



COMUNE DI BAGNOLO CREMASCO

PROVINCIA DI CREMONA

Telefono 0373- 237811 - fax 0373 - 237812
comune.bagnolocremasco@mailcert.cremasconline.it

Comparto Funzioni Locali

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 16 del mese di dicembre, presso la sede municipale del Comune di Bagnolo Cremasco, sottoscrivono

- ☐ La Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott. Maurizio Vietri
2. Componente	Dott. ssa Sabina Aiolfi
3. Componente	Dott.ssa Manuela Gargioni

- ☐ La Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
(CGIL FP)	Cesare Leoni
(CISL FP)	Roberto Dusi
(UIL FPL)	Rosario Micciché
(CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI)	Pernice Laura

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo
Costi Luca Marco e Di Filippo Giuseppe

Le parti, premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- in data 22/07/2023 è stato sottoscritto il “*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bagnolo Cremasco- parte normativa per gli anni 2023/2025- parte economica per l’anno 2023*”;
- non essendo ancora intervenuta la sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL di comparto continuano ad avere effetto sia il CCNL 2019/2021, sia il CCDI 2023/2025.

Preso atto che:

- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 05.06.2023 sono stati determinati, previa pesatura e graduazione, i valori economici della retribuzione di posizione e di risultato spettanti ai dipendenti responsabili degli uffici e dei servizi incaricati di Elevate Qualificazioni;
- con determinazione n. 524 del 12.12.2025 il Responsabile del Settore Amministrativo ha proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ex art. 79 del CCNL 22/11/21 (parte stabile) 2025 ed alla sua destinazione per il finanziamento degli istituti regolati dal vigente C.C.D.I. 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 14.02.2025 e s.m.i. è stato approvato il PIAO 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 04.12.2025 sono state approvate le integrazioni al fondo risorse decentrate anno 2025 e le direttive per la presente contrattazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 04.12.2025 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo- parte economica anno 2025;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti come sopra costituite, convengono quanto segue:

Art. 1

Fondo delle Risorse Decentrate

L’ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l’anno 2025 è indicato nell’allegato A), parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Si precisa che non trova applicazione l’adeguamento delle risorse di cui all’art. 33 comma 2 del DL 34/2019 e dall’art. 1 del DPCM 17/3/2020, in quanto il personale in servizio previsto alla data del 31/12/2025 non supererà quello in servizio al 31/12/2018, che constava di n. 18 unità.

L’ammontare delle seguenti risorse:

- risorse di cui all’art. 79 c. 2 lett. b) del CCNL 16/11/22 nell’importo massimo corrispondente all’1.2% su base annua del monte salari 1997, pari ad € 4.861,44;
- risorse di cui all’art. 79 c. 3 del CCNL 16/11/22 nell’importo massimo corrispondente allo 0.22% su base annua del monte salari 2018, pari ad € 999,72;
- risorse di cui all’art. 79 c. 2 lett. d) del CCNL 16/11/22 derivanti da risparmi utilizzo straordinari e residui parte stabile a.p. pari ad € 2.415,37;
- risorse di cui all’art. 67 c.3 lett. a) del CCNL 21/05/2018 (risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall’art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell’1.4.1999, come modificato dall’art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.200) pari ad € 2.400,00, relative a convenzioni con soggetti pubblici e privati, per fornire agli stessi, a titolo oneroso, consulenze e servizi specifici; il Comune di Bagnolo Cremasco è referente di sub-ambito zona 3 e l’Assistente Sociale svolge funzioni di coordinamento per conto di Comunità Sociale Cremasca;

- risorse di cui all'art. 67 c.3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 c) (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge) pari ad euro 34.000,00; rientrano in tale voce le risorse derivanti dall' applicazione del REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI PER ATTIVITÀ TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS. N. 36/2023 e del REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA PER IL POTENZIAMENTO DELLE RISORSE STRUMENTALI DEGLI UFFICI COMUNALI PREPOSTI ALLA GESTIONE DELLE ENTRATE E DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE COINVOLTO NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI, E ALTRE ENTRATE COMUNALI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145;

Con determinazione n. 524 del 12.12.2025 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2025 in applicazione del CCNL del 22.11.2022 per un totale di euro 95.962,69, così come quantificato nel prospetto sotto indicato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
ART. 79 C.1 LETT. a) CCNL 2022- Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018	€ 65.346,97
Incrementi stabili soggetti al limite	
ART. 79 C.1 LETT. a) CCNL 2022 - Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	€ 3.585,14
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018	€ 0,00
Totale incrementi stabili	€ 3.585,14
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
ART. 79 C.1 LETT. a) CCNL 2022- Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	€ 1.262,30
ART. 79 C.1 LETT. a) CCNL 2022- Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/15	€ 1.664,00
ART. 79 C.1 LETT. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente in servizio al 31/12/15	€ 1.521,00
ART. 79 C.1 LETT. d) CCNL 2022 – Differenziale PEO personale in servizio al 01/01/21	€ 1.040,86
Incremento previsto d.l. 25/2025- DECRETO PA	€ 2.836,32
Totale incrementi stabili non soggetti al limite	€ 8.324,48
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile	€ 0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	€ 68.932,11
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 77.256,59

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 4.861,44
Art. 67 c.3 lett. d) ratei di RIA su cessazioni anno precedente	€ 253,99

Totale voci variabili sottoposte al limite	€ 5.115,43
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	€ 0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	€ 5.115,43
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
ART. 79 C.2 LETT. a) CCNL 2022- Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – Servizi conto terzi- Piano di Zona	€ 2.400,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	€ 2.415,37
Art. 79 c.3 CCNL 2022- incremento 0.22% monte salari 2019	€ 999,72
ART. 79 C.2 LETT. a) CCNL 2022- Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018: Risorse da specifiche disposizioni di Legge (incentivi funzioni tecniche, incentivi entrate...)	€ 34.000,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite	€ 39.815,09

II – TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 44.930,51
--------------------------------------	--------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI	€ 122.187,10
--	---------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) -	€ 10.027,93
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	€ 4.980,70
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	€ 11.215,78
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	€ 74.047,54

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	€ 5.175,91

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	€ 55.328,13
Indennità di Posizione e risultato EQ	€ 29.875,00
Fondo Straordinario 2016	€ 0,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	€ 0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	€ 85.203,13
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	€ 74.047,54
Decurtazione fondo per aumento EQ	€ 3.093,75
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	€ 40.468,75

Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 26.224,41
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	€ 85.198,13
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

Art. 2 Destinazione delle risorse

Sono confermati i criteri di ripartizione delle risorse contenuti nel CCDI 2023/2025 – accordo decentrato parte economica 2023.

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 sono pari ad euro 95.962,69 di cui una quota relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità comparto e progressioni economiche):

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	€ 20.350,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	€ 7.925,00
ALTRI UTILIZZI – FONDO STRAORDINARI	€ 5.175,91
Totale utilizzo risorse stabili	€ 33.450,91

Le restanti risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2025, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80 del CCNL 16/11/22, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo, come segue:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 30 CCNL 2022	€ 1.200,00
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno 2025	€ 1.600,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 84 bis CCNL 2022 e art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	€ 710,00
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	€ 350,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f)	€ 4.750,00
Indennità messi notificatori- art.54 CCNL 14/9/00	€ 550,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. i)	€ 520,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 80 CCNL 2022	€ 4.861,44
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per PIANO DI ZONA Art. 80 CCNL 2022	€ 2.400,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 3 CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno- di cui € 1.000,00 per progetto ANAGRAFE ed € 1.175,00 per progetto P.L.	€ 11.570,34

Risorse di cui all'art. 67 c.3 lett. c) - Incentivi funzioni tecniche e incentivi per recupero evasione IMU e TARI	€ 34.000,00
Totale utilizzo altre indennità	€ 62.511,78
TOTALE GENERALE UTILIZZO	€ 95.962,69

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	€ 0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK

Art.3

Specifiche responsabilità anno 2025

(art. 84 CCNL 16.11.22, ex art. 17 c.2 lett. f CCNL 01.04.99)

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i seguenti criteri:

Ai dipendenti non incaricati di elevate qualificazioni può essere attribuito un incarico per l'esercizio di specifiche responsabilità, mediante provvedimento del Responsabile, e può essere adottato anche in corso d'anno. In tale ultimo caso l'indennità annua è riproporzionata al periodo di effettivo esercizio delle responsabilità.

Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati ed aggiuntivi rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale, tenendo conto che le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, uno o più delle fattispecie di rilevante responsabilità di seguito indicate, assumendo, come valore complessivo dell'indennità riconosciuta la somma del valore riportato nella seguente tabella in corrispondenza della singola fattispecie di responsabilità:

A	Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati/programmi/piani di attività specifici in assenza di E.Q. - Relaziona direttamente con il Segretario Comunale e Assessore	€ 1.500,00
B	Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi	€ 1.000,00
C	Responsabile di attività e/o procedure definite non complesse erogate in autonomia a seguito di indirizzi definiti	€ 500,00
D	Responsabilità di gestione di rendicontazione di risorse	€ 300,00
E	Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori	€ 700,00
F	Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali	€ 500,00
G	Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con enti e/o istituzioni esterne, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali	€ 700,00

Si ritiene di valorizzare prioritariamente le seguenti figure incaricate di effettive e documentate responsabilità che siano risultanti da atti di incarico e non rientranti nei normali compiti di istituto:

- RESPONSABILITA' SERVIZI DEMOGRAFICI: importo annuo euro 1.500,00 (RESPONSABILITA' B+F);*
- RESPONSABILITA' SERVIZIO ECONOMATO: importo annuo euro 800,00 (RESPONSABILITA' C+D);*
- RESPONSABILITA' GESTIONE ECONOMICA DEI SERVIZI SCOLASTICI: importo annuo euro 1.200,00 (RESPONSABILITA' C+G);*
- RESPONSABILITA' PROCEDURE RDO AFFERENTI IL SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO: importo annuo € 1.500,00 (RESPONSABILITA' B+F);*

L'indennità viene erogata annualmente contestualmente all'erogazione dei premi correlati alla performance.

Si ritiene inoltre di dover prevedere una indennità di € 240,00 annue lorde per i dipendenti che non risultino incaricati di elevata qualificazione per compensare:

- le specifiche responsabilità del personale appartenente alle aree degli Operatori esperti, degli Istruttori e dei Funzionari, a cui è stata attribuita la qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe.*

Art.4 **Differenziali stipendiali specificatamente contrattati nel CCDI anno 2025** **(art. 14 CCNL 16.11.2022)**

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i seguenti criteri:

L'art. 14 del CCNL 16/11/2022 istituisce un percorso di articolato sviluppo economico all'interno delle aree, correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area funzionale di appartenenza, nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, finanziato dal fondo risorse decentrate.

I differenziali stipendiali sono da intendersi come incrementi stabili dello stipendio base, acquisiti fino alla fine del rapporto di lavoro.

In sede di contrattazione integrativa annuale saranno stabiliti il numero dei differenziali stipendiali di area attribuibili per ciascun anno, in correlazione con la quota di risorse del fondo destinate a tale istituto.

I differenziali saranno attribuiti fino a concorrenza del numero massimo fissato annualmente previa graduatoria dei partecipanti alla selezione. L'attribuzione avviene in modo selettivo.

I passaggi da una fascia retributiva all'altra avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente contratto, con decorrenza 1 ° gennaio dell'anno di approvazione della relativa graduatoria, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di seguito disciplinati.

L'Amministrazione provvede ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure mediante la trasmissione di un avviso a mezzo e-mail.

La partecipazione alla selezione è a domanda del dipendente. La domanda corredata dal curriculum personale dovrà pervenire al Servizio Personale entro la data indicata.

A seguito della procedura di selezione, alla quale potranno partecipare esclusivamente i dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione, verrà approvata una graduatoria finale che verrà elaborata sulla base dei criteri selettivi descritti di seguito.

La graduatoria, approvata con atto del Responsabile del Settore Amministrativo, a seguito della selezione, ha vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Per il personale iscritto a ordini e albi professionali il differenziale stipendiale è incrementato nel seguente modo:

- € 150,00 per il personale inquadrato nell'area degli istruttori.
- € 200,00 per il personale inquadrato nell'area dei funzionari ed elevate qualificazioni.

Requisiti

Può partecipare alla procedura per l'attribuzione del differenziale economico all'interno dell'area il personale dipendente in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data di scadenza del bando, che al 1° gennaio dell'anno di riferimento abbia maturato un'anzianità di almeno tre anni nella fascia retributiva di appartenenza dell'area, anche se in posizione di comando, distacco o fuori ruolo o altra posizione giuridica presso altra Pubblica amministrazione ovvero altro ente.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che si trovino in una o più delle seguenti situazioni:

- *abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di sanzioni disciplinari superiori alla multa.*
- *abbiano conseguito un punteggio medio delle tre valutazioni inferiore a 6/10, sulla base del sistema di valutazione esistente nell'ente.*
- *non possono altresì partecipare i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.*

I dipendenti in servizio, sottoposti a procedimento disciplinare, sospeso in attesa di definizione del procedimento penale instaurato nei loro confronti, non interessati da misure cautelari di sospensione, possono partecipare alla procedura. In questo caso, l'eventuale attribuzione della fascia economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione della formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

Elementi di valutazione:

I passaggi alle fasce economiche successive a quella di appartenenza sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito, tenuto conto preliminarmente degli esiti della valutazione della performance individuale del personale nel triennio precedente, quale elemento distintivo delle capacità professionali certificate dai risultati conseguiti con le modalità previste dal vigente Sistema di misurazione e valutazione del Comune di Bagnolo Cremasco, nonché dal sistema di valutazione adottato dagli enti di provenienza. Si valuta inoltre l'esperienza professionale maturata.

A tal fine, pertanto, si tiene conto:

- a) della media delle tre valutazioni individuali annue o comunque la media delle tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio. Peso pari a 60%.

Si calcola la media aritmetica espressa in centesimi, con arrotondamento alla terza cifra decimale, delle valutazioni del triennio precedente la selezione riportate nella scheda di valutazione delle prestazioni individuali, in base al sistema permanente di valutazione presente nell'ente.

In presenza di due valutazioni nell'arco del triennio, ad es. qualora per un anno la scheda di valutazione sia stata compilata con l'indicazione "Non Valutabile" in base al vigente sistema di valutazione permanente del personale, la media è riferita a due soli anni. In caso di un'unica valutazione espressa nel triennio di riferimento si utilizza esclusivamente la stessa.

Si opera analogamente per i dipendenti con servizio prestato presso altri Enti del comparto nel triennio di riferimento: in tali casi le valutazioni riportate presso altre Amministrazioni sono rapportate alle schede in uso presso questo Ente, riparametrate ed espresse utilizzando la medesima modulazione.

Per il personale comandato, ai fini del calcolo della media, si utilizzano anche le valutazioni espresse dalle Amministrazioni presso cui ciascun dipendente è o è stato assegnato in comando, proporzionalmente al servizio prestato.

In caso di incarico di E.Q. attribuito in corso d'anno, si calcola la media delle due valutazioni riportate nell'anno di riferimento, proporzionalmente al servizio prestato, riparametrate in centesimi.

Per i dipendenti che siano stati trasferiti all'interno dell'ente in corso d'anno, con cambio Responsabile, si calcola la media delle due valutazioni riportate nell'anno di riferimento, proporzionalmente al servizio prestato, riparametrate in centesimi.

- b) della esperienza professionale maturata, intesa come anzianità di servizio maturata presso l'amministrazione di Bagnolo Cremasco o presso altre amministrazioni pubbliche di provenienza in caso di mobilità. Peso pari a 40%.

Si calcola il periodo di servizio a tempo sia indeterminato che determinato prestato nell'area di appartenenza.

Sono attribuiti 2,5 punti per trimestre. Per il servizio prestato a tempo parziale non verrà effettuato riproporzionamento, ma sarà computato analogamente al tempo pieno.

Nel computo viene considerato come periodo minimo una frazione di tempo pari a tre mesi, arrotondando per difetto al trimestre immediatamente inferiore.

Per i lavoratori che ricoprono la posizione iniziale di ciascuna area a seguito di progressione verticale e/o concorso interno e/o reinquadramento contrattuale viene azzerata l'anzianità nell'area di provenienza.

Conseguiranno il passaggio i dipendenti classificati secondo l'ordine della graduatoria, in numero pari agli scorrimenti finanziabili con le quote di budget stabilite ogni anno dalla contrattazione integrativa.

Qualora, finanziati i passaggi degli aventi titolo in base alla graduatoria, residuasse un resto della quota di budget assegnata all'area, questa sarà considerata quale residuo che potrà essere riutilizzato nell'anno successivo per i differenziali stipendiali.

In caso di parità di punteggio totale la precedenza in graduatoria sarà riconosciuta:

- *in prima istanza, al dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica attuale della area di appartenenza;*
- *in seconda istanza, si valuta l'anzianità di ruolo acquisita presso il Comune;*
- *in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità anagrafica con prevalenza del dipendente più anziano di età.*

La graduatoria ha l'esclusivo scopo di individuare i dipendenti a cui attribuire il nuovo inquadramento nell'ambito della procedura attivata e viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

SCHEMA PER SELEZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

<i>Elementi di Valutazione</i>	<i>DESCRIZIONE</i>	<i>PESO PONDERALE %</i>
<i>VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI</i>	<i>media aritmetica delle valutazioni del triennio precedente la selezione</i>	<i>60%</i>
<i>ESPERIENZA MATURATA</i>	<i>anzianità di servizio a tempo determinato e/o indeterminato nella area di appartenenza</i>	<i>40%</i>

Per quanto riguarda gli ulteriori criteri di cui all'art. 14, comma 2, lettera D), numero 3), concernenti le capacità culturali e professionali acquisite attraverso i percorsi formativi, le parti si danno atto che non tutti i dipendenti dell'ente sono stati interessati da percorsi di formazione continua e permanente nel corso degli anni e che, pertanto, occorre costruire un percorso formativo, principalmente attraverso il Piano integrato di attività e organizzazione, al fine di evitare sperequazioni e disparità di trattamento nell'attribuzione delle progressioni all'interno dell'area.

Art. 5 Norme finali

Per tutto quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni del CCNL 2019/2021 e quelle del CCDI 2023/2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Maurizio Vietri _____
Dott. ssa Aiolfi Sabina _____
Dott.ssa Manuela Gargioni _____

Cesare Leoni _____
Roberto Dusi _____
Rosario Micciché _____
Pernice Laura _____

Costi Luca Marco _____
Di Filippo Giuseppe _____

RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	65.346,97 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	3.585,14 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.664,00 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.262,30 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.521,00 €
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	1.040,86 €
	Incremento previsto D.L. 25/2025 “decreto PA”	2.836,32 €
	TOTALE RISORSE STABILI	77.256,59 €
	Di cui soggette a limiti	68.932,11 €
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	253,99 €
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	

Art comma lett. A)	79 2	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art comma lett. A)	79 2	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. comma lett. b)	79 2	Incremento max 1,2% monte salari 1997	4.861,44 €
Art. comma lett. c)	79 2	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017			
Art comma lett. A)	79 2	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	2.400,00 €
Art comma lett. A)	79 2	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art comma lett. A)	79 2	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	34.000,00 €
Art. comma lett. d)	79 2	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. comma 1	80	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	2.415,37 €
Art. comma 3	79	Incremento 0,22% monte salari 2018	999,72 €
		TOTALE INCREMENTI VARIABILI	44.930,51 €
		Di cui soggette a limiti	5.115,43 €

	TOTALE FONDO 2025	122.187,10
	Di cui assoggettati a limite 2016	74.047,54
	Riduzione per superamento limite 2016	- 26.224,41
	FONDO 2025 DA APPROVARE	95.962,69