



# COMUNE DI PAGLIARA

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Via R. Margherita, 92 c.a.p. 98020 Tel. 0942 737168 Fax 0942 737203  
www.comune.pagliara.me.it E Mail: segreteria@comune.pagliara.me.it cod. Fiscale 00414810838

### SCHEDA PESATURA SEGRETARIO COMUNALE

### SCHEDA PESATURA SEGRETARIO COMUNALE

#### CONDIZIONI

Valore  
(da 0 a 3)

#### Sezione(A)

Complessità e responsabilità delle funzioni in relazione al contesto  
organizzativo

Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni degli Apicali di U.O. e coordinamento della loro attività, in ragione di contesto 3

Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione e attuazione (*ad esempio PIAO, PEG tenendo anche conto della loro complessità*) 1

Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale (*ad esempio Piano del Fabbisogno, tenendo anche conto della loro complessità*) 1

Responsabilità di contributo prospettico e dinamico nell'ambito dell'organizzazione, rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi, in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione, e responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative 3

Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e della Struttura 3

Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate *(nel ruolo e nelle funzioni aggiuntive)* 3

Entità delle risorse umane gestite e/o coordinate *(nel ruolo e nelle funzioni aggiuntive)* 3

Rilevanza strategica del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione 3

Grado di gestione della variabilità del contesto di riferimento *(indirizzo governativo, quadro normativo primario e secondario, dinamismo tecnologico e organizzativo)* 2

Grado di responsabilità verso l'esterno *(civile, amministrativa, penale)* 3

Indipendenza, autonomia strategica e rappresentanza dell'Ente in riferimento alla complessità e responsabilità delle funzioni nel contesto organizzativo dell'Ente 3

#### **Sezione B**

Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

Incarico di RPCT/Responsabile Trasparenza 2

Incarico e ruolo presso l'Ufficio per i procedimenti disciplinari 2

Altri incarichi recanti specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente *ad personam*, che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza derivanti da disposizioni particolari e/o dall'esercizio di compiti correlati 3

Funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto, dai Regolamenti o dal Capo dell'Amministrazione 3

Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica 2

Responsabilità stabile di servizi e/o uffici formalmente istituiti, con responsabilità gestionali di unità lavorativa	3
Sostituzione in caso di assenza o impedimento temporaneo dei dirigenti/responsabili EQ, su posti coperti da titolare ove non ricorra la condizione di <i>interim</i>	3
Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	3
<b>Sezione C</b>	
Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche	
Carenze di organico complessivamente misurate in base al numero delle risorse umane e/o al numero delle ore lavorative richiedibili, poste a confronto con dimensione organica fissata negli atti dell'Ente ( <i>risorse umane e/o ore lavorative</i> )	3
Presenza di particolari uffici di rilevanza istituzionale o di particolari forme di gestione di servizi pubblici, anche a mezzo di società partecipate, che comportano specifiche attenzioni, interazione e supporto dell'Ente	1
Condizioni di disagio, anche per l'attuazione di compiti e funzioni nel territorio di competenza dell'Ente, in relazione alle distanze geografiche, alle caratteristiche dei luoghi e ai collegamenti ( <i>ad esempio: sedi di alta montagna, zone sismiche o vulcaniche, carenza delle vie di comunicazione e dei collegamenti anche di trasporto pubblico</i> ), ovvero/anche in relazione all'esposizione storicizzata a calamità naturali ( <i>ad esempio: eventi sismici, eventi atmosferici estremi, incendi, siccità, alluvioni</i> ), ovvero/anche a difficoltà socio-economiche e/o di degrado del territorio ( <i>ad esempio: livelli significativi di povertà, delinquenza, tasso di disoccupazione, disagio giovanile, assenza/carenza dell'assistenza socio-sanitaria</i> )	3
Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
<b>TOTALE</b>	<b>56</b>

**TABELLA DI PONDERAZIONE FINALE**

Fasce di pesatura	Punti	Quota incremento sulla differenza aritmetica Min/Max	Retribuzione di posizione (euro)
Fascia 1	fino a 4 punti	///	Minimo contrattuale
Fascia 2	da 5 a 15 punti	20%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 3	da 16 a 27 punti	40%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 4	da 28 a 39 punti	60%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 5	da 40 a 50 punti	80%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 6	oltre 50 punti	100%	Massimo contrattuale

Pagliara, 02.01.2026

Il Sindaco

Avv. Sebastiano Gugliotta

"Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DLGS 39/93"

