



COMUNE DI PREVALLE

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	
DATA DI EMISSIONE	

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER N. 1 POSTO, A TEMPO PARZIALE (30 ORE) E DETERMINATO (8 MESI), DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO“ (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C.) PRESSO L’AREA SOCIO CULTURALE

IL RESPONSABILE AREA SEGRETERIA

(Dott.ssa Annalisa Lo Parco – decreto di nomina Sindacale n. 10 del 01 agosto 2025)
Articoli 109, comma 2, e 107, commi 2 e 3, TUEL D.Lgs. 267/2000

richiamati:

i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell’azione amministrativa di cui all’articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;

il decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 (*Norme Generali sull’Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*) e smi, in particolare gli articoli 30 e seguenti sull’accesso al pubblico impiego;

l’articolo 3 comma 6 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36 (convertito con legge 29 giugno 2022 n. 79) “Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni”;

il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, così come modificato dal DPR 16 giugno 2023 n. 82, “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

la Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione n. 3 del 24 aprile 2018 disciplinante gli indirizzi in materia di procedure concorsuali;

richiamati inoltre

gli articoli 1014 (comma 4) e 678 (comma 9) del D.lgs. 15 marzo 2010 n. 66 “Codice dell’ordinamento militare”, che disciplinano l’istituto della riserva dei posti nelle assunzioni, in favore dei militari volontari congedati;

l'articolo 1 comma 9 bis della legge 21 giugno 2023 n. 74 (conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44), che disciplina l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito;

gli articoli 3 comma 1 e 7 comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che disciplina le quote d'obbligo per i datori di lavoro a favore dei lavoratori disabili";

preso atto che le riserve sopra menzionate operano nel seguente modo:

militari - quota del 30% a tutti i bandi di concorso che prevedono assunzioni di personale non dirigente; tale riserva opera integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto; tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente, banditi dall'Amministrazione, ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

volontari servizio civile - una frazione di riserva di posto (15%) che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

lavoratori disabili - riserva dei posti nei limiti della complessiva quota d'obbligo, e fino al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, secondo le seguenti percentuali:

sette per cento (7%) dei lavoratori occupati, se l'ente occupa più di 50 dipendenti;

due lavoratori, se l'ente occupa da 36 a 50 dipendenti;

un lavoratore, se l'ente occupa da 15 a 35 dipendenti;

premesso che

la Giunta Comunale, con deliberazione n. 21 del 30 marzo 2023, ha approvato il "Nuovo sistema di classificazione del personale: identificazione dei nuovi profili professionali e delle relative declaratorie";

sempre la Giunta, con deliberazione n. 30 del 27 marzo 2025, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2025/2027, poi modificato con deliberazione n. 83 del 30 ottobre 2025;

la sottosezione aggiornata 3.3 del PIAO definisce il "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" prevede la sostituzione di una dipendente in servizio presso l'area socio culturale assente con diritto alla conservazione del posto con un istruttore amministrativo a tempo determinato (Area degli istruttori);

nel rispetto dei limiti di legge previsti per tale tipologia di assunzioni, il contratto individuale di lavoro avrà la durata di 8 mesi con un orario di 30 ore settimanali;

per le assunzioni a tempo determinato di durata inferiore a 12 mesi l'ente non è tenuto prioritariamente esperire la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis Dlgs 165/2001;

il bando sarà pubblicato dal 12 gennaio 2026;

visto l'allegato bando di concorso pubblico, predisposto dall'Ufficio Personale, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato (n 8 mesi) presso l'Area Socio Culturale;

premesso che

il comune di Prevalle, prima dell'approvazione del presente bando, non ha quote di riserva pregresse;

il presente bando di concorso determina, quindi, le seguenti quote di riserva:

- 30% dell'unico posto a concorso per i militari volontari congedati: quota 0,30;
- 15% dell'unico posto a concorso per i volontari di servizio civile: quota 0,15;

non riservare nessun posto per i lavoratori disabili in quanto il comune assolve la quota d'obbligo prevista per legge;

tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare l'allegato bando per la copertura di un posto di Istruttore Amministrativo – a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato (8 mesi) – Area Istruttori presso l'Area Socio Culturale, che diventa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di stabilire che la presente determinazione, con allegato lo schema di avviso, venga pubblicata all'albo on-line del Comune di Prevalle, nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 e nel portale www.inpa.gov.it per la presentazione delle domande;
4. di dare atto che la spesa per gli oneri economici tabellari alla relativa assunzione sarà successivamente impegnata sul bilancio di previsione finanziario 2026 e seguenti, come previsto dall'art. 183 comma 2 lett. a) del TUEL D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
5. di dare atto che l'assunzione verrà formalizzata tramite contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 16 novembre 2022.

IL RESPONSABILE
AREA SEGRETERIA
Atto Firmato Digitalmente
Annalisa Lo Parco