







							F24T - ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	6.729		
							F26B - ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	25.000		
							F01M - ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO			
							F999 - SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	5.317		
							F00O - ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	3.000		
							F01Q - ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE			
							F01R - ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.			
							F26J - ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.			
							F27I - ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-23.387		
							F00P - ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-18.767		
							F01S - ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.			
							F01T - ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.			
							F01P - ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-13.065		
							F27N - ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	52.278		

[illegible]

Totale	28.560	Totale	21.517	Totale	147.161	Totale	111.467	Totale	579.508	Totale	470.449
--------	--------	--------	--------	--------	---------	--------	---------	--------	---------	--------	---------

Anno	2024	Tipologia Istituzione	C - COMUNI
Istituzione	4420 - COMUNE DI MONDOVI'	Contratto	RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Fase/Stato Rilevazione:	Approvazione/Attiva	Data Creazione Stampa:	15/01/2026 11:51:37

## Macrocategoria **SEGRETARI**

### Sezione **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	31302
Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	41994
Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	416
Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	806
Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno) *	74,54
Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	911
Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	911

**Macrocategoria SEGRETARI**  
**Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Segretario in convenzione al 72,23% per 11 mesi  
ed un mese intero al 100%



## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-04-2024
In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-07-2024
In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) *	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	139148
Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	34787
Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	4557
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	8013
(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)

Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione

34787

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	28875
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	26859
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	27867
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione PERFORMANCE / RISULTATO**

Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	

<div>Macrocategoria DIRIGENTI</div> <div>Sezione WELFARE INTEGRATIVO</div>	
Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	L'incremento fuorilimite si riferisce a: E 4.557 per incrementi contrattuali anno CCNL 2020, E 3.456 per incrementi CCNL 16.07.2024 (mentre euro 34.787 per incremento dotazione organica dirigenti - da n. 3 a n. 4 - rispetto al 31.12.2018)



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-04-2024
In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-06-2024
In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) *	0

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	425496
Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	154012
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	184031
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	144785
(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE**  
**AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)**

Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	37

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	12000

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	SI
Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	28902
Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione WELFARE INTEGRATIVO

Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00



# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

Sono considerate fuori limite le voci seguenti:  
PARTE STABILE incremento art. 67 c.2 CCNL 16-18 E 12.106; incremento art. 79 c.1 CCNL 19-21 E 11.999; art. 67 c.2 CCNL 16-18 E 5.691; art. 79 c.1 CCNL 19-21 E 5.317; F25W-ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1 euro 26.608; PARTE VARIABILE incentivi funzioni tecniche E 30.000; ISTAT E 6.000; art. 79 c.3 CCNL 19-21 E 6.729; spese eterofinanziate da privati E 14.512; art. 79 c.1 CCNL 19-21 E 5.317 quota riferita all'anno 2023 non applicata nel 2023