



COMUNE DI OLLASTRA

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

2023-2025

PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Il giorno 15 del mese di dicembre dell'anno 2025 presso la sede del Comune di Ollastra a seguito della riunione per la definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente del Comune di Ollastra, valido per la parte economica dell'anno 2025, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dr.ssa Maria Bonaria Scala- Segretario comunale
Componente: Ing. Riccardo Meli
Componente Dr.ssa Alice Ghiani

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU: Nazzarena Carrau

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CGIL
CISL
UIL
CSA

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art. 40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- l'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- il 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8, comma 1, dello stesso prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- infine, l'art. 8, comma 2 dello stesso, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Visto il contratto collettivo integrativo aziendale per il triennio 2023-2025, sottoscritto dalle parti in data 21.12.2023;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 in data 17.11.2025, recante "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";

Richiamata la Determinazione della Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile n. 280 in data 18.11.2025, di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 che (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017) ammonta a complessivi € 51.813,05, dalla quale si evince, altresì che:

- l'importo di € 7.555,01 destinato dalla Regione Autonoma della Sardegna al fine di omogeneizzare il trattamento economico e giuridico dei dipendenti degli enti locali a quello del personale del sistema Regione è stato oggetto di accordo separato in data 23.10.2025, già approvato con delibera G.C. n. 65 del 23.10.2025;
- le somme di € 20.000,00 (destinate a incentivo per le funzioni tecniche) ed € 83,77 (incentivo per la gestione del REIS) hanno destinazione vincolata e, quindi, sono indisponibili per la contrattazione;
- ulteriori complessivi € 11.571,86 risultano indisponibili in quanto destinati a remunerare istituti già contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressioni economiche);
- risultano disponibili per la contrattazione € 12.602,41;

Visto il parere favorevole del Revisore dei conti, prot. n. 5462 del 09.12.2025, in ordine alla compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 88 in data 15.12.2025 con cui autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2025 – parte economica;

Tutto ciò premesso, le parti concordano di ripartire la somma non vincolata disponibile per la contrattazione

pari a € 12.602,41 applicando gli istituti che seguono:

Indennità condizioni di lavoro (art. 26 del CCDIA):	Importo presunto calcolato su max n. 251 giorni lavorativi
a) condizioni di rischio n. 1 dipendente interessato – Ufficio Tecnico	€ 376,50
b) condizioni di disagio n. 1 dipendente interessata – Servizi Sociali	€ 376,50
c) maneggio di valori n. 2 dipendenti interessati – Servizio Amministrativo-Contabile	€ 753,00
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 35 del CCDIA)	
n. 1 dipendente interessata	€ 330,00
Indennità di reperibilità (art. 10 del CCDIA)	Importo presunto calcolato su max n. 114 turni a servizio per entrambi i servizi
n. 2 servizi interessati dalle 8.00 alle 12.00 (Ufficio Tecnico per servizio cimiteriale e Ufficio Stato Civile per i casi di decesso nel Comune)	€ 1.355,20
Indennità per specifiche responsabilità:	
Le indennità saranno corrisposte al personale non responsabile di posizione organizzativa e con qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe in rapporto al periodo di tempo di effettivo incarico	
n. 1 dipendente ufficiale d'anagrafe/stato civile/elettorale (titolare)	€ 300,00
n. 1 dipendente ufficiale d'anagrafe/stato civile/elettorale (supplente)	€ 50,00

RISORSE RESIDUE: € 9.061,21 così utilizzate:

Compensi per l'incentivazione della produttività – premi correlati alla performance, in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni e della professionalità vigente	€ 9.061,21
---	------------

Le parti concordano, altresì:

- di impegnarsi a procedere ad eventuali integrazioni o modifiche del presente accordo, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti;
- che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente. In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del

salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, ecc.).

Ollastra, 15.12.2025

La Parte Pubblica

Presidente:

D.ssa Maria Bonaria Scala, Segretaria Comunale

Componente

D.ssa Alice Ghiani, Responsabile Servizio Amministrativo-Contabile

Componente

Ing. Riccardo Meli, Responsabile Servizio Tecnico

La RSU

Nazzarena Carrau
