

## COMUNE DI QUINTANO

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (PARTE ECONOMICA) - ANNO 2025

Il giorno 01/12/2025, ha avuto luogo l'incontro delle delegazioni trattanti in merito all'ipotesi di contratto collettivo integrativo, relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate (parte economica) per l'annualità 2025.

Sono presenti la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale) e la Delegazione di parte sindacale, composta dalla RSU e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Organizzazione sindacale	Nominativo rappresentante
RSU dell'Ente	Tiziano Zecchini
FP CGIL	-
CISL FP	-
UIL FPL	Rosario Micciché
CSA RAL	-

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse del fondo anno 2025 e danno atto che la presente ipotesi è da ritenersi definitiva, senza necessità di ulteriore sottoscrizione, a seguito di parere favorevole dell'Organo di Revisione e della deliberazione di Giunta Comunale di autorizzazione alla sottoscrizione. In tal caso il contratto integrativo recherà la data della deliberazione di Giunta Comunale.

**LE PARTI AUTORIZZATO CON G.C. N. 64 DEL 22/12/25**

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare gli articoli 79 e 80;

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022 il quale prevede: "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale".

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in data 27/12/2023, per il triennio 2023/2025;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2025;

#### LE PARTI

Visto il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate 2025, non oggetto di contrattazione e disposto in via esclusiva ed unilaterale dall'Amministrazione Comunale, nel rispetto dei vigenti disposti contrattuali,

Prendono atto della costituzione del fondo e,

## CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno 2025.
2. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o contrattuali, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

### LE PARTI

Successivamente

### CONTRATTANO

1. La rideterminazione della misura dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, per prestazioni che comportino lo svolgimento di attività esposte a rischi e a disagio in € 2,50 giornalieri.
2. La seguente ripartizione delle risorse 2025, tra le diverse modalità di utilizzo:

#### UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

DESCRIZIONE	2025
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 19.565,01</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA E DIFFERENZIALI ANNI PRECEDENTI (art. 80, co. 1 CCNL 2019/2021)	€ 9.977,34
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80 co. 1 CCNL 2019/2021)	€ 1.360,42
<b>TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 79 COMMA 1)</b>	<b>€ 11.337,76</b>
<b>RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 8.227,25</b>

UTILIZZI PREVISTI	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, co. 2, lett. B) CCNL 2019/2021)	€ 2.222,85
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, co. 2, lett. A) CCNL 2019/2021)	€ 952,65
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2019/2021 (art. 80, co. 2, lett. C) CCNL 2019/2021)	€ 1.051,75
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 84 CCNL 2019/2021 (art. 80 co.2, Lett. E) CCNL 2019/2021)	€ 4.000,00

<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 80 COMMA 2)</b>	<b>€ 8.227,25</b>
------------------------------------------	-------------------

<b>TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO</b>	<b>€ 19.565,01</b>
------------------------------------	--------------------



VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO		RISPETTATO
	Somma Costituzione Fondo	€ 19.565,01
	Somma Utilizzo Fondo	€ 19.565,01
VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE		RISPETTATO
	Totale progressioni orizzontali storiche	€ 9.977,34
	Totale previsione nuove progressioni	€ 0,00
	Totale parte stabile	€ 19.072,76
VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE		RISPETTATO
	Totale risorse variabili	€ 492,25
	Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 0,00
	Base di calcolo	€ 492,25
	Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 246,13
	Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 8.227,25
VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE Almeno il 30% della parte variabile destinato a performance individuale		RISPETTATO
	Totale risorse variabili	€ 492,25
	Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 0,00
	Base di calcolo	€ 492,25
	Calcolo del 30%	€ 147,68
	Somma destinata a performance individuale	€ 2.222,85

Al termine dell'incontro la delegazione di parte sindacale chiede alla delegazione di parte pubblica di valutare la previsione di una progressione economica orizzontale nel 2026 a valere sull'Area degli Operatori Esperti.

Per la Delegazione di parte pubblica:  
Presidente, dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale)

Per la Delegazione di parte sindacale:

Organizzazione sindacale	Nominativo rappresentante
RSU dell'Ente	Tiziano Zecchini
UIL FPL	Rosario Micciché