

Relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato Economico 2025 del Comune di Eboli

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato – parte Economica 2025:
15.12.2025

Periodo temporale di validità: 2025 economico

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Segretario Generale, Responsabile Area AA.GG., Personale, Welfare, Responsabile Area Finanze e Tributi.
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali
- Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA.

Soggetti destinatari: i dipendenti del Comune di Eboli

Materie trattate dal contratto:

Ripartizione Fondo Salario Accessorio 2025

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 52310 del 23.12.2025.

Altri adempimenti procedurali

- 1) Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi del comma 3-bis dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ed è disciplinato dal Titolo 6 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del vigente Regolamento di organizzazione. Per l'anno 2025 il Piano della Performance è rappresentato dalla sottosezione Performance del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108/2025 e succ.mod.ni, che prevede periodiche rendicontazioni e, a consuntivo, la Relazione sulla Performance viene verificata dal Nucleo di valutazione.

- 2) Il Piano “Rischi corruttivi e trasparenza 2025” è parte del PIAO sezione 2.3 giusta delibera di G.C. n. 108/2025 e succ.mod.ni.

Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Durata del contratto giuridico. Il contratto giuridico ha valenza dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, fatte salve eventuali modifiche, anche parziali, che si rendano necessarie per motivate esigenze o per nuove disposizioni contrattuali nazionali.

Sintesi. L'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 15.12.2025 attiene all'utilizzo del Fondo Salario Accessorio per l'anno 2025 e definisce le procedure e i requisiti per la corresponsione di specifiche indennità la cui disciplina è riservata, per legge o CCNL, alla contrattazione decentrata.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa:

Turnazione art. 30 del CCNL 16/11/2022	90.000,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis del CCNL 21/05/2018- art 84 bis del CCNL 16/11/2022	7.260,00
Indennità di reperibilità art. 24 del CCNL 21/05/2018	13.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 del CCNL 16/11/2022	75.000,00
Indennità di funzione art. 97 del CCNL 16/11/2022	0,00
Indennità di servizio esterno art. 100 del CCNL 16/11/2022	30.300,00
Differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2025	40.175,00
Incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance art 80 comma 2 lettera a) e b) - art 81 del CCNL del 16/11/2022	91.121,60
TOTALE	346.856,60

3) Effetti abrogativi impliciti: non rilevano.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: per l'anno 2025 verrà applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Comune di Eboli approvato con Delibera di Giunta n. 151 del 9.5.2019 e sue mod.ni.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'integrazione al contratto integrativo: tutti gli incentivi, compresi quelli per servizi resi a conto terzi (ex art. 43 della legge 449/1997), sono finalizzati al raggiungimento degli obiettivi indicati rispettivamente nella sottosezione Performance del PIAO 2025-2027.

I documenti sopra citati sono pubblicati annualmente sul sito istituzionale del Comune, alla sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il Funzionario E.Q.
Area AA.GG., Personale, Welfare
Dr. Antonio Savi