



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE

Relazione tecnico-finanziaria sull'accordo economico annuale 2025 a integrazione del contratto collettivo integrativo triennio 2023-2025. Personale non dirigente – CCNL 16/11/2022.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato determinato per l'anno 2025 con determinazione dirigenziale n. 470 in data 11/07/2025. Di seguito vengono illustrate le voci seguendo lo schema del Conto del personale.

Fondo risorse decentrate	Importo 2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
F00B-ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	318.314,33 €
F10Y-ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	12.105,60 €
F20K-ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	11.999,00 €
F00Z-ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	5.690,87 €
F23X-ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	5.316,66 €
DIFFERENZIALI B3-D3 PERSONALE IN SERVIZIO 01-04-2023	26.608,00 €
F00C-ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	19.832,92 €
F70A-ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	- €
F00D-ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	- €
F00E-ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	- €
F00J-ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI	- €
F00K-ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	- €
F00M-ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	- €
F23Y-ART 79 C 1 L C CCNL 19-21 - INCR. STABILE CONSIST. PERSONALE	- €
F15K-ART 33 DL 34/19 - NUOVE ASSUNZIONI BASE SOSTENIBILITÀ	- €
F10K-ART 1 C 800 L 205/2017 - ARMONIZZ PERS PROVINCE TRANSITATO	- €
F16L-ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	- €
F00O-ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	- €
totale Risorse stabili Fondo risorse decentrate	399.867,38

Risorse variabili	
Risorse variabili	
F50H-ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	3.000,00 €
F96H-ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	- €
F00N-ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	75.000,00 €
F10M-ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	- €
F10N-ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	- €
F10L-ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	- €
F16T-ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	- €
F00S-ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	6.000,00 €
F00V-ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	- €
F01V-ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	- €
F00T-ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	- €
F00U-ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	- €
F00W-ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	- €
F00X-ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	- €
F00Y-ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	- €
F01J-ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	25.000,00 €
F20L-ART 79 C 3 CCNL 19-21 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	6.728,57 €
F01K-ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	25.000,00 €
F01M-ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	0
F01N-ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021 quote 2021-2022	- €
F23X-ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21 quota 2023	- €
F00O-ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	- €
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	140.728,57

Decurtazioni	
F01Q-ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	- €
F01R-ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	- €
F03Q-ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	- €
F27I-ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	23.387,00 €
	3.342,84 €
F00P-ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	15.425,00 €
F01S-ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	- €
F01T-ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	- €
F01P-ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	13.065,00 €
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	55.219,84
TOTALE FONDO	485.376,11

Posizioni organizzative (bilancio)	
Risorse a carico del bilancio	
F01U-ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	52.278,35 €
F03R-ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	- €
F15L-ART 11BIS C2 DL135/18 - INCREM POS E RIS P.O. RINUNCE ASS.LI	- €
F15M-ART 33 DL34/19 - QUOTA PARTE DESTINATA ALLE P.O.	- €
F20L-ART 79 C 3 CCNL 19-21 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	- €
F000-ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	- €
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	52.278,35

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, così come previsto dall’art. 79 del CCNL 16/11/2022, nella parte consolidata di € 360.072,06, che al netto delle decurtazioni ammonta ad € 344.647,54, come evidenziato nella successiva tabella di cui la Modulo III.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi (parte variabile):

Descrizione	Importo 2025
Importo pari allo 0,22% monte salari 2018 (art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022)	€ 6.728,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (parte stabile)

Descrizione	Importo 2025
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Recupero R.I.A. personale cessato	8.216,77
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Recupero R.I.A. personale cessato anno 2018	1.263,73
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Recupero R.I.A. personale cessato anno 2019	1.568,06
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett.c R.I.A. personale cessato anno 2020	2.041,13
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett.c R.I.A. personale cessato anno 2021	5.988,19
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett.c R.I.A. personale cessato anno 2022	755,04
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett.c R.I.A. personale cessato anno 2023	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett.c R.I.A. personale cessato anno 2024	0,00
TOTALE	19.832,92

Incremento derivante dal CCNL 21/05/2018 (parte stabile)

Integrazione art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	12.105,60
--	-----------

Incremento derivante dal CCNL 16/11/2022 (parte stabile)

Integrazione art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	11.999,00
---	-----------

Incremento derivante dal CCNL 16/11/2022 (parte stabile)

Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Art. 79 Comma 1 Lettera D) CCNL 16/11/2022	5.316,66
--	----------

Incremento derivante dal CCNL 16/11/2022 (parte stabile)

Incremento art. 79 comma 1 bis - Differenziali D3 e B3 - dipendenti del 01/04/2023 - tabella f) allegata CCNL 16/11/2022	26.608,00
--	-----------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo 2025
Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 max 1,2% su base monte salari anno 1997	25.000,00
Progetti art. 79, c. 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 (ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999)	25.000,00
Integrazione 0,22 monte salari 2018 ex art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022	6.728,57
Totale risorse variabili	56.728,57

Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 3.478.882,69 con una possibilità di incremento massima di € 41.746,34 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 25.000,00 pari allo 0,72%.

Art. 79, c. 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 (ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999)

Inoltre è stata confermata l'integrazione di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022, stanziata con deliberazione della Giunta Comunale n. 162 in data 04/07/2025 per un ulteriore importo di € 25.000,00.

Art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 - integrazione 0,22% monte salari 2018

E' stato stanziato l'importo di € 6.728,57 (oltre ad € 848,38 da destinare al fondo delle P.O. ed E.Q.) entro i limiti dello 0,22% del monte salari 2018, come di seguito specificato.

La Giunta comunale con atto n. 162 in data 04/07/2025 ha autorizzato l'integrazione una tantum del fondo nell'importo 6.728,57 (fondo comparto).

L'incremento è consentito:- dall'art. 1 comma 604 della L. 30/12/2021, n. 234 a mente del quale:“604. Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 o dai provvedimenti di determinazione o autorizzazione dei medesimi trattamenti, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive, mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del predetto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” e dall'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 in base al quale: “3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL”

Il monte salari anno 2018 desunto dal Conto del personale (tabelle 12 e 13), al netto delle spese per arretrati anni precedenti, delle spese per il segretario e delle spese per i dirigenti, è pari ad € 3.444.068,00. L'importo autorizzato per il 2025 deve intendersi comprensivo di contributi ed IRAP a carico ente.

Sezione II bis -Risorse variabili vincolate

Costituiscono risorse vincolate le seguenti poste per complessivi € **84.000,00** così suddivise:

Descrizione	Importo 2025
Sponsor.ni, nuove conv.ni, acc. collaborazione, ecc. - art. 43, l. 449/1997 - art. 67 c. 3 lett. a) se attività ordinariamente rese	3.000,00
Incentivo funzioni tecniche (stanziamento di bilancio)	75.000,00
Incentivo funzioni istat dpcm 01-08-2000	6.000,00
Totale	84.000,00

Di cui soggette a limite le seguenti:

Art. 67 comma 3 lett. a del CCNL 21/05/2018 e 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022 (già CCNL 01.4.1999 art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (attività ordinariamente resa)

L'integrazione riguarda i servizi pubblici non essenziali di cui all'art. 43 c. 4 L. 27/12/97 n. 449 come modificato dall'art. 45 L. 448/98, secondo la disciplina contenuta nel Regolamento comunale di individuazione delle prestazioni da sottoporre a contribuzione da parte dell'utenza.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2025
Decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – limite fondo 2016 storica	-3.342,84
Decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – limite fondo 2016	-15.424,52
Decurtazione fondo per P.O. (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)	-52.278,35
Totale riduzioni	-71.045,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2025
Risorse stabili	412.350,41 €
Decurtazione fondo per P.O. (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)	- 52.278,35 €
Risorse variabili	56.728,57 €
Decurtazione per rispetto del limite anno 2016 ai sensi art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	- 15.424,52 €
Risorse vincolate	84.000,00 €
Totale	485.376,11 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Si ritiene di inserire in tali somme anche le retribuzioni di posizione organizzativa data la loro specifica natura.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo 2025
Indennità di comparto	67.000,00
Progressioni orizzontali*	146.888,00
Indennità ad personam beneficiari progressioni verticali	3.700,00
Differenziali stipendiali 2024	12.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.500,00

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.500,00
Indennità art. 37 comma 4 Ccnl 6/7/95 (ind. direzione personale ex-8^ q.f. non incarica P.O.)	775,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 inquadramento contrattuale area vigilanza	1.300,00
Totale	241.663,00

*Incluso il differenziale delle categorie giuridiche B3 e D3 titolari di contratti part time non genetici, per la quota di differenziale stipendiale figurativa

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 159.713,11, così suddivise:

Descrizione	Importo 2025
Indennità di turno	35.000,00
Indennità condizioni di lavoro	6.000,00
Indennità di reperibilità	5.000,00
Indennità servizio esterno personale della polizia locale – art. 100 CCNL 16/11/2022	4.000,00
Indennità di funzione polizia locale – art. 97 CCNL 16/11/2022	3.000,00
Maggiorazioni festive	4.500,00
Compenso specifiche responsabilità – art. 84 CCNL 16/11/2022	25.600,00
Nuovi differenziali stipendiali (PEO 2025)	13.400,00
Risorse da destinare alla performance individuale	31.484,54
Progetti art. 79, c. 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 (ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999)	25.000,00
Progetti finanziati con 0,22% monte salari 2018 ex art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022	6.728,57
Totale	159.713,11

Sezione II bis - Destinazioni vincolate

Costituiscono utilizzi da risorse vincolate le seguenti poste per complessivi € **84.000,00**, così suddivise:

Descrizione	Importo 2025
Sponsor.ni, nuove conv.ni, acc. collaborazione, ecc. - art. 43, l. 449/1997 - art. 67 c. 3 lett. a) se attività' ordinariamente rese	3.000,00
Incentivo funzioni tecniche (stanziamento di bilancio)	75.000,00
Incentivo funzioni istat dpcm 01-08-2000	6.000,00
Totale	84.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme ancora da regolare in quanto le risorse del fondo costituito nel 2024 (ancora da consuntivare) saranno destinate alla performance così come tutte le economie derivanti dagli utilizzi del fondo 2025.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2025
Somme non regolate dal contratto	241.663,00
Somme regolate dal contratto	159.713,11
Destinazioni ancora da regolare	0
Risorse vincolate	84.000,00
Totale	485.376,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili al netto della decurtazione per le posizioni organizzative ammontano a € 344.647,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità di funzione ex VIII q.f., inquadramento contrattuale area di vigilanza, nuove progressioni orizzontali, indennità turno, reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno polizia locale, funzione polizia locale, maggiorazioni festive e financo le specifiche responsabilità) ammontano a 338.163,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, anzi è presente una differenza di € 6.484,54 che va a finanziare gli impieghi variabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Organismo di Valutazione e Controllo delle Performance (OVC). Si rimanda, al riguardo, alla relazione illustrativa.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (nuovi differenziali stipendiali già progressioni economiche orizzontali)

Per l'anno 2025 è prevista l'effettuazione di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali / ex progressioni economiche per un importo stimato di € 13.400,00.

La selezione è improntata al principio di selettività, come indicato all'art. 8 del CCI sottoscritto in data 16/11/2023.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	327.729,59 €	327.729,59 €
Integrazione 0,20% monte salari 2001 art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 (Risorse stabili soggette a limite)	6.410,61 €	6.410,61 €
Importo RIA personale cessato al 31/12 anno precedente (Risorse stabili soggette a limite)	19.832,92 €	19.832,92 €
Decurtazione storica fondo P.O.	- 52.278,35 €	- 52.278,35 €
Decurtazione storica applicata rispetto limite 2016	- 3.342,84 €	- 3.342,84 €
Risorse variabili vincolate soggette a limite	3.000,00 €	3.000,00 €
Risorse variabili soggette a limite	50.000,00 €	50.000,00 €
Totale risorse stabili e variabili soggette a limite	351.351,93 €	351.351,93 €
LIMITE 2016	335.927,41 €	335.927,41 €
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016	- 15.424,52 €	- 15.424,52 €
Risorse stabili non soggette a limite (art. 67 c 2 lett. a CCNL 21/05/2018)	12.105,60 €	12.105,60 €
Risorse stabili non soggette a limite (art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022)	11.999,00 €	11.999,00 €
Risorse stabili non soggette a limite (differenziali progressioni ex art. 67 c. 2 lett. b) del CCNL 21/05/2018)	5.690,87 €	5.690,87 €
Risorse stabili non soggette a limite DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	5.316,66 €	5.316,66 €
Risorse stabili non soggette a limite INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI AL 01-04-2023	26.608,00 €	26.608,00 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	61.720,13 €	61.720,13 €
Risorse variabili non soggette a limite: Integrazione 0,22 monte salari 2018 ex art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022	6.728,57 €	6.728,57 €
Risorse variabili non soggette a limite: Integrazione art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (quote anno 2021/2022)		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) 5.316,66 RISORSE NON ALLOCATE NEL 2023	5.316,66 €	- €
Risorse variabili vincolate non soggette a limite	50.512,00 €	81.000,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	62.557,23 €	87.728,57 €
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	460.204,77 €	485.376,11 €
RISORSE STABILI	344.647,54 €	344.647,54 €
RISORSE VARIABILI	62.045,23 €	56.728,57 €
RISORSE VINCOLATE	53.512,00 €	84.000,00 €
totale	460.204,77 €	485.376,11 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono previste nel Bilancio nei capitoli evidenziati nell'allegato del personale. Il controllo dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale.

Gli stanziamenti di bilancio sono costantemente monitorati per verificare che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione, contribuzione e Irap e dall'altra delle voci del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che la spesa del Fondo rispetta le disposizioni dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017

Il fondo 2025 rispetta le disposizioni del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 "Decreto Crescita" prevede che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

La Deliberazione 21/07/2020, n. 97 - Corte dei conti - Sez. Controllo Campania, ha chiarito che qualora, invece, il numero di dipendenti dovesse diminuire non è possibile scendere al di sotto del valore – soglia del trattamento accessorio del 2016.

La verifica sulla consistenza dei dipendenti rispetto al corrispondente valore alla data del 31/12/2018 verrà effettuata a consuntivo in base alle assunzioni che si realizzeranno entro il 31 dicembre 2025.

Il limite delle risorse come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni del Modulo II, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 470 in data 11/07/2025 è impegnato sui capitoli di spesa del personale indicati nell'allegato del bilancio 2025/2027, esercizio finanziario 2025.

Inoltre è stanziata la somma destinata al finanziamento degli incentivi di produttività (premi legati alla performance) all'intervento 1.01.08.01, sul Cap. 1855/0 "fondo compenso incentivante", all'intervento 1.01.08.21 al Capitolo 1856/0 sono previsti i relativi oneri riflessi ed al Cap. 1856/2 è prevista la spesa per l'IRAP.

Mondovì, lì 16/12/2025

IL PRESIDENTE
della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Dirigente Responsabile Risorse Umane
Segretario Generale
Dott.ssa Caviglia Stefania