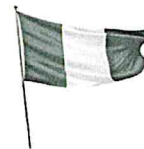




COMUNE DI COMITINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Città del Tricolore

Deliberazione di Giunta Municipale

N. 124 Del 30.11.2015	OGGETTO: TRASFORMAZIONE ORARIA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DI DURATA INDETERMINATA DA 20 ORE A 22 ORE SETTIMANALI, DI N. 35 DIPENDENTI COMUNALI.
-----------------------------	--

L'anno Duemilaventicinque, addì 17 del mese di **Dicembre** alle ore 18,40
nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Presenti Assenti

- | | |
|-------------------------|-------------|
| 1) Sig. Luigi Nigrelli | Sindaco |
| 2) Sig.ra Teresa Delisi | Vicesindaco |
| 3) Sig. Mario Pavone | Assessore |
| 4) Sig. Davide Iacono | Assessore |
| 5) Sig. Grado Giuseppe | Assessore |

P	-
P	-
P	-
-	A
P	-

Assume la presidenza il Rag. Luigi Nigrelli Sindaco del Comune, con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. Michele Giuffrida.

Il Sindaco constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Dato atto che la proposta di deliberazione come presentata e munita dei pareri, espressi ai sensi dell'art. 53 della legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91, e degli art. 49 e 147 del D.lgs. 267/2000. del tenore che precede;

Viste le leggi richiamate;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla in toto;

Ritenuto pertanto di dovere approvare la proposta senza alcuna variazione;

Attesa la propria competenza a adottare il presente atto.

DELIBERA

APPROVARE la proposta n. 131 DEL 30/12//2025 a firma del Sindaco Rag. Luigi Nigrelli con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa che allegata alla presente ne diviene parte integrale e sostanziale.



Con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene resa immediatamente esecutiva, stante l'urgenza a provvedere.



COMUNE DI COMITINI

Terra dello Zolfo e delle Zolfare

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Città del Tricolore

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA MUNICIPALE N. 131 del 30-12-2025

Redatta su iniziativa: ☐ DEL SINDACO ☐ D'UFFICIO

OGGETTO: TRASFORMAZIONE ORARIA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DI DURATA INDETERMINATA DA 20 ORE A 22 ORE SETTIMANALI, DI N.35 DIPENDENTI COMUNALI.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni e i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO

- **che** il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
- **che** il processo di attuazione degli obiettivi posti dagli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto del limite consentito dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
- **che** la quasi totalità del personale impiegato presso il Comune di Comitini è part-time a venti ore settimanali;

VISTO la deliberazione di Giunta Municipale n.51 del 13/06/2025 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrativo di Attività e Organizzazione 2025/2027 ai sensi dell'art. 6 de l D.L. n.80/2021 convertito con modificazioni con la legge n.113/2021"

RISCONTRATO che nello stesso PIAO è stato espressamente prevista la modifica contrattuale in un incremento orario della durata della prestazione lavorativa di n. 35 dipendenti part-time in forza all'Ente da 20 a 22 ore settimanali, al fine del buon andamento dell'Amministrazione dell'Ente si ispira alla valorizzazione delle risorse umane disponibili, al miglioramento della produttività – individuale e collettiva e a criteri di economicità e funzionalità. Per esigenze operative, di servizio e

di pubblico interesse, carico di lavoro e responsabilità, appare opportuno modificare il rapporto di lavoro dei dipendenti a tempo parziale incrementando l'orario di lavoro settimanale da 20 a 22 ore. Pertanto al fine di perseguire il miglioramento dei servizi resi al cittadino, nel corso del corrente anno si procederà ad una mera elevazione dell'orario di lavoro settimanale da 20 a 22 ore per il personale in questione, compatibilmente ai vincoli di bilancio. Prospetticamente si persegue la modifica contrattuale del rapporto di lavoro dall'anno 2026 in avanti.

RICHIAMATI gli artt., 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali relativo alla flessibilità del rapporto e al part-time;

RICHIAMATI, altresì, i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del n. 198/2011/PAR – Sezione Regionale di Controllo per la Toscana – secondo la quale *“in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”*;
- Parere n.496/2011 . Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue *“ questo Consesso dubita oggi fortemente(...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma) la fattispecie dell'incremento da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale assunto a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale (“part-time”), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo dl rapporto appare a ferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione”*;
- Parere 8/2012- Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna – secondo cui *“solo una trasformazione da part-time a full-time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art.3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”*;
- Parere n. 67/2012 PAR – Sezione del controllo per la regione Sardegna nella quale viene chiarito che *“la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L.n.244/2007 stabilisce che il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto del modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni. La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turni over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale”*;
- Parere n. 225/2013 Sezione Regionale di controllo per la Campania – nel quale viene chiarito che *“sia pure con riferimento al contratto part-time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101,*

della legge 24 dicembre 2007, n.244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art.76, comma 7, d.l.25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr.in termini Sez. Toscana 198/2011PAR; Sez. Controllo Campania 496/2011/PAR);

- Parere 168/2013/PAR – Sezione Regionale di Controllo per il Veneto che chiarisce “ l'ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente, assunto con contratto full-time a tempo indeterminato, e successivamente trasformato in contratto part-time a tempo indeterminato, non costituisca una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati e limiti ed i vincoli in materia di spesa di personale di cui si ricorda, in particolare, l'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e la percentuale non inferiore al 50% della spesa del personale sulle spese correnti di cui all'art. 76, comma 7, legge 133/2008: del rispetto di tali vincoli, il Collegio ne ribadisce il carattere inderogabile”
- Parere Sezione Regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che “un mero aumento orario non integra “nuova Assunzione” e quindi non fa scattare la soggezione ai “limiti e divieti” alle stesse, sempre ch   ci  non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacit  giuridica aventi razionalit  finanziaria (SRC Sardegna n.67/2012/PAR e SRC Lombardia n.462/2012PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”.
- Parere della Corte dei Conti Campania, n.144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo,   necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. L verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli   rimessa dall'Ente che dovr  compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time;

CONSIDERATO, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale   ammissibile purch  sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce una nuova assunzione, e purch  siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo della spesa del personale;

DATO ATTO che l'aumento di ore per numero 35 dipendenti comunali di ruolo a tempo indeterminato part-time di cui al prospetto allegato da 20 a 22 ore settimanali non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno n  costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e, pertanto non pu  essere considerato nuova assunzione;

CONSIDERATO che l'Ufficio Finanziario ha provveduto a effettuare la verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale;

DATO ATTO che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente connesso con l'aumento della percentuale di ore di lavoro part-time per n. 35 dipendenti comunali e di certo compatibili con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

CONSIDERATO altres , che un contratto di lavoro part-time pu  essere trasformato in uno con prestazione di pi  ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

VALUTATA l'esigenza e l'utilit  di incrementare la percentuale di tempo parziale dei dipendenti di cui al modello allegato al fine di meglio assicurare l'efficienza e il buon andamento dei vari servizi espletati ed in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione della professionalit  acquisita e manifestata quotidianamente dagli stessi;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito “aggiornamento” dell’originario contratto individuale di lavoro;

RICHIAMATE la deliberazione n.13 del 22/04/2025 e la deliberazione n.16 del 07/05/2025 entrambe esecutive ai sensi di legge, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario **2025.2027**;

ATTESO che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all’art. 48 del D.L.ds. n° 267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

VISTI:

- gli atti d’Ufficio;
- la legge 142/90 e ss.mm.ii. così come recepita dalla L.R. 48/91 e ss.mm.ii.;
- il D. L.gs. 267/00 recante il Testo Unico Degli Enti Locali” e ss.mm.;
- il D.L.gs. 165/2001 recante il Testo Unico sul Pubblico Impiego” modificato dal D Lgs. 75/2017;
- l’O.R.EE.LL. della regione Siciliana;
- il CCNL per il comparto Regioni ed EE.LL.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati,

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

DI MODIFICARE l’orario di lavoro part-time del contratto a tempo parziale e indeterminato in essere dei dipendenti di cui all’allegato elenco, portandolo da n. 20 a 22 ore settimanali;

DARE ATTO che l’incremento della spesa, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell’Ente, connesso con l’aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori di cui all’elenco allegato, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio;

DI DEMANDARE al competente Ufficio Comunale del Personale di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti al presente atto compresa la sottoscrizione del nuovo contratto con l’aumento dell’orario settimanale a 22 ore settimanali con decorrenza dal 01/01/2026;

DI DARE comunicazione della presente alle OO.SS./RSU, al Revisore dei Conti, al Nucleo di Valutazione, all’Ufficio del Personale e Paghe per quanto di competenza e conoscenza;

DI PUBBLICARE il presente atto sul Sito Web – Amministrazione Trasparente e all’Albo Pretorio online;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

N.	Cognome e Nome	Luogo e Data di Nascita
1	Alongi Croce	Comitini 29/09/1962
2	Balistreri Filippa	Comitini 08/10/1962
3	Bellacomo Biagia	Agrigento 17/12/1969
4	Bellacomo Virginia	Agrigento 05/11/1968
5	Biancucci Patrizia	Agrigento 21/01/1973
6	Cassaro Margherita	Agrigento 24/04/1969
7	Cipolla Giovanni	Favara 13/04/1969
8	Ciraulo Angela	Comitini 10/07/1968
9	Cuffaro Patrizia	Agrigento 18/09/1970
10	Cuschera Antonina	Comitini 05/07/1971
11	D'Aleo Provvidenza	Agrigento 16/06/1966
12	D' Aleo Provvidenza	Comitini 04/05/1968
13	Di Sciacca Catherine	Belgio 25/07/1970
14	Di Sciacca Dina	Belgio 15/01/1971
15	Faija Virginia	Agrigento 05/04/1969
16	Galvano Gaetana	Agrigento 04/10/1962
17	Grado Maria Assunta	Agrigento 29/11/1968
18	Grassagliata Giuseppe	Aragona 04/08/1967
19	Iannuzzo Antonella	Comitini 03/09/1968
20	Infantino Angela	Comitini 14/12/1967
21	Infuso Carmelina	Agrigento 17/09/1971
22	Infuso Melchiorra	Comitini 27/04/1966
23	Licata Rosalia Raimonda	Aragona 24/02/1969
24	Licata Tissi Alfonsa	Agrigento 11/11/1965
25	Licata Tissi Francesca	Agrigento 05/07/1967
26	Mistretta Calogera	Comitini 28/05/1962
27	Mistretta Isabella	Comitini 10/01/1968
28	Mula Rosa Antonia	Comitini 16/05/1968
29	Orlando Pietra	Comitini 24/01/1964
30	Profetto Carmela	Aragona 12/03/1964
31	Randisi Margherita	Agrigento 16/03/1970
32	Randisi Maria Antonia	Agrigento 01/10/1966
33	Schillaci Francesca	Comitini 03/11/1959
34	Valenti Rosaria	Comitini 28/10/1967
35	Varsalona Antonietta	San G. Gemini 17/09/1964

Il Sindaco	Il Redattore / Il Responsabile del procedimento	Il Responsabile Settore
.....
Comitini, li _____	Comitini, li <u>30-12-2025</u>	Comitini, li <u>30-12-2025</u>

(Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91, e degli art. 49 e 147 del D. Lgs. 267/2000)

Parere in ordine alla REGOLARITA' TECNICA:

Vista e condivisa l'istruttoria si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147 del D. Lgs. 267//2000.

Comitini, li 30-12-2025

La Responsabile del Settore II'

[Firma]

Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE,

Attestante, altresì, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Vista l'istruttoria si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147 del D. Lgs. 267//2000.

Preso nota _____

Comitini, li 30-12-2025

La Responsabile del Settore Finanziario

[Firma]

L' Assessore Anziano

.....
.....

Il Presidente

.....

Il Segretario Comunale

.....

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo
Comunale dal _____ al _____ col n.
..... del Reg. pubblicazioni.

Il Messo

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione sarà affissa in copia integrale all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno _____ e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11, della Legge Regionale 03/12/91, n. 44.

Dalla Residenza Municipale, li

In fede

Il Segretario Comunale

.....

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 1 – 2 della Legge Regionale 03/12/1991, n. 44.

Dalla Residenza Municipale, li

In fede

Il Segretario Comunale

.....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio

Dalla Residenza Municipale, li

Il Responsabile dell'Ufficio

.....