



# COMUNE DI ARDARA

CITTÀ METROPOLITANA DI SASSARI

Piazza Municipio, 1 – 07010, Ardara – Tel. 079/400066

e-mail: [protocollo@comune.ardara.ss.it](mailto:protocollo@comune.ardara.ss.it) PEC: [protocollo@cert.comune.ardara.ss.it](mailto:protocollo@cert.comune.ardara.ss.it)

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO

Data 09/12/2025

## Relazione tecnico-finanziaria anno 2025

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 21 del 06/11/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.816,69
Risorse variabili soggette al limite	1.731,00
Risorse variabili non soggette al limite	31.581,03
Residui anni precedenti	0,00
Riduzione per superamento limite 2016	0,00
<b>Totale</b>	<b>64.128,72</b>

### Sezione I – Risorse stabili

(1) Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 79, c. 1, C.C.N.L. 2019/2021 e art. 67, c. 1, C.C.N.L. 2016/2018)	26.875,61
<b>(2) (A dedurre) Risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)</b>	
<b>(3a) Incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - n.b. dal 2019</b>	582,40
<b>(3b) Differenze degli incrementi retributivi a regime</b>	844,48
(4) R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio	1.250,86
(5) Eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	
(6) Oneri trattamento economico del personale trasferito	
(7) Riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	
(8) Maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	
(9) Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	
(10) Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anno 2023	591,50
(11) Differenziale P.E.O. personale in servizio alla data del 01/01/2021	671,84
(12) differenze stipendiali tra b3 e b1 e tra d3 e d1 a carico del bilancio (dipendenti b3 e d3 al 01/04/2023)	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>30.816,69</b>

## **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(13) Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c. 1, lett. d), C.C.N.L. 1998-2001)	
(14) Recupero evasione I.C.I. - (art. 4, c. 3, C.C.N.L. 2000-2001; art. 3, c. 57, l. 662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs. 446/1997)	
(15) Specifiche disposizioni di legge - (art. 79, c. 2, lett. a) C.C.N.L. 2019/2021 e art. 67, c.3, lett. c) C.C.N.L. 2016-2018) L.R. 2/2007; art.10, c. 1, L.R. 19/97 – contributo a favore degli enti locali sardi destinato in parte alla produttività del personale dipendente e alla formazione dello stesso,	1.731,00
(16) Integrazione 1,2% - (art. 79, c. 2, lett. b), C.C.N.L. 2019/2021)	
(17) Messaggi notificatori - (art. 54, C.C.N.L. 14.9.2000)	
(18) Personale delle case da gioco - (art. 79, c. 2, lett. a) C.C.N.L. 2019/2021 e art. 63, c. 3, lett. g), C.C.N.L. 21.5.2018)	
(19) Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato (art. 79, c. 2, lett. a) C.C.N.L. 2019/2021 e art. 67, c. 3, lett. d), C.C.N.L. 21.5.2018)	
(20) Conseguitamento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, C.C.N.L. 21.5.2018)	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>1.731,00</b>

### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(21) Eventuali risorse residue anni precedenti - (art. 80 C.C.N.L. 2019/2021 e art. 68, c. 1, C.C.N.L. 21 maggio 2018)	
(22) Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k); art. 16, commi 4-5-6, dl 98/2011)	
(23) Incentivi per funzioni tecniche - (art. 79, c. 2, lett. a) C.C.N.L. 2019/2021 e art. 67, c. 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	26.294,16
(24) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (art. 80 C.C.N.L. 2019/2021 e art. 68, comma 2, lett. g), C.C.N.L. 21-05-2018)	
(25) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), C.C.N.L. 1998-2001) contributo ministero per A.N.P.R.	
(26) Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - ((art. 79, c. 2, lett. a) C.C.N.L. 2019/2021 e art. 67, c. 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	
(27) Integrazione del fondo per trasferimenti di personale - ((art. 79, c. 2, lett. a) C.C.N.L. 2019/2021 e art. 67, c. 3, lett. k), C.C.N.L. 21.5.2018)	
(28) Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, C.C.N.L. 14/9/2000)	
(29) Incentivo per potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	
(30) Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
(31) Incremento 0,22% monte salari 2018	564,99
(32) Incremento fondo risorse decentrate anno 2024 - L.R. 29 dicembre 2023, n. 18 (Legge di stabilità 2024) Regione Autonoma della Sardegna	4.721,88
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>31.581,03</b>
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>33.312,03</b>

## **Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo**

Descrizione	Importo
Decurtazione fondo per superamento limite 2016	0,00
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	0,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>0,00</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
(a) Risorse stabili	30.816,69
(b) Decurtazioni di parte stabile	0,00
<b>(c) Totale Risorse Stabili (a - b)</b>	<b>30.816,69</b>
(d) Risorse variabili	33.312,03
(e) Decurtazioni di parte variabile	0,00
<b>(f) Totale Risorse Variabili (d - e)</b>	<b>33.312,03</b>
<b>(g) Totale fondo (c + f)</b>	<b>64.128,72</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 14.339,41 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.160,23
Progressioni orizzontali	12.179,18
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, C.C.N.L. 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 C.C.N.L. 5.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>14.339,41</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.495,15, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro" (importo stimato)	750,00 €
Indennità di reperibilità" (importo stimato)	2.000,00 €
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, C.C.N.L. 16/11/2022)	1.600,00 €
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, C.C.N.L. 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, C.C.N.L. 21.5.2018)	
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
Performance Individuale (art. 80, c. 2, lett. a) C.C.N.L. 2019-2021)	4.156,51 €
Performance Organizzativa (art. 80, c. 2, lett. b) C.C.N.L. 2019-2021)	2.771,01 €
Art. 80, c. 2, lett. j) C.C.N.L. 16.11.2022 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	2.250,00 €
Alimentazione fondo Funzionari Elevate Qualificazioni (art. 7, c. 4, lett. u), C.C.N.L. 2019-2022)	9.967,63 €
<b>Totale</b>	<b>23.495,15 €</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	64.128,72
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>64.128,72</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 30.816,69, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 14.339,41 (€ 2.160,23 + € 12.179,18). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	29.565,83	30.816,69	1.250,86
Risorse variabili	19.471,49	33.312,03	13.840,54
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>49.037,32</b>	<b>64.128,72</b>	<b>15.091,40</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il Cap. 1355, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 21 del 06 novembre 2025 è impegnato al capitolo 1355 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2025.