



**COMUNE DI FAVRIA**  
**Città Metropolitana di Torino**  
\*\*\*\*\*

**CONTRATTO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025**

- ☒ Sottoscrizione preintesa raggiunta dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale per l'annualità economica 2025 in data 28/11/2025
- ☒ Relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal responsabile dell'Area Economico Finanziaria in data 09/12/2025
- ☒ Parere del revisore dei conti espresso in data 09/12/2025
- ☒ Approvazione con deliberazione G.C. n. 129 del 10/12/2025 del verbale della delegazione trattante e autorizzazione all'applicazione dell'accordo

Favria, 17 dicembre 2025

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO COMUNALE (Presidente)  
Dr. Umberto BOVENZI:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

I COMPONENTI DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

Marco Riassetto

Alessandra Bernardini

Romina Sabatino

1

Via Nardo Barberis n° 6  
Tel. 0124-34009 - Fax 0124-349258

Cod. Fiscale 85500610010  
P. Iva 02041810017


[favria@reteunitaria.piemonte.it](mailto:favria@reteunitaria.piemonte.it)

M:\Fulvia\PERSONALE\2025\FONDO 2025\02\_AttiDefinitivi\FOST-Contrattazione\verbale definitivo riassuntivo fondo 2025 da firmare.doc

I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI  
CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL:

Gianluca Ossola (FP CGIL) 

Paolo Osella (UIL FPL) 

Rosella Bartoli (UIL FPL) 

Diego Truffa (C.I.S.L. FPS) ASSENTE

Assente (DI.C.C.A.P. S.U.L.P.M.)

Assente (C.I.S.A.L.)

<b>Comune di Favria</b>	
<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>Preventivo</b>
	<b>2025</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>61.021,04</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.097,90
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>1.097,90</b>

<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.613,45
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.747,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.774,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	2.665,26
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	7.216,39
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>16.016,80</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	2.685,58
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione (Enti con e senza DIRIGENZA)	0,00
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>2.685,58</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>59.433,36</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>75.450,16</b>


  
 FP CGIL








RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	641,44
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	2.484,38
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	13.125,82

II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	13.125,82
-------------------------------------	-----------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	88.575,98
--	-----------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	6.827,41
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.422,60
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	51.183,35
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	80.325,97

*[Handwritten signatures in blue ink]*

FP CGIL  
*[Handwritten signature]*

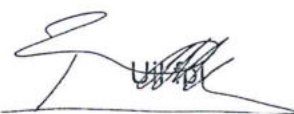
*[Handwritten signature]*  
Uil fpl  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	3.690,22
Fondo straordinario erogato	
Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio	
Fondo straordinario - Bilancio- stanziato	2.708,81

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art.	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	56.903,91
Indennità di Posizione e risultato PO	42.990,35
Fondo Straordinario 2016	3.690,22
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	103.584,48
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	51.183,35
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	43.440,65
Fondo Straordinario anno corrente	3.690,22
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	98.314,22

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	450,30
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	OK

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa</b> Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
---	----

  
Uil

  
FP CGIL


*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

FP CGIL

*[Handwritten signature]*

Uil fpl

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Comune di Favria	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	80.325,97
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	67.200,15
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)	13.125,82

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE			
		PREVENTIVO	CONSUNTIVO
	Progressioni economiche STORICHE	28.094,53	
	Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree	2.545,14	
	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.742,47	
	Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	750,00	
	<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>40.132,14</b>	
	<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>27.068,01</b>	
	<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>31.389,67</b>	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	0,00	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>10.000,00</b>	

<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	27.068,01	
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>		3.125,82
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F incluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter )</b>		3.125,82

FP CGIL

Uil fpl

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.680,00			
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	3.007,00			
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	8.350,00			
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	14.481,91			
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	510,00			
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	2.164,92			
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>30.193,83</b>			
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>80.325,97</b>			

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>			
---	-------------	--	--	--

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	<b>OK</b>
--	-----------

