



COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

Verbale n.18 del 27 Dicembre 2025

OGGETTO: Parere sulla costituzione definitiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività individuale e collettiva dei dipendenti per l'anno 2025 ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001 e ss.mm. e ii..

IL REVISORE UNICO

- **Ricevuta** via mail in data 23.12.2025 la richiesta di parere in merito all'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato relativo all'annualità economica 2025;
- **Poichè l' Organo di Revisione** è chiamato ad esprimersi sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001 e seguenti modifiche e integrazioni;
- **Vista** la documentazione a corredo della richiesta di parere, nello specifico:
 1. la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria al contratto Integrativo anno 2025 redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo Dott.ssa Ignazia Sedda;
 2. la deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 17/12/2025 *"Integrazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile variabile - ai sensi dell'art.79 del CCNL siglato in data 16.11.2022 – anno 2025. Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica"*;
 3. la determinazione n.249 del 23.12.2025 del Responsabile del Servizio Finanziario- Amministrativo avente ad oggetto *"Costituzione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività individuale e collettiva dei dipendenti ai sensi dell'art.79 del CCNL 16.11.2022 – anno 2025"*;
 4. il verbale del 23/12/2025 della Delegazione trattante con la quale è stata approvata la preintesa sulla ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

- **Preso atto** della quantificazione delle risorse annuali da destinare al Fondo incentivante la produttività per l'anno 2025 che, come dalla determinazione n.249 (n.794 prot.gen.) del 23/12/2025 a firma della Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo, risulta pari ad **Euro 95.572,77**, di cui:
 - a) Euro **50.657,71** per la parte stabile, al netto delle decurtazioni di Euro 2.861,25;
 - b) Euro **44.915,06** per la parte variabile, al netto delle decurtazioni di Euro 215,20;
- **Considerato** che le risorse variabili, ai sensi dell'art.79 , comma 2 CCNL 16.11.2022, sono costituite nel modo seguente:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.915,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.111,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.053,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	7.079,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	9.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO CORRENTE	499,23
ALTRE RISORSE (art.2 co. 2 L.R.18/2023)	16.500,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	2.052,03
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	38.051,26
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	45.130,26

- **Vista** la preintesa riguardante l'ipotesi di utilizzo del fondo per l'anno 2025, sottoscritto dalla delegazione trattante con verbale datato 23/12/2025;
- **Richiamate** le norme sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il triennio 2019/2021, in particolare gli

artt.79 e 80;

- **Richiamati:**

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, dispone che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- Il D.M. Interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni del D.L. n. 34/2019, chiarisce che “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.”evidenziando, pertanto, come resti irriducibile il limite dell'ammontare del salario accessorio relativo all'annualità economica 2016;
- **Rilevato** che, ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'anno 2025, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (adeguato al DL 34/2019), così come specificatamente evidenziato nel seguente schema riepilogativo:

FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025			Limite 2016
Totale risorse stabili	53.518,96	41.557,63	42.476,95
di cui extra tetto	10.536,33+1.425,00		
Totale risorse variabili	45.130,26	7.079,00	14.110,59
di cui extra tetto	38.051,26		
Totale		48.636,63	56.587,54

- **Accertato** che nella determinazione n.249 del 23/12/2025, nonché nella

relazione tecnico-illustrativa a firma del Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo, vengono individuati, fra l'altro, i capitoli di spesa su cui sono imputate le somme previste per il fondo incentivante 2025 al Bilancio dell'Ente.

- **Visto** il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000, dal Responsabile dell'Area Finanziaria; non avendo osservazioni da rilevare:

esprime ***parere favorevole***

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente del **Comune di Simaxis**, formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi e contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025, nel limite dell'importo complessivo di **Euro 95.572,77**, così come risulta dalla determinazione n.249 del 23/12/2025 e dalla relazione tecnico-illustrativa a firma del Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo.

Cabras, 27 dicembre 2025

Il Revisore dei Conti