

**COMUNE DI SALTRIO**  
Provincia di Varese



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
al  
CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
in merito all'utilizzo  
delle risorse decentrate  
ANNO 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

In data 04.10.2024, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 16.11.2022 fra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, è stato sottoscritto l'accordo di contratto collettivo decentrato integrativo con cui vengono determinate le regole di utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2023 – 2024 – 2025.

La contrattazione si è svolta nell'ambito dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente e sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali. Lo stesso è conforme, in ogni sua parte, a quanto previsto dal d.lgs. 27.10.2009, n. 150 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 e sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, è redatta la presente relazione illustrativa.

## PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### I.1 Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04.10.2024 contratto decentrato integrativo	
Periodo temporale di validità	Anno 2024 per la parte economica e pluriennale per la parte normativa	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - dott.ssa Vania Pescarin (segretario del comune di Saltrio) - rag. Antonella Bernasconi (responsabile servizio Economico Finanziario)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: il contratto decentrato è stato firmato dalla RSU del comune di Saltrio.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo delle risorse provenienti da risparmi di parte stabile;</p> <p>b) Risorse derivanti dall'articolo 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16/11/2022;</p> <p>c) Ripartizione risorse e corresponsione incentivi</p> <p>d) Integrazione contratto decentrato integrativo normativo</p>	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b> , in data 01.10.2024, verbale n. 4.
	<b>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</b>	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano triennale delle risorse e degli obiettivi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11.01.2024.</b>	

	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D. Lgs. 33/2013?</p> <p><b>Il piano 2023/2025 è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30.03.2023</b></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì, per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del d.lgs. n. 150/2009).</b></p>

#### Eventuali osservazioni

#### **I.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto** *(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

##### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il "Contratto Collettivo Decentratto Integrativo 2023/2025" c.d. "articolato" di 35 articoli, è il primo successivo al recente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, e si articola come di seguito indicato:

<b>TITOLO I</b>	<b>DISPOSIZIONI GENERALI</b>
Articolo 1	Oggetto e durata del contratto collettivo decentratto integrativo
<b>TITOLO II</b>	<b>RELAZIONI SINDACALI</b>
Articolo 2	Modalità di svolgimento delle relazioni sindacali
Articolo 3	Strumenti per l'esercizio delle attività sindacali
<b>TITOLO III</b>	<b>STANZIAMENTO E DESTINAZIONE DELLE RISORSE</b>
Articolo 4	le Risorse Decentrate
Articolo 5	Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance
Articolo 6	Differenziazione del premio individuale
Articolo 7	Criteri di ripartizione delle risorse correlate ai "Servizi conto Terzi"
<b>TITOLO IV</b>	<b>DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Articolo 8	Incarichi di Elevate Qualificazioni
Articolo 9	Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
<b>TITOLO V</b>	<b>ORDNAMENTO PROFESSIONALE</b>
Articolo 10	Nuovo sistema di classificazione
Articolo 11	Classificazione
Articolo 12	Progressioni tra le Aree
Articolo 13	Progressioni economiche all'interno delle Aree
<b>TITOLO VI</b>	<b>ISTITUTI COLLEGATI ALL'ORARIO DI LAVORO</b>
Articolo 14	Orario di lavoro
Articolo 15	Orario di lavoro flessibile
Articolo 16	Rapporto di lavoro a tempo parziale
Articolo 17	Pausa
Articolo 18	Servizio mensa e buono pasto sostitutivo
Articolo 19	Banca delle ore
<b>TITOLO VII</b>	<b>TRATTAMENTO ECONOMICO</b>
Articolo 20	Principi e criteri generali per il sistema indennitario

Articolo 21	Indennità condizioni di lavoro
Articolo 22	Indennità per specifiche responsabilità
Articolo 23	Messi notificatori
Articolo 24	Smart working

#### **TITOLO VIII SEZIONE DELLA POLIZIA LOCALE**

Articolo 25	Personale destinatario
Articolo 26	Indennità di funzione
Articolo 27	Indennità di servizio esterno
Articolo 28	Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada

#### **TITOLO IX FORMAZIONE, SALUTE, SICUREZZA E WELFARE**

Articolo 29	Formazione
Articolo 30	Misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Articolo 31	Welfare integrativo

#### **TITOLO X DISPOSIZIONI FINALI**

Articolo 32	Servizi minimi essenziali in caso di sciopero
Articolo 33	Gestione delle eccedenze di personale
Articolo 34	Altre materie demandate alla contrattazione decentrata
Articolo 35	Disposizione finale

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Ai sensi dell'articolo 8 CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, la Delegazione trattante nella seduta del 04.10.2024 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2024 quantificato in **€ 110.619,28** di cui:

- €. 39.515,97 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;
- € 2.957,96 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità *soggetto al limite*;
- € 32.238,45 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità *non soggetto al limite*
- € 3.103,10 da detrarre in quanto decurtazioni previste dalla legge;
- € 39.010,00 fondo posizioni organizzative;

L'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2018, n. 75 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

La determinazione del Responsabile del servizio Economico Finanziario n. 210 in data 09.09.2024, ha costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2024 per un importo complessivo di € 71.609,28, così suddiviso:

- ✓ risorse stabili € 39.370,83;
- ✓ risorse variabili € 32.238,45.

Ai sensi dell'art 7 del CCNL 16 novembre 2022, la Delegazione trattante e le parti sindacali hanno approvato i seguenti istituti contrattuali:

**b.1) fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (Merito e professionalità):**

Le risorse decentrate destinate a tale categoria, sono ripartite a ciascun Responsabile - centro di responsabilità - sulla base degli obiettivi assegnati con il P.E.G, o con specifici atti di variazione del P.E.G. e con l'approvazione degli Obiettivi. Esse sono finalizzate, quindi, a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali. La liquidazione dei compensi è effettuata da ciascun responsabile, sulla base della metodologia permanente di valutazione.

**b.2) fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale (Merito e professionalità)**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2024;

**b.3) Fondo per indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), indennità di turno e reperibilità**

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dal D.P.R. 268/87, dai DPR 347/83 e D.P.R. 333/90, dal CCNL 14.9.2000 e s.m.i., le cui misure, se non stabilite nei contratti collettivi nazionali, sono definite in sede di contrattazione decentrata integrativa. Sono fatti salvi gli accordi di miglior favore sottoscritti in sede locale, laddove tale clausola sia espressamente previste nei contratti nazionali.

Le categorie interessate ai compensi (parte variabile del fondo per le risorse decentrate) in questione, sono le seguenti:

- ✓ compenso mensile per indennità condizioni di lavoro al personale di polizia locale (messo notificatore), del servizio manutentivo (operatore ecologico) e del servizio biblioteca (bibliotecaria).

**b.4) Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 84 comma 1**

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità affidate dall'Ente al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risultino titolare di incarico di EQ, attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché responsabile dei tributi in base ad un compenso annuo non superiore ad € 3.000,00/anno.

Per l'anno in corso vengono confermate le seguenti misure

Ufficiali di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale € 350,00/anno (parte variabile del fondo per le risorse decentrate).

**b.5) Indennità servizio esterno il personale della Polizia Locale art. 100**

L'indennità di servizio esterno compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. La continuità è rappresentata dallo svolgimento di almeno la metà di servizio esterno alla sede dell'ente del turno lavorativo settimanale

**b.6) Indennità di funzione personale della Polizia Locale art. 97**

L'indennità è attribuita al personale di Polizia Locale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non sia titolare di un incarico di EQ per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. In sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità.

**b.7) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge**

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (recupero aree di evasione fiscale servizio tributi, censimenti e rilevazioni ISTAT, ecc.), saranno attribuite e liquidate in base a specifici regolamenti o sotto forma di compenso per lavoro straordinario o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi. (Parte aggiuntiva del fondo per le risorse decentrate da contabilizzare a consuntivo)

**b.8) Indennità di comparto**

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, e. 4, lettera b), del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. (parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

La Delegazione trattante nella seduta del 04.10.2024 ha definito la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate 2024, CCDI triennio 2023/2025, assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse riportate sinteticamente nel seguente prospetto:

<b>UTILIZZO PARTE FISSA</b>	
<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto - art. 80 comma1 CCNL 2019/2021	5.900,00
Progressioni economiche orizzontali - art.14 comma 2 CCNL 2019/2021	33.320,41
<b>TOTALE</b>	<b>39.220,41</b>

UTILIZZO PARTE VARIABILE E RESIDUO PARTE FISSA	
Istituti contrattuali applicati	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-21)	50,14
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 80 C.2 Lett.c) CCNL 2019-21)	400,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-21)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 c.1 CCNL 2019-21)	700,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 80, C. 2, Lett. f) E ART. 100 CCNL 2019-21)	225,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 80 C.2, Lett. f) E ART. 97 CCNL 2019- 21)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 80 C.2 Lett.g),	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE, ISTAT ECC.	31.013,73
<b>TOTALE</b>	<b>32.388,87</b>

L'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 17.04.2003, e successive modificazioni ed integrazioni.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 18.04.2019 è stata approvata la metodologia permanente di valutazione per il personale dipendente.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI parte normativa 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema permanente di valutazione già in vigore presso l'ente (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 18.04.2019). Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III d.lgs. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel citato sistema di valutazione.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede un sistema di definizioni di eventuali nuove progressioni economiche in ossequio all'art. 14 del CCNL 16.11.2022.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.