



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE

Relazione Tecnico Finanziaria

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO CCI 2025 – 2027 E FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA PER L’ANNO 2025

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 221 del 29 settembre 2025, ha formulato le proprie direttive alla parte datoriale in merito alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale per il triennio 2025-2027.

Si richiamano quindi gli atti adottati per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 286 del 29/11/2025 con la quale sono quantificate le risorse ai sensi dell’art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020. La Giunta Comunale, con la medesima deliberazione ha autorizzato:
 - l’integrazione in parte variabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l’anno 2025, con la somma di € 49.000,49, così come consentito dall’articolo 57, comma 2, lettera e) del CCNL 17/12/2020.
 - l’integrazione in parte variabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l’anno 2025, con la somma di € 1.362,06 pari alle quote di cui all’art. 26, comma 2 del CCNL del 23/12/1999 – importo contenuto entro il limite massimo dell’1,2% del monte salari della dirigenza per l’anno 1997 – così come consentito dall’articolo 57, comma 2, lettera e) del CCNL 17/12/2020, importo già incluso al precedente punto 1).
- la determinazione dirigenziale n. 684 del 05/12/2025 di costituzione del fondo per l’anno 2025, (per un importo di euro 147.141,63 incrementato dell’importo di € 3.456,15 a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL in data 16/07/2024).

Inoltre si ricorda che con deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 31 luglio 2023 è stata approvata anche la nuova pesatura delle posizioni dirigenziali, efficace dal 18/09/2023.

Il Fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali ed in ultimo dal CCNL 16/07/2024, è stato quantificato nei seguenti importi.

Descrizione Risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato	Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	93.234,32
Incremento risorse stabili art. 33, comma 2, D.L. 34/2019	22.536,96
Incremento risorse stabili art. 39 comma 1, CCNL 16/7/2024	3.456,15
Risorse variabili	36.750,37
Incremento risorse variabili art. 33, comma 2, DL 34/2019	12.250,12
Residui anni precedenti	0,00
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-21.066,49
Totale	147.161,43
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza fuori limite del fondo Ccnl 23.12.1999 art. 26, c. 1 lett. e)	0,00
Totale generale	147.161,43

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 119.227,43 (€ 153.315,01 al netto delle decurtazioni storiche)

Risorse storiche consolidate:	Importo
Ammontare complessivo del fondo di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l’anno 1998 (art. 26 comma 1 lett a) Ccnl 23.12.1999	94.410,00
Totale risorse fisse	94.410,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento come di seguito riportati;

Descrizione	Importo
Ccnl 23.12.1999 art. 26 c. 1 lett d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l’anno 1997	1.774,00
Ccnl 22.2.2006 art. 23 c. 1 e comma 3, incremento di un importo annuo di €. 520,00 delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001 ed incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti dell’anno 2001	6.222,00
Ccnl 14.5.2007 art. 4 c. 1 e comma 4, incremento di €. 1.144,00 per ciascuna funzione dirigenziale destinato alla retribuzione di posizione ed incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenti dell’anno 2003	7.751,00

Ccnl 22.2.2010 art. 16 c. 1 e comma 4, incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2007 di un importo annuo lordo pari ad €. 478,40 ed incremento dell'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 - destinati alla retribuzione di risultato -	6.568,00
Ccnl 3.8.2010 art. 5 c. 1 e comma 4, incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2009 di un importo annuo lordo pari ad €. 611,00 ed incremento dell'0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 - destinati alla retribuzione di risultato -	5.392,00
Ccnl 17.12.2020 art. 56 c. 1 incremento dell'1,53% del monte salari dirigenti anno 2015 - destinati alla retribuzione di posizione e di risultato -	4.556,95
Incremento risorse stabili art. 39 comma 1, CCNL 16/7/2024	3.456,15
Totale risorse fisse (incrementi Ccnl)	35.720,10

I suddetti CCNL prevedono “voci” di incremento del Fondo non soggetti a discrezionalità (automatismi).

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ccnl 23.12.1999 art. 26 c. 1 lett. f le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	517,40
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130,55
Incremento risorse stabili art. 33, comma 2, DL 34/2019	22.536,96
Totale risorse fisse (altri incrementi)	647,95

(Totale risorse fisse prima delle decurtazioni: € 153.315,01)

Il Fondo di parte stabile dell’anno 2025 viene poi esposto in € 93.234,32 come Fondo unico 2020 al netto delle seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Ccnl 12.2.2002 art. 1 c. 3 La riduzione è stata effettuata moltiplicando €. 3.356,97 per il numero dei dirigenti in servizio – 5 dirigenti -	16.784,54
Economia per funzioni attribuite al Segretario ex dipartimento affari generali (parte stabile)	17.303,04
Totale decurtazioni operate	23.184,91

Risorse fisse	153.315,01
Decurtazioni operate	-34.087,58
Totale	119.227,43

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse “variabili” del Fondo per l’anno 2025 sono quantificate in €. 49.000,49 così determinate.

Descrizione	Importo
Ccnl 17.12.2020 art. 57 c. 1 lett. e, nella componente di finanziamento rientra la quota ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 per l’attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all’incremento quali quantitativo dei servizi esistenti	36.750,37
Incremento risorse variabili art. 33, comma 2, DL 34/2019	12.250,12

Il Fondo di parte variabile dell’anno 2025 è stato definito considerando le decurtazioni esposte storicamente sulla parte variabile:

Descrizione	Importo
Riduzione risorse variabili su risorse ex art. 26, c. 2 Ccnl 23/12/1999	340,52
Riduzione risorse variabili su risorse ex art. 26, c. 3 Ccnl 23/12/1999	11.198,37
Economia per funzioni attribuite al Segretario ex dipartimento affari generali quota parte variabile	9.405,19
Totale	20.944,08

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell’anno 2025 è stato esposto al netto delle seguenti decurtazioni (come sopra già illustrate):

Descrizione	Importo
Ccnl 12.2.2002 art. 1 c. 3 La riduzione è stata effettuata moltiplicando €. 3.356,97 per il numero dei dirigenti in servizio – 5 dirigenti -	16.784,54
Riduzione risorse variabili su risorse ex art. 26, c. 2 Ccnl 23/12/1999	340,52
Riduzione risorse variabili su risorse ex art. 26, c. 3 Ccnl 23/12/1999	11.198,37
Economia per funzioni attribuite al Segretario ex dipartimento affari generali (euro 9.405,19 parte variabile ed euro 17.303,04 parte stabile)	26.708,23
Totale decurtazioni fondo	55.031,66

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell’anno 2025 è soggetto inoltre alla seguente ulteriore decurtazione:

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente ai sensi dell’art. 1, c. 456 Legge 147/2013	21.066,49

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato	Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	119.227,43
Risorse variabili	49.000,49
Residui anni precedenti	0,00
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-21.066,49
Totale	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza fuori limite del fondo Ccnl 23.12.1999 art. 26, c. 1 lett. e)	0,00
Totale generale	147.161,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ricorre la fattispecie.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Valori con destinazione vincolata (retribuzione di posizione): € 111.466,60.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di risultato: €. 35.694,83.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare (eventuali)

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dalla contrattazione	111.466,60
Somme regolate dalla contrattazione (restanti somme)	35.694,83.
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	147.161,43

L'ipotesi di utilizzo dell'intera somma a disposizione prevede l'applicazione della percentuale del 75,744% dell'intero ammontare per quanto riguarda l'indennità di posizione e del 24,256% per quanto riguarda la retribuzione di risultato.

Eventuali economie sulle somme destinate alla retribuzione di posizione sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato.

Il valore della retribuzione di risultato è comprensiva della maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione spettante in caso di sostituzione di posizioni dirigenziali.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte dalle corrispondenti risorse del fondo.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

In relazione al rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici si richiama l'attenzione sul fatto che l'ente è dotato di specifici strumenti organizzativi di programmazione:

- Piano Esecutivo di Gestione e Piano integrato di attività ed organizzazione 2025-2027, deliberati in coerenza con il bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione;
- vigente metodologia di misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 208 del 5 novembre 2021, dai quali si evince che la retribuzione di risultato è necessariamente connessa sia alla valutazione circa il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG, sia alla valutazione dei comportamenti organizzativi dimostrati dal singolo dirigente.

Il Fondo di risultato, sarà pertanto distribuito sulla competenza 2025 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti da ciascun dirigente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente in quanto l'istituto non è previsto dal Contratto Nazionale dell'area della dirigenza.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016

Tabella 1 – costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo 2016

Rispetto a quanto risulta certificato con riferimento all'esercizio 2016 e ai dati SICO 2019, il confronto è il seguente:

COSTITUZIONE DEL FONDO

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'			
Risorse storiche			
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 lett. A Ccnl 23.12.1999)	94.410,00	94.410,00	0,00
Incrementi contrattuali			
Ccnl 98-01 (art. 26, c. 1 lett.d)	1.774,00	1.774,00	0,00
Ccnl 02-05 (art. 23 cc. 1,3)	6.222,00	6.222,00	0,00
Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	7.751,00	7.751,00	0,00
Ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	6.568,00	6.568,00	0,00
Ccnl 08-09 (art. 5 cc 1,4)	5.392,00	5.392,00	0,00
Ccnl 16-18 (art. 56 c.1)	4.556,95	0	+4.556,95
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Ria e mat econ pers cess (art. 26 c. 1 lett. g Ccnl 98-01)	0,00	0,00	0,00
Ccnl 23.12.1999 art. 26 c. 1 lett. f	517,40	517,40	0,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130,55	130,55	0,00
<i>Decurtazione di cui Ccnl 12.2.2002 art. I c. 3 (1)</i>	-16.784,54	0,00	-16.784,54
<i>Decurtazioni per funzioni storicamente attribuite al Segretario euro 17.303,04)(2)</i>	-17.303,04	0,00	-17.303,04
Incremento risorse stabili art. 33, comma 2, DL 34/2019	22.536,96	0,00	22.536,96
Incremento risorse stabili art. 39 comma 1, CCNL 16/7/2024	3.456,15	0,00	3.456,15
Tot risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	119.227,43	122.764,95	-3.537,52
RISORSE VARIABILI			
Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizzazione art. 57 CCNL 17.12-2020 già Ccnl 23.12.1999 art. 26 c. 3 (nel 2023 esposto al netto: dell'importo di euro 340,52 che è stato detratto a monte dalla parte variabile(3); al netto dell'importo di euro 11.198,37 che è stato detratto a monte dalla parte variabile)(4) (al netto dell'importo di euro 9.405,19 detratto a monte per attribuzioni funzioni segretario suddiviso fra parte stabile e variabile)(2)	36.750,37	55.991,87	-19.241,50
Ccnl 23.12.1999 art. 26 c. 2 1,2% del monte salari 1997	0,00	1.702,58	-1.702,58
Incremento risorse variabili art. 33, comma 2, DL 34/2019	12.250,12	0,00	+12.250,12
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Tot risorse variabili	49.000,49	57.694,45	-8.693,96
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Ccnl 12.2.2002 art. 1 c. 3 (nel 2023 l'importo di euro 16.784,54 è stato detratto a monte dalla parte stabile)(1)	0,00	-16.784,54	16.784,54
Decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1,	-21.066,49	-21.066,49	0,00

c. 456 Legge 147/2013			
Riduzione risorse variabili su risorse ex art. 26, c. 2 Ccnl 23/12/1999 (<i>nel 2023 l'importo di euro 340,52 è stato detratto a monte dalla parte variabile</i>) (3)	0,00	-340,52	340,52
Riduzione risorse variabili su risorse ex art. 26, c. 3 Ccnl 23/12/1999 (<i>nel 2023 l'importo di euro 11.198,37 è stato detratto a monte dalla parte variabile</i>) (4)	0,00	-11.198,37	11.198,37
Economia per funzioni attribuite al Segretario ex dipartimento affari generali (<i>nel 2023 l'importo di euro 9.405,19 è stato detratto a monte dalla parte variabile e per 17.303,04 da parte stabile</i>) (2)	0,00	-26.708,23	26.708,23
Tot. decurtazioni	-21.066,49	-76.098,15	55.031,66
TOTALE FONDO	108.918,20	104.361,25	+4.556,95
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza fuori limite del fondo Ccnl 23.12.1999 art. 26, c. 1 lett. e)	0,00	0,00	0,00
TOTALE GENERALE	108.918,20	104.361,25	+4.556,95
SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			
Ccnl 16-18 (art. 56 c.1)	4.556,95	0	+4.556,95
Ccnl 16-07-2024 (art. 39 comma 1)	3.456,15		+3.456,15
Incremento risorse art. 33, comma 2, DL 34/2019	34.787,08		+34.787,08
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	104.361,25	104.361,25	0,00

Risorse del fondo sottoposte a certificazione:

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al lordo delle decurtazioni	119.227,43
Risorse variabili al netto delle decurtazioni	49.000,49
Decurtazioni	-21.066,49
Totale	147.161,43

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo Certificato dell'anno precedente.

Costituzione anno 2024: €. 147.161,43 di cui sottoposto a limite €. 104.361,25

Costituzione anno 2025: €. 147.161,43 di cui sottoposto a limite €. 104.361,25

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente Modulo I. Nel bilancio di previsione dell’ente 2025-2027 sono inseriti capitoli di spesa per il personale con stanziamento in via previsionale delle somme dedicate alla retribuzione complessiva del personale. I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati, tramite variazioni di bilancio, rispetto all’andamento della spesa. Il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed Irap) pertanto si attesta che i capitoli dedicati alle voci retributive esigibili nell’anno 2025 e di quelle esigibili nell’anno 2026 sono esaustivi della parte dedicata alla liquidazione della retribuzione di posizione ed a quella di risultato del fondo anno 2025. Gli oneri riflessi sono stanziati in appositi capitoli di bilancio a ciò dedicati.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato (ed eventualmente accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell’integrale utilizzo delle risorse)

Nell’anno 2025 non si è provveduto a liquidare per tutte le posizioni dirigenziali la retribuzione di risultato relativamente all’anno 2024 e pertanto le economie sul fondo non sono ancora quantificabili.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo trova copertura nei capitoli di bilancio dedicati alla spesa di personale per le quote specificatamente individuate per l’utilizzo delle risorse destinate alle voci del fondo, sia nella gestione di competenza, sia nella gestione del Fondo Pluriennale vincolato relativamente alla spesa esigibile nell’anno 2025, sia nella gestione degli oneri riflessi.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti sono coperti. Si attesta che dalla presente concertazione non derivano costi indiretti senza copertura di bilancio.

Mondovì, li 09/12/2025

IL PRESIDENTE
della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Dott.ssa Stefania Caviglia