

DOTAZIONE CON PIANO ASSUNZIONALE 2025 - 2027								
Profilo professionale	Categoria	Unità a	Cat. Economic	%. di copert	Totale costi annui 2025	Totale costi annui 2026	Totale costi annui 2027	
Funzionario assistente sociale	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D3	1	100	51.586,44	51.586,44	51.586,44	
Istruttore direttivo tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D1	1	100	46.503,97	46.503,97	46.503,97	
Funzionario contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D1	1	100	44.799,56	44.799,56	44.799,56	
Funzionario amministrativo	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D1	1	100	35.205,06	35.205,06	35.205,06	
Istruttore amministrativo - anagrafe/protocollo	Area degli Istruttori	C3	1	100	34.004,95	34.004,95	34.004,95	
Istruttore tecnico (T.Parziale 18 ore)	Area degli Istruttori	C1	0,5	50	16.686,15	16.686,15	16.686,15	
Operaio specializzato	Area degli Operatori Esperti	B3	1	100	30.345,28	30.345,28	30.345,28	
Funzionario amministrativo *	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D1	1	100	0,00	0,00	0,00	
SPESA POTENZIALE MASSIMA TEORICA RIFERITA ALLA DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA					259.131,41	259.131,41	259.131,41	
Salario accessorio					10.000,00	10.000,00	10.000,00	
Segreteria convenzione (quantificato in 09ore - 25,00%)					9.883,00	9.883,00	9.883,00	
Segreteria a scavalco					15.117,00	15.117,00	15.117,00	
Servizio sostitutivo mensa					3.000,00	3.000,00	3.000,00	
Spese del personale da inserire/dedurre nel calcolo						-	-	
SPESA POTENZIALE MASSIMA TEORICA RIFERITA ALLA DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA					297.131,41	297.131,41	297.131,41	
SPESA POTENZIALE MASSIMA RIFERITA ALL'ANNO 2008					282.807,85	282.807,85	282.807,85	
CAPACITA' ASSUNZIONALE DI CUI AL DECRETO 17 marzo 2020					332.001,95	332.001,95	332.001,95	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ULTERIORE					-34.870,54	-34.870,54	-34.870,54	
CAPACITA' ASSUNZIONALE CEDUTA U.C. ALTA MARMILLA					6.000,00	6.000,00	6.000,00	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ULTERIORE DEFINITIVA					-28.870,54	-28.870,54	-28.870,54	