



COMUNE DI FAVRIA
Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

- Sottoscrizione preintesa raggiunta dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale per l'annualità economica 2025 in data 28/11/2025
- Relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal responsabile dell'Area Economico Finanziaria in data 09/12/2025
- Parere del revisore dei conti espresso in data 09/12/2025
- Approvazione con deliberazione G.C. n. 129 del 10/12/2025 del verbale della delegazione trattante e autorizzazione all'applicazione dell'accordo

Favria, 17 dicembre 2025

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO COMUNALE (Presidente)
Dr. Umberto BOVENZI:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

I COMPONENTI DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

Marco Riassetto

Alessandra Bernardini

Romina Sabatino

1

Via Nardo Barberis n° 6
Tel. 0124-34009 - Fax 0124-349258

Cod. Fiscale 85500610010
P. Iva 02041810017

favria@reteunitaria.piemonte.it

M:\Fulvia\PERSONALE\2025_FONDO 2025\02_AttiDefinitiviPOST-Contrattazione\verbale definitivo riassuntivo fondo 2025 da firmare.doc

I RAPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL:

Gianluca Ossola (FP CGIL)



Paolo Osella (UIL FPL)



Rosella Bartoli (UIL FPL)



Diego Truffa (C.I.S.L. FPS) ASSENTE

Assente (DI.C.C.A.P. S.U.L.P.M.)

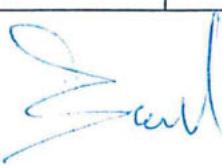
Assente (C.I.S.A.L.)

Comune di Favria	
COSTITUZIONE FONDO	Preventivo
	2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	61.021,04
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.097,90
Totale incrementi stabili (a)	1.097,90

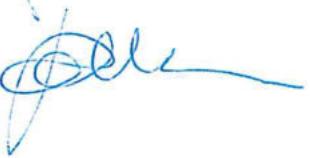
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.613,45
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.747,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.774,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	2.665,26
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	7.216,39
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	16.016,80
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	2.685,58
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione (Enti con e senza DIRIGENZA)	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	2.685,58
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	59.433,36
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	75.450,16









RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	641,44
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR	2.484,38
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	13.125,82

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	13.125,82
--	------------------

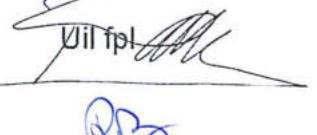
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	88.575,98
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	6.827,41
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.422,60
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	51.183,35
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	80.325,97







 FP CGIL 
 Uil fpl 
 Q3 

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	3.690,22
Fondo straordinario erogato	
Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio	
Fondo straordinario - Bilancio- stanziato	2.708,81

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art.

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	56.903,91
Indennità di Posizione e risultato PO	42.990,35
Fondo Straordinario 2016	3.690,22
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	103.584,48

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	51.183,35
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	43.440,65
Fondo Straordinario anno corrente	3.690,22
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	98.314,22

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	450,30
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
---	----









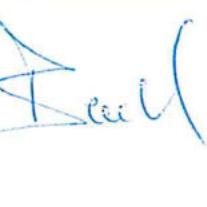


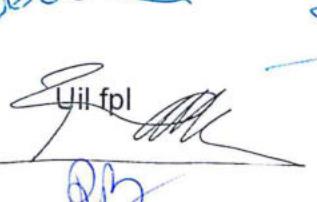
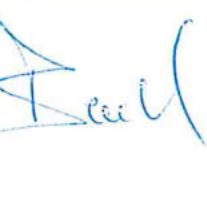
Comune di Favria	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	80.325,97
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	67.200,15
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	13.125,82

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	28.094,53	
Assegno ad personam, riasorbibile, per progressioni verticali fra le aree	2.545,14	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.742,47	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	750,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	40.132,14	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	27.068,01	
Totale utilizzo progressioni	31.389,67	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	0,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	10.000,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	27.068,01
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	3.125,82
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F) incluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)	3.125,82

 FP CGIL     

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.680,00		
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	3.007,00		
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	8.350,00		
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	14.481,91		
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	510,00		
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	2.164,92		
Totale utilizzo altre indennità (H)	30.193,83		
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	80.325,97		

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00			
--	------	--	--	--

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022	
La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK

FP CGIL 