



C O M U N E D I F U M O N E
(Provincia di Frosinone)

ALBO PRETORIO COMUNALE N. 12
PERIODO DI PUBBLICAZIONE DAL 05/01/2026 AL 20/01/2026

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

N. 83 Del 29.12.2025	OGGETTO: Costituzione Fondo Personale dipendente - Anno 2025.
-----------------------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dato atto che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 07.08.2024 è stato approvato il DUP Semplificato 2025-2027;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 19.12.2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 29.03.2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027;

Premesso che:

- il D.lgs. 165/01 prevede, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del Fondo per le risorse decentrate e attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa del suddetto Fondo, consentendone un utilizzo più funzionale a obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'A.R.A.N.;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

Dato atto che la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia

nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e, negli enti privi della dirigenza, dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali;

Considerato che

- il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, all'art. 14, comma 1-bis, ha introdotto disposizioni per l'armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente degli enti locali;
- la norma consente a Regioni, Città Metropolitane, Province e Comuni di incrementare il Fondo Risorse Decentrate fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del Fondo, maggiorate degli importi per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, sulla spesa sostenuta nel 2023 per gli stipendi tabellari;

Richiamato l'art. 40 del D.lgs. 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali

Ricordato che

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, del personale non dirigente, per il triennio 2019 - 2021;
- si rende necessario provvedere alla costituzione definitiva del Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025;
- la quantificazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate è attualmente compiutamente disciplinata dall'art. 79, del CCNL 2019/2021, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione";

Vista e richiamata la propria Determina n. 70 del 24.11.2024 con la quale si è stabilito di costituire in via definitiva il Fondo Risorse Decentrate anno 2024;

Visto l'art. 23 del D.lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

Richiamati:

- l'art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito nella L. n. 58 del 28.6.2019, che stabilisce "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del

decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

- il decreto ministeriale del 17/3/2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/4/2020, e avente validità dal 20/4/2020, attuativo del succitato D.L., che nelle premesse sancisce “Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

- la nota della Ragioneria Generale dello Stato n. 12454 del 15/01/2021 con la quale è stato chiarito che “la misura dell’incremento del limite a seguito dell’assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

1. fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell’articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001 e come trasmesso in sede di Tabella 15 “Fondi per la contrattazione integrativa” del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per le funzioni tecniche di cui all’articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 eccetera);

2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente (andrà quindi a titolo esemplificativo ricompreso il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l’amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all’amministrazione che non vi accede ecc.).

La misura dell’incremento del limite per il complesso dell’amministrazione risulta così individuata dalla norma in oggetto: “Il limite ... è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite”. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018, distintamente per il personale con qualifica dirigenziale ed il personale del comparto.

Considerato che il Comune:

– ha rispettato il pareggio di bilancio dell’anno 2024 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio (costituito dagli equilibri di bilancio) sarà rispettato anche per l’anno 2025;

– nell’anno 2024 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio 2025, approvato e modificato con le successive variazioni, sono indicati nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2025 approvato in applicazione dell’art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (All. A);

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2025, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all’art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Evidenziato che l'ente procederà a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, nel caso di mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione di quanto costituito;

Dato atto

- che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;
- che la spesa impegnata rientra nel programma dei pagamenti compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e delle regole di finanza pubblica;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;

Visti

- Il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 267/2000;
- la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sui controlli interni
- l'art. 107 del D.lgs. 267/2000 che disciplina le competenze proprie dei dirigenti;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente provvedimento formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2025 allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (All. A);
3. di trasmettere il presente provvedimento al Revisore dei Conti, al fine della prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., precisando espressamente che si darà seguito al medesimo solo dopo aver acquisito la predetta certificazione;
4. di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente provvedimento per l'anno 2025, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, nuove disposizioni contrattuali, nonché indirizzi giurisprudenziali anche della magistratura contabile;
5. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2025 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025 afferenti alla spesa del personale;
6. di dare atto che la spesa del personale anno 2025 ai sensi dell'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 risulta contenuta nel valore medio del triennio 2011/2013;

- Che il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, ed in particolare l'art.79, disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Preso atto che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla base della normativa vigente e delle informazioni disponibili alla data di adozione dell'atto, e che **eventuali successive modifiche normative, interpretazioni della magistratura contabile o variazioni della consistenza del personale** potranno rendere necessaria una **rideterminazione del Fondo**, come peraltro espressamente previsto nella determinazione medesima.

- Che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta coperto dalle disponibilità di bilancio;

Rilevato

- che rimane l'equilibrio economico nonché il pareggio di bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio di bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Rilevato altresì che le verifiche effettuate dall'Organo di Revisione sono state condotte **sulla base dei dati contabili, degli stanziamenti di bilancio e della documentazione trasmessa dall'Ente**, la cui completezza e correttezza restano nella responsabilità dei competenti uffici amministrativi;

Verificati nel dettaglio

- Il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001;
- Il rispetto del contenimento del fondo così come previsto dall'art.23 D.lgs. n.75/2017;

Precisato che le verifiche svolte hanno riguardato esclusivamente:

- il rispetto dei **limiti di spesa** previsti dalla normativa vigente;
- la **coerenza contabile** tra Fondo risorse decentrate e stanziamenti di bilancio; e **non hanno avuto ad oggetto** la legittimità degli accordi sindacali, la congruità dei criteri di ripartizione delle risorse, né la valutazione delle performance individuali od organizzative.

Attesta

che, **sulla base della documentazione esaminata e limitatamente ai profili di competenza dell'Organo di Revisione**, gli oneri derivanti dalla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente – anno 2025 – **risultano compatibili con i vincoli di bilancio dell'Ente** e coerenti con i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, **fermo restando** che:

- la presente attestazione non costituisce validazione di atti gestionali o negoziali;
- la stessa è resa salvo eventuali futuri interventi normativi, interpretativi o giurisprudenziali che incidano sulla disciplina del trattamento accessorio del personale.



grelli
30.12.2025
13:46:45
GMT+01:00

Il Revisore Unico
Dott. Alberto Grelli

COMUNE DI FUMONE
Provincia di Frosinone
IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 07 del 30 DICEMBRE 2025

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di dicembre, il Revisore Unico del Comune di Fumone dott. Alberto Grelli, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 23 dell'07/10/2025 prende in esame la seguente documentazione:

- determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario avente ad oggetto "Costituzione Fondo Personale dipendente - Anno 2025";

- Prospetto Fondo risorse decentrate anno 2025;

Visto il Bilancio di previsione del triennio 2025-2027 approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 19/12/2024;

Visto il D.lgs. n.267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40 bis e 48 del D.lgs. n.165/2001;

Visto l'art. 23 D.lgs. n.75/2017;

Visto lo Statuto e il Regolamento di Contabilità;

Visto altresì che l'attività dell'Organo di Revisione, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, è limitata alla verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di legge vigenti, senza estendersi a valutazioni di merito gestionale, organizzativo o negoziale, che restano di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Premesso

- Che l'art. 40 D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

- Che l'art. 40-bis D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede che l'Organo di Revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'art.8 c. 6, CCNL funzioni locali 21 maggio 2018;

- Che in applicazione dell'art. 8, c. 1, del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

- Che il fondo di risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 D.Lgs. n.75/2017;

Art 79 c. 2 lett a) - Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000:	
Art 79 c. 2 lett a) - Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	
Art 79 c. 2 lett a) - Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) compensi censimento e ISTAT.	€ 5.000,00
Art 79 c.2 lett d) CCNL 2022 Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 80 c. 1 del CCNL 2022 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
Risorse finanziate da extragettito art 208 Cds (Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 5/SEAUT/2019/QMIG)	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale	
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 5.000,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 44.815,22
--	--------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Art 80 CCNL 16.11.2022 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).	€ 7.359,25
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 4.468,08
Art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ 876,80
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 12.704,13

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 2.100,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità di turno.	
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità di reperibilità.	
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Compensi per specifiche responsabilità	€ 15.000,00
Art. 97 CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione	€ 2.500,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 (art 45 dlgs 36/2023) , art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori.	
Art 14 CCNL 2022 differenziali economici con decorrenza nell'anno di riferimento.	
Art 80 c. 2 lett. g) - Art 98 c. 1 lett. c) CCNL 16.11.2022 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada	
Art. 80 c. 2 lett g) - compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;	
Art. 100 CCNL 16.11.2022 - Indennità di servizio esterno	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 17.600,00

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	570,19%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	0,00%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 44.815,22
TOTALE UTILIZZO	€ 32.304,13
DISPONIBILITA'	€ 12.511,09

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 2.458,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	
Quota a carico del bilancio delle progressioni economiche orizzontali	€ -
Quota a carico del bilancio dell'indennità di comparto	€ -

[Firma]

[Firma]

[Firma]

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2025 DEL COMUNE DI FUMONE

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 27.433,55
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già <u>ricompreso nell'unico importo storicizzato</u>).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 499,20
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.057,36
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle <u>cessazioni verificatesi nell'anno precedente</u>).	€ 1.059,72
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e <u>delega di funzioni</u> .	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	€ 930,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 462,80
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 1.124,89
Art 33 DI 34/19 Incremento nuove assunzioni sostenibilità	€ 3.810,25
SOMMA RISORSE STABILI	€ 36.377,77
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 28.493,27
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 7.884,50

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79, comma 2 CCNL 2022 - Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 79, comma 2 CCNL 2022 - Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 79, comma 2 CCNL 2022 - Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 79, comma 2 CCNL 2022 - Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 79, comma 2 CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79, comma 2 CCNL 2022 - Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 3.437,45
Art. 79, comma 2 CCNL 2022 - Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento (finanziato con i proventi delle sanzioni ex art 208 Cds)	
Art. 79, comma 2 CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.437,45

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 35.740,97
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79, comma 2 CCNL 2022 - Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	

6034
26.11.2025

Verbale della delegazione trattante del 26.11.2025 alle ore 10.00

Si sono riuniti presso la Sede Comunale le seguente persone:

1. Sindaco Campoli Matteo
2. Coccia Cristiano RSU Comune di Fumone
3. Falstaffi Maria Carmen – FP CGIL FR-LT

Dopo lunga contrattazione si è giunti all'approvazione della seguente ripartizione del fondo secondo le indicazione contenute nell'allegata ripartizione del fondo e delle indicazione contenute nel verbale di Giunta Comunale n. 83 del 19.11.2023.

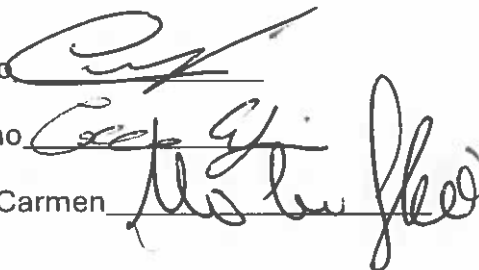
La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale conviene sull'incontrarsi entro l'anno 2026 per la formulazione del nuovo contratto normativo decentrato, secondo le nuove indicazione del nuovo CCNL in procinto di firma.

La seduta si chiude alle ore 11.05.

Campoli Matteo

Coccia Cristiano

Falstaffi Maria Carmen



7. di comunicare il presente provvedimento alla Delegazione Trattante di parte pubblica e alla Delegazione Trattante di parte sindacale (R.S.U. e alle OO.SS. firmatarie del contratto collettivo nazionale di comparto) ai sensi dell'articolo 5, comma 21 del D.lgs. 165/2001, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede di cui agli articoli 1175 e 1375 del Codice civile, per l'accordo sulla ripartizione dello stesso;

8. di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente al presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

9. di dare atto che la presente determinazione ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013 e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Matteo Campoli



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta, ricorrendo l'ipotesi di cui all'art. 183, comma 7, del D.lgs. n. 267/2000, la relativa copertura finanziaria.

Fumone, li 29/12/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Matteo Campoli



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del servizio della pubblicazione all'albo pretorio, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on-line sul sito istituzionale www.comune.fumone.fr.it.

Fumone, li 29/12/2025

Il Responsabile del Servizio
Simonetta Zandri

