

COMUNE DI SENIS

VERBALE N.13

PARERE IN MERITO AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025-2027

Il Revisore,

- Vista la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale, n. 68 del 20.11.2025 , predisposta dall'Ufficio Ragioneria avente ad oggetto: "Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 a seguito di determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni per l'anno 2025 calcolato sui dati del rendiconto 2024, ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Rettifica Deliberazione della Giunta Comunale N. 40 del 30/07/2025.
- Visto il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Visto il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;
- Visto l'articolo 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24.06.2022 concernente la definizione del contenuto del PIAO ed in particolare del PIAO semplificato per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, previsto dall'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021,
- Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Visto l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, a mente del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale "non possono

- effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;
- Visto l’art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, secondo cui “*gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell’articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, per quanto applicabili (...)*”;
 - Dato atto che il Comune di Senis in considerazione dell’aver meno di 50 dipendenti si avvale della facoltà prevista dall’art. 6 del D.M. 132/2022 di approvare il P.I.A.O. semplificato;
 - Viste:
 - la Deliberazione del Consiglio comunale n.05 del 07/01/2025 ad oggetto: “Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) - Periodo 2025/2027. Discussione e conseguente deliberazione (ART. 170, Comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000).”;
 - la Deliberazione di C.C. n. 06 del 07/01/2025 ad oggetto: “Approvazione Bilancio di previsione 2025/2027 - Art.151 D.Lgs.n.267/2000 - Artt. 10 e 11 del D.Lgs.n.118/2011 e successive modifiche e integrazioni.”;
 - la Deliberazione della G.C. n. 01 del 24/01/2025 – con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027. (Art.169 del D.Lgs.N.267/2000), completo di tutti gli allegati previsti dalla normativa vigente;
 - la Deliberazione G.C. n. 07 del 05.03.2025, con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027;
 - la Deliberazione di C.C. n. 17 del 21/05/2025 ad oggetto: Approvazione Rendiconto di Gestione dell’esercizio 2025 ai sensi dell’art. 227 del Decreto Lgs. n°267/2000.”;
 - Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale N. 40 del 30/07/2025, ad oggetto: “Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 a seguito di determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni per l’anno 2025 calcolato sui dati

del rendiconto 2024, ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020.”;

- Preso atto che in seguito all'applicazione della percentuale di cui alla tab. 1 dell'art. 5 del DM 17.3.2020 la spesa massima sostenibile per le capacità assunzionali dell'anno 2025 è determinata in €362.972,82;
- Constatato che, in base alle nuove risultanze, dall'esame dei dati derivanti dalla programmazione 2025/2027 la spesa di personale per l'anno 2025 (macroaggregato 1.01 al netto dell'IRAP) si attesta su un valore pari a € 285.098,09, con un conseguente margine pari a € 90.134,86 da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato (rispetto a quanto previsto come spesa massima di €362.972,82) margine da riproporzionare in € 84.134,86 a seguito di cessione di capacità per un importo di € 6.000,00 all'Unione dei Comuni Alta Marmilla;
- Considerato che la determinazione del limite di spesa per le nuove assunzioni, ricalcolata sulla base dei dati contenuti nel Conto di gestione per l'anno 2024, comporta una modifica rispetto al precedente calcolo effettuato sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato per l'anno 2023, già inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025–2027, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 07 del 05.03.2025 e a sua volta modificato dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 30/07/2025;
- Considerato che la modifica del PIAO risulta essere la seguente:

DOTAZIONE CON PIANO ASSUNZIONALE 2025 - 2027							
Profilo professionale	Categoria	Cat. Economic a	Unità	% di copert	Totale costi annuali 2025	Totale costi annuali 2026	Totale costi annuali 2027
Funzionario assistente sociale	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D3	1	100	53.263,55	53.263,55	53.263,55
Istruttore direttivo tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D1	1	100	48.031,92	48.031,92	48.031,92
Funzionario contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D1	1	100	46.283,43	46.283,43	46.283,43
Funzionario amministrativo	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D1	1	100	36.688,93	36.688,93	36.688,93
Istruttore amministrativo - anagrafe/protocollo	Area degli Istruttori	C3	1	100	36.439,56	36.439,56	36.439,56
Istruttore tecnico (T.Partiali 18 ore)	Area degli Istruttori	C1	0,5	50	17.204,05	17.204,05	17.204,05
Istruttore amministrativo - contabile	Area degli Istruttori	C1	0,5	50	17.204,05	17.204,05	17.204,05
Operario specializzato	Area degli Operatori Esperti	B3	0,5	50	15.672,60	15.672,60	15.672,60
Funzionario amministrativo *	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D1	1	100	0,00	0,00	0,00
SPESA POTENZIALE MASSIMA TEORICA RIFERITA ALLA DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA					270.808,10	270.808,10	270.808,10
Salario accessorio					10.405,52	10.405,52	10.405,52
Segreteria convenzione (quantificato in 09ore - 25,00%)					15.691,94	15.691,94	15.691,94
Segreteria a scavalco					7.406,37	7.406,37	7.406,37
Servizio sostitutivo mensa					3.000,00	3.000,00	3.000,00
Spese del personale da inserire/dedurre nel calcolo					34.473,97	34.473,97	34.473,97
SPESA POTENZIALE MASSIMA TEORICA RIFERITA ALLA DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA					272.837,96	272.837,96	272.837,96
SPESA POTENZIALE MASSIMA RIFERITA ALL'ANNO 2008					282.807,85	282.807,85	282.807,85
CAPACITA' ASSUNZIONALE DI CUI AL DECRETO 17 marzo 2020					362.972,82	362.972,82	362.972,82
CAPACITA' ASSUNZIONALE ULTERIORE					-90.134,86	-90.134,86	-90.134,86
CAPACITA' ASSUNZIONALE CEDUTA U.C. ALTA MARMILLA					6.000,00	6.000,00	6.000,00
CAPACITA' ASSUNZIONALE ULTERIORE DEFINITIVA					-84.134,86	-84.134,86	-84.134,86

- Rilevato che la capacità assunzionale definitiva al netto della cessione di capacità assunzionale all'Unione dei Comuni dell'Alta Marmilla (cfr DG n. 10 del 31.10.2023) è di Euro 84.134,86;
- Rilevato che il calcolo dei costi annui per il personale è stato effettuato e riportato nella tabella soprastante al lordo dell'IRAP e degli altri oneri riflessi a carico dell'Ente;
- Visto il PIAO sottoposto alla approvazione della Giunta Comunale unitamente agli altri documenti da sottoporre alla approvazione della Giunta Comunale così composto.
- **SEZIONE I - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**
- **SEZIONE II – VALORE PUBBLICO PERFORMANCE ANTICORRUZIONE;**
- **SEZIONE III ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO**
- **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**
- Esaminata la sezione Piano triennale del fabbisogno del personale dalla quale risulta che questa Amministrazione per il triennio 2025-2027 ha previsto le seguenti variazioni alla dotazione organica;
- Verificato che il PIAO risulta rispettoso del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché del mantenimento pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019,
- Visto il D. Lgs. N. 267/2000;
- Visti i pareri di cui all'art. 49 TUEL da parte dei responsabili dei Servizi coinvolti;

ESPRIME

Parere favorevole al piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 con la modifica di cui alla presente proposta di delibera di Giunta Comunale

Senis Oristano 15.12.2025

IL REVISORE DEI CONTI
(dott.ssa Paola Perseu)