

COMUNE DI QUINTANO
PROVINCIA DI CREMONA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2025**

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI QUINTANO

MODULO 1 – SCHEDA 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	CCDI 2025 parte economica PREINTESA: 1 dicembre 2025 CCDI 2025 parte economica <u> </u> dicembre 2025	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025 – parte economica	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Irene Panzera (segretario comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – C.S.A. Regioni Autonomie Locali Firmatarie del contratto: UIL FP RSU: Tiziano Zecchini	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2025	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il revisore dei conti ha espresso proprio parere favorevole / contrario in data <u>16 DIC. 2025</u>

<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</i> Il Comune di Quintano con deliberazione n. 8 del 31/01/2025 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33/2025. Ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021, al suo interno è confluito il Piano della Performance.</p> <p><i>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i> Il Comune di Quintano con deliberazione n. 8 del 31/01/2025 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33/2025. Ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021, al suo interno è confluito il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza.</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i.? Sono stati assolti, per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.</i></p> <p><i>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> La relazione 2024 è stata validata dal NdV.</p>
<p>Eventuali osservazioni=====</p>		

MODULO 2 - A) ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto per la parte economica 2025, è la disciplina dell'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Quintano, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato per l'anno 2025.

Termini di applicazione del contratto: il contratto si riferisce per la parte economica all'anno 2025.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con determinazione n.157 del 29.11.2025.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo, quantificato in € 19.565,01.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'ipotesi di accordo per l'anno 2025, nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione previste dal contratto nazionale, riguarda la destinazione di somme che finanziano i seguenti istituti del C.C.N.L.:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	9.977,34
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.360,42
TOTALE non oggetto di contrattazione	11.337,76
Premi correlati alla performance individuale	2222,85
Premi correlati alla performance organizzativa	952,65
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.84 CCNL 2019/2021	4.000,00
Indennità condizioni di lavoro	1051,75
TOTALE regolato dal CDI	8.227,25
TOTALE UTILIZZO FONDO	19.565,01

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto sostituisce quanto disposto dal precedente CCDI di parte normativa/economica.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 28.02.2025.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

I criteri previsti per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali sono coerenti con il principio della selettività. Il contratto consente infatti l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.

Nell'accordo economico, anno 2025, non è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel presente accordo è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità individuale, da erogare previa valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione dal conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance 2025-2027.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2025

PARTE II:

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno **2025** è stato costituito con determinazione n.157 del 29.11.2025, per un totale di **euro 19.565,01**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo €
Risorse stabili	19.072,76
Risorse variabili	492,25
TOTALE	19.565,01

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 19.072,76 e sono così determinate:

Descrizione	Importo €
Unico Importo consolidato fondo dall'anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	11.824,38

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo €
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	249,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	243,28
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	253,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	252,20
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	2.249,80

ART. 14, COMMA 1-BIS, DEL DECRETO-LEGGE 14 MARZO 2025, N. 25, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE N. 69 DEL 9 MAGGIO 2025 (DECRETO PA)	4.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	19.072,76
Decurtazioni (Sezione III)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	19.072,76

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo ammontano a € 492,25 e sono così determinate:

Descrizione	Importo €
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	217,79
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	274,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	492,25

Sezione III - (eventuali) Riduzioni/Decurtazioni del Fondo

- **Riduzioni del fondo per la parte fissa:** non si sono rese necessarie riduzioni.
- **Riduzioni del fondo per la parte variabile:** non si sono rese necessarie riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	19.072,76
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	492,25
TOTALE	19.565,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	9.977,34
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.360,42
TOTALE non oggetto di contrattazione	11.337,76

SEZIONE II – RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno 2025 risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	19.565,01
(-) Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	11.337,76
(+) Risorse residue da anni precedenti	0
TOTALE	8.227,25

SEZIONE III - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Premi correlati alla performance individuale	2222,85
Premi correlati alla performance organizzativa	952,65
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.84 CCNL 2019/2021	4.000,00
Indennità condizioni di lavoro	1051,75
TOTALE regolato dal CDI	8.227,25

SEZIONE IV – (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA DESTINARE

Voce non presente

SEZIONE V - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili finanzianno correttamente tutti gli istituti aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo e progressioni orizzontali storiche) e le progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi economici legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 28.02.2025) in coerenza con il D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i. e con il parere vincolante del Nucleo di valutazione che avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che i criteri previsti per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali sono coerenti con il principio della selettività. Il contratto consente infatti l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e del Fondo "limite" 2016

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2025 e del Fondo certificato dell'anno 2016 (limite)

Tabella 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO

TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	12.098,84
LIMITE FONDO 2016	12.098,84
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	0,00

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente (2024) Programmazione di utilizzo del Fondo

Utilizzo risorse decentrate	Fondo	Fondo
	anno 2024	anno 2025
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Progressioni orizzontali anni precedenti	9.470,79	9.977,34
Indennità di comparto quota carico fondo	1.094,78	1.360,42
TOTALE risorse utilizzate da parte stabile NON regolate in sede di contrattazione integrativa	10.565,57	11.337,76
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A,B,C,D,E,F,		
Premi correlati alla performance individuale	565,38	2.222,85
Premi correlati alla performance organizzativa	1.319,22	952,65
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.84 CCNL 2019/2021	2.338,89	4.000,00
Indennità condizioni di lavoro	775,95	1051,75
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.999,44	8.227,25
(EVENTUALI) DESTINAZIONI DA REGOLARE		
Risorse ancora da contrattare	0	0
Totale (eventuale) destinazioni da regolare	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Destinazioni non regolare in sede di contrattazione integrativa	10.565,57	11.337,76
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.999,44	8.227,25
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
totale	15.565,01	19.565,01

Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa riferiti al personale interessato, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

È stato rispettato il limite di spesa rispetto al Fondo dell'anno 2016 sulla base delle disposizioni attualmente vigenti e delle interpretazioni in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato, è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2025-2027.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli del bilancio 2025-2027.

Quintano, lì 02 dicembre 2025



Irene
Panzera
02.12.2025
11:49:26
GMT+01:00