

Comune di Ollastra

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27/11/2025
Periodo temporale di validità	1 GENNAIO 2025 – 31 DICEMBRE 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Dr.ssa Maria Bonaria Scala- Segretario comunale – Presidente Ing. Riccardo Meli – Responsabile E.Q. - Componente Dr.ssa Alice Ghiani – Responsabile E.Q.- Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.: Signora Nazzarena Carrau</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL Assente SIND. CISL FP Assente SIND. UIL FPL Assente SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI Assente</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del Comune di Ollastra</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.

iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale Rispetto dell'	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data _____ è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (da aggiungere prima di inviare a ARAN E CNEL)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2025 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 all'interno del PIAO con Delibera del Giunta Comunale n. 13 del 07.03.2025
		E' stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione all'interno del PIAO con Delibera della Giunta comunale n. 13 del 07.03.2025 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013
		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n. 6/2025. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Per l'anno 2025 già con la determina di costituzione del Fondo n. 280 del 18.11.2025, il Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 11.571,86, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2025 le delegazioni hanno deciso la seguente destinazione delle risorse:

1. **Indennità condizioni di lavoro** (Art. 80 comma 2 lett. c CCNL 16.11.2022) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) **€ 1.506,00** di cui:

- a) condizioni di rischio n. 1 dipendente interessato – Ufficio Tecnico € 376,50
- b) condizioni di disagio n. 1 dipendente interessata – Servizi Sociali € 376,50
- c) maneggio di valori n. 2 dipendenti interessate – Servizio Amm.vo-Contabile € 753,00

Si rimanda all'art. 26 del CCDIA 2023-2025 sottoscritto in data 7.12.2023

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80 comma c.2 lett. c CCNL 16.11.2022

Art. 84-bis CCNL 16.11.2022

Art. 70 bis CCNL 21.5.2018

2. **Indennità Specifiche Responsabilità** (art. 80, c. 2, lett e CCNL 16.11.2022 ex art. 68 c. 2 lett. e CCNL 21.5.2018 ed ex 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99) **€ 350,00** di cui:

- a) ufficiale d'anagrafe/stato civile/elettorale (titolare) n. 1 dipendente € 300,00
- b) ufficiale d'anagrafe/stato civile/elettorale (supplente) n. 1 dipendente € 50,00

Si rimanda all'art. 27 del CCDIA 2023-2025 sottoscritto in data 7.12.2023

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80 comma c.2 lett. e CCNL 16.11.2022

Art. 84 CCNL 16.11.2022

3. **Premi collegati alla performance individuale** (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16.11.2022) **€ 9.061,21**

Si rimanda all'art. 20 e ss. del CCDIA 2023-2025 sottoscritto in data 7.12.2023

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80 comma 2 lett. B CCNL 16.11.2022

Art. 81 CCNL 16.11.2022

Parere Aran 499-18A8.

4. **Indennità di reperibilità** (art. 10 del CCDIA) **€ 1.355,20**

Per n. 2 servizi interessati dalle 8.00 alle 12.00 (Ufficio Tecnico per servizio cimiteriale e Ufficio Stato Civile per i casi di decesso)

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 24 CCNL 21.5.2018

5. Indennità di funzione Polizia Locale (art. 35 del CCDIA) € 330,00

Per n. 1 dipendente interessata

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'

Risorse stabili

Ex LED e PEO anni precedenti	7.199,09 €
Indennità di comparto - quota a carico del Fondo	4.372,77 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	11.571,86 €
RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	9.609,02 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Incentivi per Funzioni Tecniche	20.000,00 €
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi correlati alla gestione del REIS	83,77 €
Art. 67 c. 3 Lettera c) CCNL 2018 - Risorse art. 2 c. 2 L.R. 18/2023 - legge di stabilità reg. 2024	7.555,01 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	27.638,78 €

UTILIZZO RISORSE DELL'ANNO DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagegiate e esposte a rischi)	1.506,00 €
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018	1.355,20 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	350,00 €
Premi collegati alla performance organizzativa e individuale - art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 22	9.061,21 €
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	330,00 €

TOTALE UTILIZZO RISORSE DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	12.602,41 €
--	-------------

TOTALE UTILIZZO ESCLUSE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	24.174,27 €
TOTALE UTILIZZO COMPRESE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	51.813,05 €

RISORSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00 €
--	--------

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2023-2025 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità relative a Condizioni di lavoro, Specifiche responsabilità, Differenziali stipendiali, e Funzione per la Polizia locale.

CCDI relativo all'anno 2019-2021 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità reperibilità.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Nel corso dell'anno 2024 la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 60 del 23.09.2024 ha recepito la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance adottata dall'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine nell'ambito della gestione associata del Nucleo di Valutazione.

L'organo di valutazione con verbale n. 3/2024 ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" dell'Unione e degli Enti aderenti con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09. In particolare, sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2025 NON sono stati previsti nuovi differenziali stipendiali.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance all'interno del PIAO per l'anno 2025. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 13 del 07.03.2025 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance all'interno del PIAO per l'anno 2025. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 1/2025.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

La Giunta Comunale in particolare, con Delibera n. 72 del 17.11.2025 con oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

- iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme destinate alle attività inerenti la misura regionale R.E.I.S. per € 83,77;

- iscrizione, ai sensi 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii per **€ 20.000,00**;
- iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Sul fondo del trattamento accessorio viene inserito un importo pari ad **€ 333,51**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018, delle risorse assegnate con la legge di stabilità regionale 2024 (art. 2 comma 2, l.r. n. 18/2023) per finanziare la contrattazione decentrata integrativa degli enti locali, da distribuire nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 7.555,01**;

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 72 del 17.11.2025 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2025
- Determina n. 280 del 18.11.2025 del Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile di costituzione del Fondo 2025;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2025 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	ANNO 2025
Risorse storiche	
Totale risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	22.283,82 €
Incrementi stabili art. 79 c. 1 e c. 1bis CCNL 16.11.2022	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	540,21 €
TOTALE INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 21.05.2018	540,21 €
TOTALE RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE	22.824,03 €
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 * 5 dipendenti al 31.12.2015	748,80 €
Art. 67 c. 2 lett. b) Rivalutazione PEO	290,10 €
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 * 6 dipendenti al 31.12.2018	676,00 €
ART. 79 C. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	176,80 €
TOTALE INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 21.05.2018 NON SOGGETTI AL LIMITE	1.891,70 €
A detrarre	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	1.051,48 €
Decurtazione Personale EX I e II q.f. e Vigilanza	68,17 €
TOTALE DECURTAZIONI	1.119,65 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	23.596,08 €
TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ' SOTTOPOSTE AL LIMITE	21.704,38 €

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022 sono state stanziate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili soggette al limite	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	1.996,75 €
Risorse variabili NON soggette al limite	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	879,57 €
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi per Funzioni Tecniche	20.000,00 €
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi correlati alla gestione del REIS	83,77 €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno 2025	333,51 €
Art. 67 c. 3 Lettera c) CCNL 2018 - Risorse art. 2 c. 2 L.R. 18/2023 - legge di stabilità reg. 2024	7.555,01 €
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	28.851,86 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	30.848,61 €

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 2° p.: periodo 2011 - 2014 di cui: € 2.325,87 p. stabile ed € 208,41 p. variabile	2.534,28 €
Decurtazioni anno 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 di cui: € 89,33 p. stabile ed € 8,03 p. variabile	97,36 €
Decurtazioni dell'anno per rispetto limite 2016	0,00 €
TOTALE DECURTAZIONI	2.631,64 €

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce "che: «A decorrere dal 1º gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2010).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2023 pari a € 2.534,28.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1º gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 20105. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2023, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media pro-capite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo pari a € 97,36.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 21.608,42 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2025 al netto delle decurtazioni è pari ad € 21.069,49.

Pertanto si attesta che il fondo 2025 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.a CCNL 2018, art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. d CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 bis CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	23.596,08 €
TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ' SOTTOPOSTE AL LIMITE	21.704,38 €
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	28.851,86 €
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	1.996,75 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	30.848,61 €
TOTALE DECURTAZIONI	2.631,64 €
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	21.069,49 €
TOTALE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI	51.813,05 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 4.372,77.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli rivalutati derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2025 con la determina di costituzione del Fondo n. 280 del 18.11.2025 il Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'

Risorse stabili

Ex LED e PEO anni precedenti	7.199,09 €
Indennità di comparto - quota a carico del Fondo	4.372,77 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	11.571,86 €
RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	9.609,02 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Incentivi per Funzioni Tecniche	20.000,00 €
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi correlati alla gestione del REIS	83,77 €
Art. 67 c. 3 Lettera c) CCNL 2018 - Risorse art. 2 c. 2 L.R. 18/2023 - legge di stabilità reg. 2024	7.555,01 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	27.638,78 €

UTILIZZO RISORSE DELL'ANNO DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.506,00 €
---	------------

Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018	1.355,20 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	350,00 €
Premi collegati alla performance organizzativa e individuale - art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2022	9.061,21 €
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	330,00 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

RISORSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00 €
--	--------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	11.571,86 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	27.638,78 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	12.602,41 €
TOTALE UTILIZZO COMPRESE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	51.813,05 €
RISORSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00 €

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 4.372,77.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli rivalutati derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 11.571,86 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 21.180,88.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 80 comma lett. a-b del CCNL 16.11.2022.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance inserito all'interno del PIAO), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Tali risorse sono suddivise pro-quota tra il personale dipendente sulla base di valori parametrici e verranno effettivamente distribuite in base all'esito della valutazione della performance individuale e di quella organizzativa degli stessi da effettuare a consuntivo e secondo le seguenti modalità:

- Per valutazioni **superiori al 90%**, distribuzione del 100% del premio previsto ad inizio anno;
- per valutazioni comprese tra $\geq 60\% \div \leq 90\%$ distribuzione in maniera direttamente proporzionale del premio previsto ad inizio anno;
- per valutazioni **inferiori al 60%**, nessuna attribuzione del premio di produttività.

Eventuali economie saranno distribuite al personale che si attesta nella classe di merito più alta.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	ANNO 2025	ANNO 2024
Risorse storiche		
Totale risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 22.283,82	€ 22.283,82
Incrementi stabili art. 79 c. 1 e c. 1bis CCNL 16.11.2022		
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	€ 540,21	€ 999,39
TOTALE INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 21.05.2018	€ 540,21	€ 999,39
TOTALE RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.824,03	€ 23.283,21
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 * 5 dipendenti al 31.12.2015	€ 748,80	€ 748,80

Art. 67 c. 2 lett. b) Rivalutazione PEO	290,10	290,10
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 * 6 dipendenti al 31.12.2018	€ 676,00	676,00
ART. 79 C. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	€ 176,80	176,80
TOTALE INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 21.05.2018 NON SOGGETTI AL LIMITE	1.891,70	1.891,70
A detrarre		
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	1.051,48	1.051,48
Decurtazione Personale EX I e II q.f. e Vigilanza	€ 68,17	68,17
TOTALE DECURTAZIONI	1.119,65	1.119,65
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	23.596,08	24.055,26
TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ' SOTTOPOSTE AL LIMITE	€ 21.704,38	22.163,56
RISORSE VARIABILI		
		ANNO 2025 ANNO 2024
Risorse variabili soggette al limite		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	1.996,75	1.996,75
Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	879,57	-
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi per Funzioni Tecniche	€ 20.000,00	15.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi correlati alla gestione del REIS	83,77	149,70
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno 2025	€ 333,51	333,51
Art. 67 c. 3 Lettera c) CCNL 2018 - Risorse art. 2 c. 2 L.R. 18/2023 - legge di stabilità reg. 2024	7.555,01	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	28.851,86	15.483,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	30.848,61	17.479,96
DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE ANNI PRECEDENTI		
		ANNO 2025 ANNO 2024

Decurtazioni art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 2° p.: periodo 2011 - 2014 di cui: € 2.325,87 p. stabile ed € 208,41 p. variabile	€ 2.534,28	€ 2.534,28
Decurtazioni anno 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 di cui: € 89,33 p. stabile ed € 8,03 p. variabile	€ 97,36	€ 97,36
Decurtazioni dell'anno per rispetto limite 2016	€ -	€ -

TOTALE DECURTAZIONI	2.631,64	2.631,64
----------------------------	-----------------	-----------------

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	21.069,49	21.528,67
TOTALE FONDO 2025 DOPO LE DECURTAZIONI	51.813,05	38.903,58

UTILIZZO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	ANNO 2025	ANNO 2024
Risorse stabili		
Ex LED e PEO anni precedenti	€ 7.199,09	€ 8.371,85
Indennità di comparto - quota a carico del Fondo	€ 4.372,77	€ 4.629,59
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 11.571,86	€ 13.001,44
RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	€ 9.609,02	€ 8.638,62

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Incentivi per Funzioni Tecniche	€ 20.000,00	€ 15.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi correlati alla gestione del REIS	€ 83,77	€ 149,70
Art. 67 c. 3 Lettera c) CCNL 2018 - Risorse art. 2 c. 2 L.R. 18/2023 - legge di stabilità reg. 2024	€ 7.555,01	€ -
TOTALE UTILIZZO RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 27.638,78	€ 15.149,70

UTILIZZO RISORSE DELL'ANNO DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	ANNO 2025	ANNO 2024
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	€ 1.506,00	€ 1.524,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018	€ 1.355,20	€ 1.324,40
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	€ 350,00	€ 350,00

Premi collegati alla performance organizzativa e individuale - art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2022	9.061,21 €	7.224,04 €
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	330,00 €	330,00 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZ DECENTRATA	12.602,41 €	14.967,27 €
TOTALE UTILIZZO ESCLUSE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	24.174,27 €	25.150,61 €
TOTALE UTILIZZO COMPRESE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	51.813,05 €	26.086,01 €
RISORSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00 €	0,00 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2025 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata agli interventi 10480/1, 10500/1 e 10660/1 del bilancio 2025 gestione competenza.
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad 337.737,36
 Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2025 è pari ad € 310.996,27

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2025, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo soggetto al limite dell'anno precedente risultava pari a € 21.528,67 mentre per l'anno 2025 è pari ad € 21.069,49.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2025, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Si precisa che in questo Ente il numero di dipendenti in servizio nel 2025 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 7,83 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 7,63, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo pari ad **€ 744,67** di cui:

- € 540,21 ad incremento del fondo risorse decentrate;
- € 204,46 ad incremento del salario accessorio dei funzionari titolari di E.Q.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.a CCNL 2018, art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. d CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 bis CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

TOTALE SALARIO ACCESSORIO: RISPETTO LIMITE 2016 AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	
Anno 2016	
Totale Fondo risorse decentrate sottoposto al limite	20.609,03 €
Totale Fondo Posizioni Organizzative	7.800,00 €
Indennità di posizione (maggiorazione) + Risultato Segretario comunale	7.003,39 €
Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 (ADEGUAMENTO operato ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL 34/2019)	744,67 €
TOTALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota art. 33 del DL 34/2019	36.157,09 €

Anno 2025	
Totale Fondo risorse decentrate sottoposto al limite tolte le decurtazioni COMPRESO quota art. 33 del DL 34/2019 per € 540,21	21.069,49 €
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO quota art. 33 del DL 34/2019 per € 204,46 + quota 0,22% M.S. 2018 per € 126,23	8.100,69 €
Indennità di posizione (maggiorazione) + Risultato Segretario comunale	4.081,95 €

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2025 SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS
75/2017 COMPRESCO Quota art. 33 del DL 34/2019**

33.252,13 €

Di cui:

Quota integrazione EQ finanziate dall'art. 79 c. 3 CCNL 2022 - 0,22% M.S. 2018

126,23 €

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 113 D.lgs 50/2016 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2025. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2025, approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 23.12.2024 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 280 del 18.11.2025 è impegnato sugli interventi 10480/1, 10500/1 e 10660/1 del bilancio 2025 e precisamente agli impegni nn. 515-516-517.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Maria Bonaria Scala

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile

Dott.ssa Alice Ghiani