



Copia

COMUNE DI ZERFALIU

Provincia di Oristano

Via Roma, 1 - 09070 Zerfaliu OR

P.IVA: 00083990952 CF: 80001210956

Tel. (+39)0783 27000 PEC: protocollo@pec.comune.zerfaliu.or.it

DETERMINAZIONE AREA SEGRETERIO COMUNALE N. 409 DEL 30/12/2025

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, CON ATTRIBUZIONE DI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" ANNO 2025. APPROVAZIONE AVVISO.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dato atto che, sussistendo cause di incompatibilità della responsabile del Servizio amministrativo contabile, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n° 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R.n° 62/2013, il presente atto verrà adottato dal Segretario Comunale.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 18.03.2025, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2025/2027, unitamente al Piano della Performance, aggiornato con atti di Giunta n. 20 del 30.04.2025 e n. 49 del 22.09.2025;

Richiamato il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", con particolare riferimento:

- all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- all'art. 52, comma 1-bis secondo le cui disposizioni le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- all'art. 52, comma 2 che stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- all'art. 52, comma 3 che determina la collocazione nella fascia di merito più alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

Richiamate inoltre le seguenti disposizioni del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, e più precisamente:

- l'art. 14 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'art. 79 che regolamenta la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 che regolamenta l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

Considerato, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs.n.150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'ente parte normativa per il triennio 2023-2025;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 28.02.2025 con la quale sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 12.11.2025 con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante gli indirizzi per la definizione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate spettante al personale non incaricato di posizione organizzativa relativo all'anno 2025;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo contabile 328 del 13.11.2025 relativa alla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- l'accordo di pre intesa siglato in data 25 novembre 2025;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria rilasciata in merito alla costituzione del fondo per l'anno 2025;
- il parere espresso in data 09 dicembre 2025, pervenuto al protocollo generale dell'Ente in data 10.12.2025 e registrato al protocollo con il n. 4956 del 11.12.2025, con il quale il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi con gli stanziamenti di bilancio e la corretta costituzione del fondo per l'anno 2025;
- il CCDI di parte economica per l'anno 2025, sottoscritto in data 18.12.2025, il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate a n. 2 nuove progressioni economiche all'interno delle aree per complessivi n. 2 dipendenti, uno inquadrato nell'Area degli Istruttori e uno inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q.;

Richiamati ancora;

- la Pre-intesa relativa al Contratto collettivo decentrato Integrativo Aziendale, parte giuridica, sottoscritta in data 20.11.2023, che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 15.12.2023, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo normativo per il triennio 2023/2025 ed economico per l'anno 2023;
- l'intesa definitiva relativa alla Contrattazione decentrata Integrativa Aziendale normativa 2023-2025, sottoscritta in data 15.12.2023;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte giuridica per il periodo 2023- 2025 sottoscritto in data 15.12.2023 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle stesse aree di appartenenza, con attribuzione dei differenziali stipendiali a decorrere dal 01/01/2025, in favore del personale in servizio presso il Comune di Zerfaliu e per l'effetto di approvare il relativo avviso di selezione, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il bando:

- verrà pubblicato sul sito internet e sull'Albo Pretorio online dell'Ente per n. 15 giorni;
- verrà affisso per lo stesso periodo nella bacheca, luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con il quale sono state dettate le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

Espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 2000 e in merito alla compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1 – lett.a), punto 2 del D.L. n. 78/2009;

DETERMINA

Di indire, per l’anno 2025, la selezione per l’attribuzione di n. 2 complessive progressioni economiche all’interno delle stesse aree di appartenenza, con attribuzione dei differenziali stipendiali a decorrere dal 01/01/2025, in favore del personale in servizio presso il Comune di Zerfaliu, nella misura indicata nel CCDI dei potenziali aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, come di seguito indicato:

- n. 1 dipendente inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’E.Q.;
- n. 1 dipendente inquadrato nell’Area degli Istruttori.

Di approvare l’allegato avviso comprensivo dello schema di domanda, necessario per l’attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell’anno corrente, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che la spesa inerente la progressione economica all’interno delle aree di cui al presente atto, è disponibile nel Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo contabile n. 328 del 13.11.2025.

Di dare atto che la spesa prevista trova capienza nelle risorse destinate alle progressioni orizzontali nel Contratto Decentrato Integrativo parte economica firmato in data 18.12.2025.

Di dare atto che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel Contratto collettivo decentrato Integrativo Aziendale, parte giuridica, sottoscritto in data 15.12.2023;
- i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2025.

Di dare atto che si procederà alla pubblicazione del bando integrale all’Albo Pretorio online del Comune e sul sito internet istituzionale sezione “Amministrazione trasparente” >sottosezione “Bandi di concorso”, nonché alla sua affissione per lo stesso periodo nella bacheca, luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

Dott. Riccardo Scintu