

## PROSPETTO TABELLA DI RIPARTIZIONE RISORSE PER L'ANNO 2025

Sulla base dei criteri stabiliti in contrattazione, le risorse vengono utilizzate secondo il seguente prospetto:

TABELLA A		
Destinazione	Riferimento C.C.N.L.	Importo
Differenziali stipendiali per l'anno 2025	(Art. 80, comma 2, lett. j, C.C.N.L. 2019-2021 del 16/11/2022) Selezionate fra un numero limitato di dipendenti.	2.250,00 €
Indennità condizioni di lavoro	(Art. 80, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 2019-2021) – 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 del 21/05/2018)  Importo stimato	750,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	(Art. 84, comma 1, C.C.N.L. 2019-2021 del 16/11/2022) Indennità per lo Stato Civile – Operatore esperto Istruttore tecnico	300,00 € 1.300,00 €
Indennità reperibilità	(Art. 80, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 2019-2021 del 16/11/2022)  Importo stimato	2.000,00 €
Incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione	(Art. 7, comma 4, lett. u), C.C.N.L. 2019-2021 del 16/11/2022)	€ 9.967,63
Premi correlati alla performance	(Art. 80, comma 2, lett. a), b) del C.C.N.L. 2019-2021 del 16/11/2022) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Performance individuale</li> <li>• Performance organizzativa</li> </ul>	2.771,01 € 4.156,51 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>23.495,15 €</b>