

COMUNE DI TRIGOLO
PROVINCIA DI CREMONA

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2025

Verbale delegazioni trattanti

L'anno duemilaventicINQUE il giorno 20 dicembre 2025 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la discussione dei temi di cui all'ordine del giorno:

- Destinazione fondo risorse decentrate - CCNL 2024;

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti:

Marano Angelina - Segretario Comunale

Per la delegazione di parte sindacale sono presenti:

RSU: NON PRESENTE

per OO.SS.

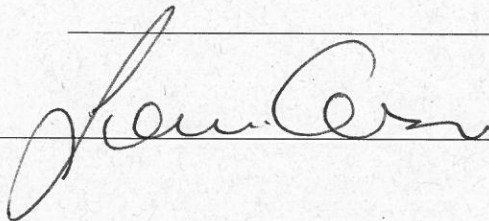
LEONI CESARE - rappresentante sindacale CGIL

Letto approvato e sottoscritto

Per delegazione di parte pubblica



Per RSU e OOSS



Art. 1

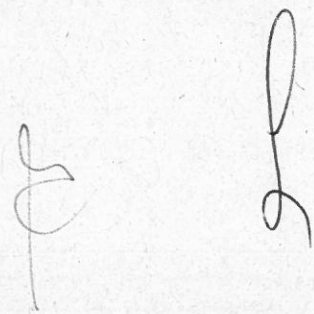
Principi generali

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo normativo (CCDI) del personale dipendente, si applica e produce i propri effetti dal 1° gennaio 2025 -
2. Le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa avente cadenza annuale, o pluriennale nei termini previsti dal successivo articolo 2. In caso di mancata definizione della nuova intesa di ripartizione del fondo, si continua ad applicare, ove possibile la ripartizione dell'anno precedente.
3. Il CCDI si applica a tutti i dipendenti del Comune di Trigolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed a tempo pieno o parziale, in servizio presso l'Ente, in comando o in distacco presso altro Ente per conto o nell'interesse del Comune.

Art. 2

Criteri generali per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - 2024 alla luce dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 e art 79 del CCNL 2019/2021

1. La RSU e La RSU e le OOSS prendono atto che per l'anno 2025 l'ammontare complessivo delle risorse incentivanti le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene rideterminato negli importi risultanti dall'allegato prospetto (**allegato A**);
2. Il fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente, per l'anno 2025 viene incrementato, in deroga al limite dell'anno 2016, di € 7.000,00 ai sensi dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25.
3. Le parti convengono di destinare una quota dell'incremento del fondo di cui al precedente punto, all'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del CCNL 16/11/2022 (art. 7, comma 4 lett. u CCNL 16/11/2022). L'importo destinato Al Fondo per la remunerazione delle indennità delle EQ è pari a € 3.500,00
4. L'Amministrazione destina le risorse rese disponibili ai sensi dell'art.79 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 alla remunerazione degli istituti elencati all'art 80 del CCNL (**vedi allegato B**) e precisamente:
 - **Differenziali stipendiali** finanziati con la parte stabile delle risorse per un totale di € 750,00;
 - **indennità condizioni di lavoro** : € 782,50 così suddivise:
 - attività esposte a rischio: € 1,50 /giorno
 - maneggio valori: **1 euro /g**
 - **Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità** di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021 è destinata **la somma di 8.150,00** di cui:
€ 7.150,00 per il personale amministrativo ed € 1000,00 per il personale operaio e precisamente :
 - **remunerazione della performance organizzativa: € 6.000.00**
 - **remunerazione della performance individuale: € 2.930,62**



Le parti danno atto che viene rispettato il vincolo di destinazione alla performance individuale di *"almeno il 30 delle risorse"* di cui all'art. 80, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018

Art. 3

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e maggiorazione del premio individuale

Si confermano i contenuti del CCDI 2023

Art. 4

Criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali

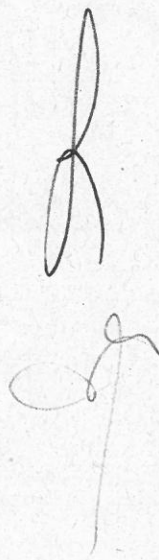
Le parti concordano sull'applicazione dei criteri di cui all'allegata bozza di regolamento.

I differenziali stipendiali saranno attribuiti a un dipendente su 2 aventi diritto inseriti nell'area degli istruttori.

Art. 5

Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital letter 'B' or 'R' followed by a smaller, more complex flourish.

27
 25
 2025
 2025
 2025

| RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 16/11/2022 | | 2025 |
|--|--|--------------------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 79 c. 1 | risorse art. 67 c.1 e 2, CCNL 2016/2018 | € 18.586,13 |
| | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (art. 67, c. 2, CCNL 2016-2018) | € - |
| | INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 | € - |
| | TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017 | € 18.586,13 |
| | incremento € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 | € 471,25 |
| | Incremento € 84,50 per dipendente al 31/12/2018, a valere dal 2021 | € 499,20 |
| | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016/2018) | € 507,00 |
| | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 79 c. 1 lett. b) | € 412,75 |
| | Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - dal 1.4.2023 | € 1.124,90 |
| | Decreto PA - art. 14, c. 1-bis | € 7.000,00 |
| | TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017 | € 10.015,10 |
| | TOTALE RISORSE STABILI | € 28.601,23 |
| | RISORSE VARIABILI | 2025 |
| Art. 79 c. 2 lett. a) | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese - ART. 67 C. 3 lett. A CCNL 2016/2018 | € - |
| | RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018 | € - |
| | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE AVVOCATURA CIVICA, ISTAT) | € - |
| | ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018 | € - |
| | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART. 67 C.3 lett. D - CCNL 2016/2018 | € - |
| | MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART. 67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018 | € - |
| | PERSONALE CASE DA GIOCO ART. 67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018 | € - |
| | INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) | € 1.660,37 |
| | SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) (OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE) | € - |
| | SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S. | € - |
| | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART. 67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018 | € - |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017 | € 1.660,37 |

| | | | |
|---------------------------|---|-------------------|-------------|
| | SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE | € | - |
| | RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA se prevalente coinvolgimento del personale - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018 | € | - |
| | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018 Incentivi Entrate | € | - |
| | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018 - proventi codice della strada) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2019 | € | - |
| | SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001 | | |
| | TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI | | |
| | 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 | € | 227,53 |
| | INCREMENTO ART. 8 comma 3 D.L. 13/2023 c.d. PNRR3 anni dal 2023 al 2026 (max 5% FONDO STABILE 2016) | € | - |
| | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) | € | - |
| | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) | € | - |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017 | € | 227,53 |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI | € | 1.887,90 |
| | TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE | € | 30.489,13 |
| DECURTAZIONI | DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (II parte ART.9 c.2-bis DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2016 | € | - |
| | ALTRE DECURTAZIONI | | |
| | DECURTAZIONE O MARGINE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE ART.23 C.2 DLGS 75/2017 | € | - |
| | TOTALE FONDO DECURTATO | € | - |
| | | | 2025 |
| DEFINIZIONE DELLE RISORSE | | RISORSE STABILI | € 28.601,23 |
| | | RISORSE VARIABILI | € 1.887,90 |
| | | | € 30.489,13 |
| | IMPORTO RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO | | 16.236,64 € |

Destinazione risorse contrattazione integrativa

| DESCRIZIONE | 2025 |
|--|--------------------|
| ART 78 - differenziale stipendiale in godimento | 6.676,15 |
| ART. 80 c. 1 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO | 750,00 |
| ART 68 c. 1 - Indennità di comparto | 1.699,86 |
| ART 68 c. 1 - indennità ex VIII QF non titolare di PO | |
| Art. 78 - Fondo per progressioni orizzontali nell'anno | |
| Totale destinazioni parte stabile | 9.126,01 |
| art. 80 c. 2 lett. a): PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 6.000,00 |
| ART. 80 c.2 lett. b: PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (almeno il 30% delle risorse ex. art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media) | 2.930,62 |
| art.608 c.2 lett. c e art. 70-bis: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO | 782,50 |
| Art. 80 c. 2, lett. d: INDENNITA' TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI (ex art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000) | |
| art. 80 c. 2, lett. e - art. 84: INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' | 8.150,00 |
| art. 80, c. 2, lett. f - art. 100: INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE | |
| art. 80 c. 2, lett. f - art. 97: INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE | |
| art. 80, c. 2, lett. g: COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT | |
| Art. 80, c. 2, lett. h (ex art. 54 CCNL 14.9.2000): COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI | |
| Totale destinazioni parte variabile | 17.863,12 |
| RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE | 0,00 |
| Totale destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| TOTALE RISORSE DESTINATE | 26.989,13 |
| RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 16.236,64 € |

3500

19.736,64 €

Verifica copertura complessiva utilizzi

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

A.B.

[Handwritten signature]