsabile dell'Area Finanziaria n. 336 del 11/11/2025 ad oggetto: "Art. 79 CCNL 16/11/2022 <<Disciplina delle risorse decentrate>> - Costituzione fondo anno 2025" e della successiva n. 340 del 17/11/2025 "Art. 79 CCNL 16/11/2022 <<Disciplina delle risorse decentrate>> - Costituzione fondo anno 2025". Integrazione e modificazione";

EVIDENZIATO che tutto il processo di valutazione e la conseguente applicazione del sistema premiale avverrà sulla base del vigente Sistema di Valutazione;

COSTITUITO definitivamente il fondo per l'anno 2025 così come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 COMUNE DI DAVERIO

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	29.193,83
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.538,68
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	998,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.159,73
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.267,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	798,20
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	2.249,80
	Aumento massimo previsto d.l. 25/2025 "decreto PA" *	5.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI	42.206,14
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	30.732,51
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	

Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.372,25
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	683,08
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	223,53
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	871,35
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	4.150,21
	Di cui soggette a limiti	2.372,25
	TOTALE FONDO 2025	46.356,35
	Di cui assoggettati a limite 2016	33.104,76
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2025	46.356,35

RICHIAMATA l'ipotesi di CDI economico anno 2025 per il personale del Comune di Daverio, siglata dalle parti in data 18 novembre 2025;

DATO ATTO che le Parti concordano sulla necessità di destinare ulteriori risorse anche per l'anno 2026 ai sensi del dl n. 25/2025, nei limiti delle disponibilità di bilancio per l'Ente, con ipotesi di ripartizione come stabilito per l'anno corrente;

UTILIZZO RISORSE

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025.

Le parti convengono che le risorse come sopra quantificate siano destinate prioritariamente al finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche nella categoria già effettuate negli anni precedenti e successivamente agli istituti di seguito esposti.

TOTALE RISORSE STABILI	42.206,14
-------------------------------	------------------

INDENNITA' DI COMPARTO

CATEGORIA DIPENDENTE	QUOTA PROCAPITE	N. DIPENDENTI	TOTALE
ex D	€ 46.95	4 di cui 2 part-time (66.67% per 8 mesi 83.33% per 4 mesi – 88.88% per 8 mesi)	€. 2.076,23

ex C	€ 41,46	9 di cui 2 part-time (50%)	€. 3.980,16
ex B	€ 35,58	2	€. 853,92
ex A	€ 29,31	0	€. 0,00
TOTALE			€. 6.910,31

PROGRESSIONI IN ESSERE

L'importo destinato alle progressioni orizzontali è a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro valore attuale, calcolato in:

TOTALE PROGRESSIONI	€. 23.285,67
<i>di cui PEO storicizzate</i>	<i>€. 21.885,67</i>
<i>di cui differenziali stipendiali già attribuiti CCNL 2019-2021</i>	<i>€. 1.400,00</i>

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	12.010,16
---	------------------

→ da cui decurtare

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Si riconosce una "indennità condizioni di lavoro" per il personale incaricato di attività impicanti disagio, rischio e maneggio valori. L'indennità, calcolata sui giorni di effettiva presenza in servizio, è stabilita nella misura minima di € 1,00 e massima di € 7,00 al giorno.

Si considerano circa 251 giorni lavorativi per l'anno 2025, riconosciute a n. 4 dipendenti (Fusato/Crosta/Patrino/Vanetti) nella misura di €. 1,50

OGGETTO INDENNITA'	INDENNITA'
Indennità condizioni di lavoro	€. 1.506,00
TOTALE	€. 1.506,00

REPERIBILITA'

Al personale addetto ai servizi anagrafici reperibile per la chiusura dello sportello oltre le due giornate consecutive è attribuita l'indennità di reperibilità. L'indennità è quantificata in €. 13,00 al giorno.

4-5-6 GENNAIO

19-20-21 APRILE

25-26-27 APRILE

1-2-3-4 MAGGIO

31 MAGGIO-1-2 GIUGNO

15-16-17 AGOSTO

1-2-3 NOVEMBRE

6-7-8 DICEMBRE

25-26-27-28 DICEMBRE

PROFILO PROFESSIONALE	GIORNI DI REPERIBILITA' PREVISTI	INDENNITA'
Dipendenti ufficio anagrafe	11	€. 143,00
TOTALE		€. 143,00

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO

Indennità prevista per il personale della Polizia Locale adibito al servizio esterno. L'indennità è

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Initials] [Initials]

prevista in €. 1,50 per ogni giornata di servizio avente le caratteristiche prevista dall'art. 56-quinquies del CCNL.

PROFILO PROFESSIONALE	INDENNITA'
Personale Polizia Locale addetto al servizio esterno	€. 750,00
TOTALE	€. 750,00

INDENNITA' DI TURNO

Il personale della Polizia Locale è stato autorizzato al turno per l'anno 2025.

PROFILO PROFESSIONALE	ORE TURNAZIONE PREVISTE	INDENNITA'
N. 2 Agenti Polizia Locale - Cat. exC	2400	€. 3.000,00
TURNO		€. 3.000,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2025 si conviene di attivare l'istituto, in relazione alla ex Categoria C - Istruttori. La decorrenza della progressione è fissata al 01/01/2025.

PROFILO PROFESSIONALE	PROGRESSIONE
Istruttore (ex C)	€. 750,00
TOTALE	€. 750,00

INCENTIVI IMU – TARI

Il Comma 1091 art. 1 Legge 145/2018 dispone in materia di incentivi in relazione ad alcune entrate del Comune: il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti IMU e TARI, è destinato tra l'altro nella misura massima del 5 per cento, al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite del trattamento accessorio. L'incentivo è attribuito al personale impiegato nell'attività con le percentuali definite annualmente dal Responsabile del servizio. L'incentivo 2025, sulla scorta degli incassi dell'anno 2024, pari ad €. 13.660,54, viene attribuito, oneri compresi, come segue:

PROFILO PROFESSIONALE	PERCENTUALE DI ASSEGNAZIONE	IMPORTO (oneri compresi)
Addetto ufficio tributi	55%	375,69
Funzionario Area Finanziaria - Ufficio tributi	30%	204,92
Addetto notifiche	15%	102,46
TOTALE		€. 683,08

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	€ 5.178,08
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.150,21

RISORSE TOTALI ANCORA DISPONIBILI	€. 9.328,29
--	--------------------

→ da cui decurtare

INDENNITA' SPECIFICA RESPONSABILITA' – ART. 84

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste

TOTALE	€ 6.000,00
---------------	-------------------

DECURTAZIONE CONSOLIDATA

Le parti concordano, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u del CCNL 2019-2021, di destinare stabilmente la somma di € 2.100,00 all'incremento del fondo EQ, al fine di mantenere costante il rapporto tra parte stabile del fondo CCDI e fondo delle EQ.

PERFORMANCE INDIVIDUALE E PERFORMANCE COLLETTIVA

La somma residuale del fondo, nonché tutti gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali, sarà destinata a premiare la performance organizzativa e la performance individuale, così come da criteri previsti dall'art. 6 del CCDI normativo 2023-2025. AL MOMENTO LA STESSA E' QUANTIFICATA IN € 1.228,29

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE

FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
Indennità di comparto	6.910,31
Progressioni orizzontali in essere	23.285,67
Compenso per specifiche responsabilità art. 84, comma 1	6.000,00
Indennità di turno	3.000,00
Reperibilità	143,00
Indennità condizioni di lavoro	1.506,00
Indennità servizio esterno	750,00
Nuove progressioni orizzontali	750,00
Incentivi IMU/TARI	683,08
Incremento fondo EQ	2.100,00
Performance organizzativa e individuale	1.228,29
Somme non destinate	0,00
TOTALE	46.356,35

RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEGLI STRAORDINARI

Il fondo per il pagamento degli straordinari quantificato in €. 2.500,00 è stato ripartito tra i dipendenti in funzione delle prestazioni autorizzate dal Responsabile del servizio.

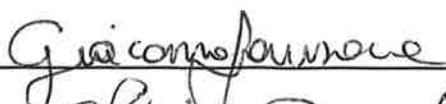
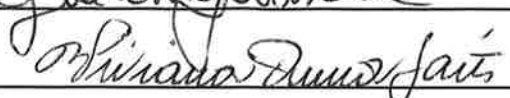
DEFINIZIONE CRITERI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Le parti, dopo attenta lettura e discussione sulla proposta relativa ai criteri per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche attuativa dell'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023 aggiornata ai sensi del d.lgs. n. 209/2024, stabiliscono di approvare la stessa senza modificazioni.

DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE:

Dr. Giacomo Sansone - Segretario Comunale

Rag. Viviana Anna Sarti – Resp. Area Finanziaria



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Fabio Mascetti – CISL FP DEI LAGHI Varese



Regina Riganti – FP CGIL Varese

R.S.U.: Daniele Giannelli



R.S.U.: Mattia Zilio

