



Città di Tempio Pausania

Piazza Gallura, 3 – 07029 Tempio Pausania (SS)
protocollo@pec.comune.tempiopausania.ot.it

Servizio Personale

Determinazione n. 388 del 25/03/2025

OGGETTO: ART. 2 DEL NUOVO REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI E PER LA DETERMINAZIONE DEI VALORI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEL SERVIZIO PERSONALE.

Il Dirigente del Settore Economico e Finanziario

Vista l'allegata proposta di determinazione;

Visti:

- la deliberazione G.C. 27/05/2021, n.99 relativa all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, della dotazione organica e all'individuazione delle competenze per materia di ciascuna macro organizzazione;
- l'atto di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio che legittima la competenza del sottoscritto all'adozione del presente provvedimento di natura gestionale;

Dato atto che la presente determina costituisce mera decisione e la sua sottoscrizione vale anche quale apposizione del parere di regolarità tecnica e attribuzione dell'esecutività, non essendo previsti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio, che richiedano il parere di regolarità contabile;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n.267;

Visto il regolamento sui controlli interni, approvato dal Consiglio Comunale il 12 marzo 2013, con atto n.9;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che costituisce mera decisione dirigenziale e non implica impegno di spesa a carico del bilancio;

la trasmissione del presente atto alla Segreteria Comunale per gli adempimenti successivi.

Il Dirigente del Settore Economico e Finanziario

Dott. Francesco De Luca

Servizio Personale
PROPOSTA DI DETERMINAZIONE 15 DEL 25/03/2025

Oggetto: ART. 2 DEL NUOVO REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI E PER LA DETERMINAZIONE DEI VALORI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEL SERVIZIO PERSONALE.

Viste e richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 44 del 12/04/2022, di approvazione del nuovo Regolamento per la graduazione delle posizioni e per la determinazione dei valori della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali e delle posizioni organizzative;
- la successive deliberazioni n. 65 del 05/05/2022 e n. 91 del 9/6/2022 di parziale rettifica dello stesso Regolamento;
- la deliberazione G.C. n. 28 del 20/2/2025 relativa all'approvazione del PIAO 2025/2027 con il quale – tra l'altro – è stata istituita una nuova posizione di Elevata Qualificazione (ex P.O.) nell'ambito del Servizio Personale;

Vista la propria determinazione n. 322 del 7/3/2025, concernente l'indizione della selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento a tempo determinato dell'incarico concernente la suddetta posizione di Elevata Qualificazione, con approvazione del relativo avviso.

Considerato che il Servizio Personale ha provveduto alla pubblicazione dell'avviso di selezione per dieci giorni, come prescritto dal sistema approvato con Deliberazione G.C. n. 44/2022 e che – nei termini prescritti per la presentazione delle domande – è pervenuta una sola domanda di candidatura, da parte della dipendente matricola n. 3512, le cui generalità sono specificate nell'allegato documento riservato denominato “Dati personali pdf”.

Preso atto che il sottoscritto Dirigente, previa convocazione della dipendente ammessa, ha espletato in data 21/03/2025 il colloquio finalizzato all'attribuzione della posizione di Elevata Qualificazione in parola ed ha inoltre provveduto alla valutazione dei titoli.

Visti i verbali di selezione n. 1 in data 18/03/2025 e n. 2 in data 21/03/2025, acquisiti agli atti d'ufficio, dai quali si evince che la suddetta dipendente, appartenente all'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D), ha superato positivamente la prova.

Preso atto che l'adozione degli atti gestionali finalizzati al conferimento degli incarichi, tenuto conto dei criteri individuati nella deliberazione G.C. n. 44/2022 e ss.mm.ii., è di competenza dei dirigenti dei Settori di riferimento e, nel caso specifico, del Dirigente del Settore Economico Finanziario, ICT e Personale, nel quale è incardinato il Servizio Personale.

Visto l'art. 33 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo il quale l'incarico deve contenere le direttive e le modalità di esercizio delle funzioni delegate, necessarie per il migliore assolvimento delle attività, ivi compresa la possibilità o meno di procedere all'adozione di atti aventi rilevanza esterna.

Ritenuto di attribuire in capo alla suddetta dipendente l'incarico di Elevata Qualificazione (ex. P.O.) nell'ambito del Servizio Personale, con delega per lo svolgimento delle seguenti funzioni gestionali:

- il coordinamento e la gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate al Servizio Personale;
- la sottoscrizione degli atti e l'adozione finale dei provvedimenti amministrativi e delle decisioni di diritto comune che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, compresa la responsabilità delle procedure d'appalto e di quelle relative all'assunzione/cessazione/mobilità del personale dell'Ente;
- l'assunzione degli impegni di spesa e degli accertamenti di entrata, senza limiti di valore.

Ritenuto, invece, di mantenere in capo al sottoscritto Dirigente la titolarità per gli atti gestionali di indirizzo generale, aventi carattere programmatico, normativo od organizzativo.

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il C.C.N.L. 16/11/2022 del personale del Comparto Funzioni Locali, ed in particolare gli articoli 16-17-18 del Capo II del Titolo III.
- il C.C.D.I. normativo 2023-2025 del Comune di Tempio Pausania, stipulato il 29/12/2023.

Tutto ciò premesso,

**PROPONE DI ASSUMERE APPOSITA DETERMINAZIONE
AVENTE IL SEGUENTE CONTENUTO DISPOSITIVO**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento,

- 1) Prendere atto ed approvare integralmente i contenuti dei Verbali n. 1 del 18/03/2025 e n. 2 del 21/03/2025, acquisiti agli atti d'ufficio e allegati in modalità riservata, relativi all'esito della selezione indetta per il conferimento di un incarico di Elevata Qualificazione (Ex. P.O.) nell'ambito del Servizio Personale, ai sensi degli art. 16, 17 e 18 del C.C.N.L. del 16/11/2022.
- 2) Attribuire l'incarico di cui al punto n. 1) alla candidata vincitrice della selezione, dipendente matricola n. 3512, le cui generalità sono indicate nell'allegato documento riservato denominato "Dati personali pdf".
- 3) Dare atto che, ai sensi articoli 16-17-18 del Capo II del Titolo III del C.C.N.L. del 16/11/2022, la durata dell'incarico è stabilita in anni 3 (tre), a partire dal **1 aprile 2025**, salvo revoca anticipata e ferme restando le prerogative dell'Amministrazione comunale in materia di organizzazione dell'apparato di vertice della struttura comunale.
- 4) Dare atto che, nelle more della pesatura della posizione da parte del Nucleo di Valutazione e delle successive determinazioni assunte in sede di contrattazione decentrata, alla dipendente incaricata di E.Q. verrà corrisposta la retribuzione di posizione minima stabilita dal suddetto Regolamento per la graduazione delle posizioni e per la determinazione della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali e delle posizioni organizzative dell'Ente;
- 5) Dare atto inoltre che, una volta determinato il nuovo importo della retribuzione di posizione, si procederà altresì a liquidare gli eventuali conguagli spettanti alla dipendente, da calcolarsi a partire dalla data di decorrenza dell'incarico.
- 6) Stabilire che alla suddetta incaricata di Elevata Qualificazione siano assegnati gli obiettivi operativi già attribuiti al Servizio Personale con il PIAO 2025/2027, approvato con delibera G.C. n. 28 del 20/2/2025.
- 7) Di trasmettere copia del presente provvedimento:
 - alla dipendente interessata;
 - al Sindaco/Assessore al Personale;
 - alla Segretaria Generale, con particolare riferimento alla nuova attribuzione degli obiettivi assegnati con il PIAO 2025/2027;
 - all'Ufficio Servizi al Personale per i provvedimenti di competenza.
- 8) L'adozione del presente provvedimento comporta modifiche agli atti dell'Ente in materia di privacy e, pertanto, verrà trasmesso alla Segreteria per gli aggiornamenti necessari.

**VISTO: si attesta la regolarità istruttoria
IL PROPONENTE**

