

**COMUNE DI SALTRIO**  
Provincia di Varese



**RELAZIONE  
TECNICO-FINANZIARIA  
al  
CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
in merito all'utilizzo  
delle risorse decentrate  
ANNO 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE II: LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### II.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito determinazione del Responsabile del servizio Economico Finanziario n. 241 in data 17.10.2022, per un totale di Euro 51.546,06, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	44.289,47
Risorse variabili	7.256,59
<b>TOTALE</b>	<b>51.546,06</b>

#### Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **44.289,47** e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Importo consolidato fondo	<b>41.463,14</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento euro 83,20 su base annua personale in servizio al 31.12.2015	1.081,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018	1.889,87
<b>TOTALE</b>	<b>2.971,47</b>

#### Sezione II Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi ammontano ad € 10.214,55, e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Integrazione 1,2% (art. 67 c. 4 CCNO 2016/2018	<b>2.957,96</b>
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2016/2018	<b>6.686,40</b>
Residui anni precedenti di risorse stabili	<b>570,19</b>

#### Sezione III Decurtazioni del fondo (eventuali)

- Riduzioni del fondo per la parte fissa € 145,14 (rispetto del limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)
- Riduzioni del fondo per la parte variabile € 2.957,96 rispetto del limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)

**Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo 2022 sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	44.289,47
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	7.256,59
<b>TOTALE</b>	<b>51.546,06</b>

**Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**II.2 Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	28.490,62
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>33.990,62</b>

**Sezione II Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 51.546,06
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 33.990,62
<b>TOTALE</b>	<b>17.555,44</b>

**Sezione III Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Istituti contrattuali applicati	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO CORRENTE	3.687,78
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	1.381,26
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	475,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70- QUINQUIES c.2 CCNL 2016-18)	700,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	225,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016- 18)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.686,40
INCREMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>17.555,44</b>

**Sezione IV** *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 33.990,62 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 44.859,66 (Risorse stabili non soggette al limite + residui anni precedenti)

Si attesta altresì che la somma rimanente (44.859,66-33.990,62) di €. 10.869,04 finanzia rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Incentivi	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO CORRENTE	3.687,78
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	1.381,26
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	475,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	0,00

COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70- QUINQUIES c.2 CCNL 2016-18)	700,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	225,00
INCREMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>10.869,04</b>

*- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 18.04.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni orizzontali operate fino al 31.12.2008 sono state attribuite sulla base della metodologia permanente di valutazione vigente al momento nell'ente.

Dall'anno 2009 le progressioni orizzontali maturate a tutt'oggi, avendo assorbito completamente la parte fissa del fondo, per effetto della contrattazione integrativa stipulata nell'anno 2009, sono state congelate fino a quando successive norme contrattuali o aumenti del fondo non ne permetteranno l'effettiva applicazione e gli effetti delle stesse sono stati sospesi.

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche a decorrere dall'01.01.2022.

**II.3 Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti fondi certificati**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
Risorse stabili (importo unico consolidato soggetto al limite)	38.640,44	41.463,14
Risorse stabili (non soggette al limite)		2.971,47
Risorse variabili (soggette al limite)	2.677,56	2.957,96
Risorse variabili (non soggette al limite)	0,00	6.686,40
Residui anni precedenti (non soggette al limite)	0,00	570,19
Decurtazione per superamento limite 2016	0,00	- 3.103,10
<b>Totale Fondo</b>	<b>41.318,00</b>	<b>51.546,06</b>

**II.4 Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.  
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti gli opportuni capitoli di spesa.

**Sezione 2** *Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

**Sezione III** *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

Il fondo trova copertura come indicato nella determinazione del Responsabile del servizio Economico Finanziario n. 241 in data 17.10.2022, esecutiva ai sensi di legge.

\$