



N.GEN. 18

Comune di Cavarina con Premezzo

PROVINCIA DI VARESE

DECRETO

N. 18 DEL 31/12/2025

OGGETTO: NOMINA DEL DIPENDENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DR.SSA ROSSANA SCANDURA QUALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO PER IL PERIODO 01.01.2026 - 31.12.2026.

IL SINDACO

Visto l'art. 50, comma 10 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali.

Visto l'art. 107 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti.

Visto l'art. 109 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione.

Visto il D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". Visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 27.07.1999, avente per oggetto "Approvazione progetto struttura - Regolamento di organizzazione e gestione del personale e riepilogo delle attività delle categorie e dei profili professionali".

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 23.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "*Struttura organizzativa del Comune di Cavarina con Premezzo. Rideterminazione dell'organigramma funzionale dell'Ente. Decorrenza 01.01.2026*".

Tenuto conto delle caratteristiche proprie delle competenze, delle attività e dei programmi da realizzare nell'ambito del Settore Amministrativo, quale partizione organizzativa dell'Ente.

Atteso che il CCNL funzioni locali del 16.11.2022 ha disciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 16.11.2022.

Considerato che il conferimento dell'incarico di Elevata qualificazione non rientra tra le materie, oggetto di concertazione sindacale.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 27.05.2025, esecutiva ai sensi di legge avente per oggetto *“Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione. Aggiornamento regolamento vigente”*.

Dato atto che, le risorse destinate a remunerare le indennità di incarico di E.Q., spettanti ai titolari di posizione organizzativa, devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2021, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017. Quanto appena esposto risulta ribadito dallo stesso art. 67, al comma 7, laddove stabilisce che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa *“deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*.

Preso atto che la pesatura degli incarichi di E.Q. verrà predisposta con apposita scheda dall' O.I.V - Componente unico di Valutazione del Comune di Cavarina con Premezzo.

Ritenuto di conferire per il periodo dal 01.01.2026 al 31.12.2026 l'incarico alla Dr.ssa Rossana Scandura, dipendente dell'Ente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente, con profilo professionale di funzionario, nelle risultanze, nella graduazione degli incarichi di Funzionario dell'Elevata Qualificazione.

Visto il D.Lgs. 8 aprile 2013 n.39, recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della Legge 6 novembre 2012 n.190”*.

Visto il D.P.R.16 aprile 2013 n.62, recante *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*. Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 nella parte in cui prevede *“al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

Ritenuto di dovere provvedere in merito, nominando Responsabile del Settore Amministrativo il Dipendente Comunale a tempo pieno e indeterminato con inquadramento professionale di funzionario Dr.ssa Rossana Scandura per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono richiamate e trascritte:

1. Di conferire per il periodo 01.01.2026 al 31.12.2026 - ai sensi del combinato disposto degli artt.50, comma 10, e 109, comma 1, del D.Lgs.18.08.2000 n.267 – l'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo di questo Ente al dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato Dr.ssa Rossana Scandura, in applicazione dei criteri di graduazione di cui al vigente

Regolamento comunale per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

2. Di dare atto che l'incarico di Funzionario dell'Elevata Qualificazione relativo alla gestione del Settore Amministrativo riguarda l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di programmazione economico-finanziaria adottati dagli organi politici.
3. Di dare atto che per lo svolgimento delle funzioni proprie dell'ambito funzionale del Settore Amministrativo la retribuzione di posizione organizzativa annua lorda per tredici mensilità, da corrispondere nel periodo di vigenza del presente provvedimento al suddetto dipendente comunale, salva comunque ogni variazione successiva conseguente alla modifica in itinere dei parametri di riferimento della graduazione (pesatura) che sarà predisposta con apposita scheda dall'O.I.V. Componente unico di Valutazione del Comune di Cavaria con Premezzo. Per cui viene comunque chiarito che: il trattamento economico assorbe tutte le indennità previste dai vigenti CCNL – Comparto Regioni Autonomie Locali, compreso il compenso per lavoro straordinario; o al dipendente comunale di cui trattasi spetta anche una retribuzione di risultato, nella misura prevista dalle disposizioni contrattuali, la cui erogazione è subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta nel rispetto di quanto disposto dal sistema di misurazione della performance vigente presso l'Ente.
4. Di trasmettere il presente provvedimento all'OIV al fine di procedere alla relativa pesatura con decorrenza dalla data del 01.01.2026.
5. Di demandare successivamente la pesatura predisposta dall'O.I.V. al Responsabile del Settore Finanziario e Gestione del Personale il compimento di tutti gli atti di competenza necessari a dare esecuzione al presente atto.
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi nonchè in forma permanente sul sito istituzionale del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di I° livello "Personale", sottosezione di II° livello "Posizioni Organizzative".

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Franco Zeni