



Comune di Atzara

Provincia di Nuoro

info@comune.atzara.nu.it

Via Vittorio Emanuele 37 – 08030 – 0784 65205 – fax 0784 65380 – P.I.00162890917

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 4 del 28/01/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

L'anno 2025, il giorno 28 del mese di Gennaio alle ore 18.30 in Atzara, nella solita sala riunioni si è riunita la Giunta Municipale.

Sono Intervenuti:

NOMINATIVO	PRESENTI	ASSENTI
Alessandro Corona	X	
Giuseppe Pisu	X	
Paola Maria Isabella Flore	X	
Massimo Emiliano Demelas	X	
Simona Rita Ruda	X	

Di cui in Video: 1

Assiste il Segretario Comunale Dr. Matteo Manca

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che la presente seduta della Giunta Municipale avviene con modalità telematica, attraverso la partecipazione a distanza di alcuni membri secondo le modalità individuate dall'art. 13 del Regolamento per lo Svolgimento delle Sedute di Consiglio e Giunta Comunale In Videoconferenza approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 04.04.2022;

CONSIDERATO che assiste da remoto in videochiamata il Segretario Comunale Dott. Matteo Manca;

CHE l'assessore Demelas Massimo Emiliano partecipa da remoto, in video chiamata e gli assessori Corona Alessandro, Pisu Giuseppe, Ruda Simona Rita e Paola Maria Isabella Flore sono presenti in sede;

DATO ATTO che la presente seduta della Giunta Municipale avviene con modalità telematica, attraverso la partecipazione a distanza di alcuni membri secondo le modalità individuate dall'art. 13 del Regolamento per lo Svolgimento delle Sedute di Consiglio e Giunta Comunale In Videoconferenza approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n 9 del 04.04.2022.

PREMESSO che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190.

RICHIAMATI

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 concernente il regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 151 del 30 giugno 2022;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132 che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 209 del 7 settembre 2022;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP-0076464-P) n. 2 dell'11/10/2022 recante indicazioni operative alle amministrazioni sul funzionamento del Portale PIAO nonché sul monitoraggio del PIAO;

VISTI i seguenti atti:

- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 DEL 30.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) relativo al periodo 2025/2027;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 DEL 30.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027.

DATO ATTO CHE

- il PIAO viene a strutturarsi conformemente ai dettami della normativa non come una mera collazione di atti programmatori, bensì come uno strumento di ripensamento generale e trasversale dell'intera procedura programmatoria, con la finalità primaria del perseguimento e della salvaguardia del Valore Pubblico;
- relativamente alla Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza:

- è in corso di definitiva approvazione l'aggiornamento 2024 al PNA 2022-2023, che prevede semplificazioni significative nella redazione dell'apposita sezione per i Comuni con meno di 5000 abitanti;
 - i Comuni con meno di 5.000 abitanti e con meno di 50 dipendenti possono confermare con apposita deliberazione - nel biennio successivamente all'atto di adozione - la stessa sezione, a condizione dell'assenza di fatti corruttivi, di modifiche organizzative rilevanti o di ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico o di altre sezioni del PIAO tali da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza;
 - la delibera Anac n. 495 del 25 settembre 2024 richiede di attuare e concludere, entro il mese di settembre del 2025, una revisione della Sezione Trasparenza, nelle sezioni indicate dall'Autorità stessa.
- relativamente al Piano dei Fabbisogni di Personale 2025-2027:
- il Revisore con Verbale n. 3 del 28.01.2025, Prot. n. 663, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 comma 8 Legge n. 488/2001 e s.m.i e all'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, ha espresso parere favorevole, ai sensi di legge, sulla programmazione di fabbisogno di personale e con verbale del 19.12.2024 ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
 - è stata data informazione della sezione 3.30 Fabbisogni di personale alle OO.SS e RSU (Prot. 574 del 27/01/2025)

PRESO ATTO CHE

- relativamente alla Sez. 2.3:
 - il Comune di Atzara al 31.12.2024 certifica una popolazione di 967 residenti;
 - nel corso dell'annualità 2024 non si sono verificate le condizioni abilitanti che impongono un aggiornamento della sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, come attestato con del. GC n. 24 del 30.03.2023;
 - è pianificata una revisione della Sezione Trasparenza, nelle sezioni indicate dall'Autorità stessa con la delibera Anac n.495 del 25 settembre 2024
- relativamente alla Sez. 3.3:
 - dall'espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
 - la spesa di personale, programmata in sede di bilancio 2025-2027, risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, nel rispetto delle limitazioni previste dall'attuale formulazione art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006;
 - il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2025 - 2027, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, come asseverato dall'organo di revisione (nota prot. 663 del 28.01.2025) e determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020.

RITENUTO

- di autorizzare per il triennio 2025-2027 le assunzioni nel limite del fabbisogno identificato nel presente Piano sottosezione 3.3 e le assunzioni a tempo determinato necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.
- di approvare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.M. 24 giugno 2022 concernente la definizione del suo contenuto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, comprensivo di tutte le sue componenti programmatiche.

ATTESO CHE il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune e pubblicato sul Portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica.

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 comma 1 e Art. 147 bis, del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- gli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la deliberazione n. 7 del 17 gennaio 2023, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 poi aggiornato con delibera n. 605 del 19 dicembre 2023;
- La Delibera ANAC 495 del 25 settembre 2024, "Approvazione di 3 schemi di pubblicazione ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al medesimo decreto - Messa a disposizione di ulteriori schemi"
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183");
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il decreto-legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";
- il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;

- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione”.

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.M. 24 giugno 2022 concernente la definizione del suo contenuto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, comprensivo di tutte le sue componenti programmatiche.
2. **DI ESCLUDERE** dall'approvazione del PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”.
3. **DI DARE ATTO** che il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
4. **DI DISPORRE** che il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione e della Trasparenza, in coerenza con i contenuti dell'Aggiornamento 2024 del Piano Nazionale Anticorruzione, in fase di definitiva approvazione, potrà procedere agli aggiornamenti che si rendessero necessari in corso d'anno alla Sezione 2.3 del PIAO.
5. **DI DISPORRE** che il Responsabile del Servizio Personale, in coerenza con i contenuti del Piano come documento unico ed integrato, potrà procedere autonomamente agli aggiornamenti che si rendessero necessari in corso d'anno alla Sezione 3 del PIAO.
6. **DI PRECISARE** che la dotazione organica e la programmazione triennale potranno essere riviste in relazione a nuove e diverse esigenze, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che saranno comunque soggette a revisione annuale.
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, nelle pertinenti sottosezioni.
8. **DI PROVVEDERE** alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.
9. **DI DICHIARARE** con separata votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, al fine di avviare tempestivamente le attività previste nel PIAO.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025** / 4

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/01/2025

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Anna Maria D'Arpa

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 del TUEL FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/01/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria D'Arpa

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Il presente Verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

Dr. Alessandro Corona

Il Segretario Comunale

Dr. Matteo Manca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che questa deliberazione è pubblicata all'albo Pretorio online del Comune di Atzara e vi rimarrà pubblicata per 15gg. consecutivi dal .

Il Funzionario Incaricato

Dr. Matteo Manca