



Città di Castrovillari

Piazza Municipio - Cap. 87012 - Prov. Cs - Tel. 0981/2511 Cod. Fisc. 83000330783 -P. I. 00937850782 -

Oggetto: Avviso pubblico di selezione interna per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL 16 Novembre 2022 e del vigente regolamento area delle posizioni organizzative.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che l'art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 disciplina l'Area delle Posizioni organizzative e che tra l'altro, il comma 3 stabilisce: "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente contratto";

➤ **che** con successivo CCNL 16 Novembre 2022 viene disciplinato agli articoli 16 e seguenti modalità e procedure per l'attribuzione degli incarichi di EQ;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.125 del 6/06/2019, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento area delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.137 del 20 giugno 2019, con la quale, ai sensi dell'art.2, comma 3, del suddetto Regolamento, ha provveduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative operanti nell'ambito dell'organizzazione di questo Ente, nonché a quantificare le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 02/07/2019, con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.200 del 18/03/2022 con la quale, a parziale modifica della deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 20 giugno 2019, ai sensi dell'art.2, comma 3, del suddetto Regolamento, si è provveduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative operanti nell'ambito dell'organizzazione di questo Ente, nonché a quantificare le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 25/10/2022, con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 25/10/2022, con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.59 del 27/03/2025 con oggetto: “Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione”, riportata quale parte integrante e sostanziale nel P.I.A.O. 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 27/03/2025;

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 27/03/2025 con oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione”;

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.75 del 08/4/2025 con oggetto: “Aggiornamento delibera G.C. n. 59/2025 (*“Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione”*) a seguito DECRETO MIN.LAV. D,G N.59 del 25/03/2025.;

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.76 del 08/4/2025 con oggetto: “Aggiornamento delibera di G.C. n. 60/2025 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione) a seguito aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025-2027”.

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 29/08/2025 con oggetto: “Aggiornamento *Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)2025-2027”*”.

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.206 del 29/8/2025 con oggetto: “Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 a seguito aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025-2027”.

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 320 del 22/12/2025 con oggetto: “Aggiornamento *Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)2025-2027”*”.

Considerato che la precitata deliberazione n. 320/2025 è indicata come” Aggiornamento *Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)2025-2027*”.

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 325 del 29/12/2025 con oggetto: “Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 a seguito aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025-2027”.

Visto e richiamato il decreto sindacale prot. n. 13048 del 08/05/2024 con il quale è stata attribuita, all’ Ing. Nicola Viceconte, nato a Cassano allo Jonio il 22 Maggio 1975 (già Istruttore Direttivo, Categoria D), facente parte del Dipartimento tecnico, ora inquadrato nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Tecnico, la Responsabilità del Settore 3° “Economia-Programmazione -Risorse Finanziarie-Bilancio, con tutti i poteri di gestione e le funzioni relative al predetto Settore attribuite dal vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi e dal relativo funzionigramma, dallo Statuto Comunale e dalle vigenti disposizioni regolamentari e legislative, nonché dal regolamento delle aree delle posizioni organizzative.

Che nello stesso decreto era tra l’altro indicato tra le motivazioni “*Ritenuto, nelle more della conclusione delle procedure relative al reclutamento per le nuove assunzioni di personale rientrante nell’area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat.D) , secondo il piano approvato dalla Cosfel, di avvalersi di personale interno all’Ente di categoria D) che possa ricoprire l’incarico di responsabile del Settore 3 -Economia, Programmazione e Risorse Finanziarie-Bilancio -e mantenendo altresì compiti e funzioni dell’attuale posizione lavorativa presso il settore di appartenenza”;*

Visto e richiamato il provvedimento del Segretario Generale prot. n. 13097 del 08/05/2024 con il quale è stato conferito allo stesso dipendente la E.Q. (ex P.O.) afferente il Settore 3 -Economia, Programmazione e Risorse Finanziarie-Bilancio;”

Vista e richiamata la determinazione del 2° Settore – n. 98 del 10/11/2025 - Reg. Gen n. 2173/2025 – avente ad oggetto “Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo/Finanziario- Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Presa d’atto della graduatoria finale e nomina vincitore”:

Dato atto pertanto che sono venute meno le motivazioni a supporto delle quali veniva conferita la responsabilità del Settore 3 all’ ing. Nicola Viceconte con decreto sindacale 13048 del 08/05/2024 e attribuzione di E.Q. con provvedimento S.G. prot 13097 del 08/05/2024;

Dato atto peraltro che allo stesso dipendente, a seguito di collocamento in quiescenza del precedente responsabile del VI Settore, è stata successivamente conferita con decreto sindacale n. 31050 del 10/11/2025 la responsabilità del Settore VI e degli altri servizi a essi legati e attribuzione di E.Q. con provvedimento S.G. prot.31109 del 10/11/2025;

Considerato che, pertanto, ai fini di una migliore funzionalità ed efficienza dei settori sopra citati, necessita conferire, in base al nuovo ordinamento, l’incarico di E.Q. (già ex P.O.) per il predetto **Settore 3° - Programmazione e Risorse Finanziarie –Bilancio.**

Che pertanto, nelle more della ridefinizione del nuovo regolamento per gli incarichi di E.Q. e di definizione delle stesse, si rende necessario indire nuovo avviso di selezione interna rivolta ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato di Cat. D, finalizzato ad acquisire le candidature ed i curricula per il conferimento degli incarichi di E.Q. relativi al seguente settore:

Settore 3° - Programmazione e Risorse Finanziarie –Bilancio.

Richiamata la propria determinazione Prot. 742 del 12 gennaio 2026 di approvazione del presente avviso e le motivazioni nella stessa riportate ai fini dell’indizione della nuova procedura di selezione interna per il conferimento degli incarichi di E.Q. relativi al seguente settore:

Settore 3° - Programmazione e Risorse Finanziarie –Bilancio;

RENDE NOTO

Che è indetta **procedura di selezione interna** rivolta ai dipendenti appartenenti alla ex **Categoria D** per il conferimento e/o rinnovo degli incarichi di **Elevata Qualificazione relativo al Settore 3° - Programmazione e Risorse Finanziarie –Bilancio.**

1. REQUISITI

Possono partecipare alla selezione i dipendenti, classificati nella ex Categoria D, rientranti nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, avente rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti di accesso:

- non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura negli ultimi due anni;
- aver ottenuto, negli ultimi 2 anni, una valutazione media delle prestazioni non inferiore a 86 sulla base dell’attuale sistema di valutazione;
- insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.LGS n. 39/2016 e D. P.R.62/2013 e s.m.i.

In ogni caso per la procedura per il conferimento degli incarichi si seguirà il disposto dell’art. 4 del vigente regolamento adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento area posizioni organizzative.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando preferibilmente lo schema unito al presente avviso (Allegato A), ed indirizzata al Segretario Generale. La stessa, datata e sottoscritta dagli aspiranti all'incarico di Elevata Qualificazione, dovrà essere presentata in **busta chiusa, entro e non oltre le ore 12,00 del 27 gennaio 2026**, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune. La busta dovrà riportare la seguente indicazione "Avviso Pubblico per il conferimento incarico di Elevata Qualificazione" e il nominativo del mittente.

La domanda dovrà essere corredata, a pena di esclusione, del curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto, il quale dovrà evidenziare i requisiti culturali, le attitudini, la capacità professionale, l'esperienza acquisita rispetto al contenuto della posizione da ricoprire.

3. MODALITA' DI VALUTAZIONE

La valutazione complessiva del candidato avverrà attraverso l'esame del curriculum vitae, tenendo conto dei criteri previsti dall'art. 4 del Regolamento area delle Posizioni Organizzative, da parte del Dirigente del Dipartimento/e o Segretario Generale, in mancanza di detta figura, ove è incardinata la posizione di E.Q. da ricoprire, con il supporto dell'Ufficio Risorse Umane.

Per i settori ricadenti in Dipartimenti/Aree, in assenza di figure dirigenziali preposte alle stesse, alla valutazione provvederà il Segretario Generale.

4. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico sarà conferito dal Dirigente del Dipartimento interessato con proprio provvedimento motivato o dal Segretario Generale per i Settori ricadenti in Dipartimenti/AREE privi di figure dirigenziali, per un periodo massimo non superiore a 3 anni, rinnovabile con le medesime formalità.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla posizione di E.Q. sarà riconosciuta un'indennità di posizione nei limiti definiti dal CCNL determinata in base alla propedeutica graduazione che verrà effettuata con il supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione, applicando i criteri di cui all'allegato "A" del citato Regolamento Area delle Posizioni Organizzative e secondo la metodologia prevista all'art. 7 dello stesso.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato si rinvia a quanto previsto nel CCNL e al Regolamento area Posizioni Organizzative.

6. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs 30/06/2003 e RGDP del 25/05/2018 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per le finalità di gestione della presente selezione.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente- Bandi ed Avvisi".

Per quanto non specificato dal presente avviso si rinvia a quanto previsto nel nuovo Regolamento area delle posizioni organizzative, sopra richiamato.

Castrovillari 12 gennaio 2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Angelo Pellegrino

