



XVI COMUNITÀ MONTANA "MONTI AUSONI" DELLA REGIONE LAZIO

Via Colleponte 30, 03020 Pico (FR)
tel 0776544352 fax 07761800180
- email : cmontanapico@libero.it ; cmontanapico@gmail.com

Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time, ai sensi art. 92, comma 1, del TUEL.

L'anno duemilaventi _____, il giorno _____, del mese di _____, nella Residenza dell'Ente, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

T R A

La XVI Comunità Montana "Monti Ausoni", codice fiscale 90014090600, rappresentato dal _____, nato a ____ (____), il _____, il quale agisce nell'esclusivo interesse della detta Comunità Montana che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di _____,

E

Il/la _____, nato/a a ____ (____) il _____, residente in _____ (____), alla via _____, codice fiscale _____, dipendente a tempo parziale ed indeterminato, con il profilo di _____, inquadrato nella ex categoria ___, posizione economica ___, presso il Comune di _____ (____)

RICHIAMATI rispettivamente:

- l'art. 92, comma 1, del TUEL che testualmente recita: "*Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti.*"
- gli artt. 4-5-6 e 7 del CCNL del 14 settembre 2000 che disciplinano rispettivamente il rapporto di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali;

- il D.Lgs. n. 66 dell'8 Aprile 2003 che reca la disciplina dell'orario di lavoro dei dipendenti pubblici e privati, in particolare l'art. 4 "Durata massima dell'orario di lavoro";
- il CCNL 16.11.2022 comparto Enti Locali;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILITO che con nota Prot. _____ è stato richiesto al Comune di _____ di autorizzare la prestazione lavorativa del _____, _____, in servizio part-time presso tale Ente, per n. ____ ore settimanali fino al _____, al di fuori dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 92 comma 1 del TUEL;

VISTO che con nota Prot. _____, il Comune di _____ ha inviato il nullaosta all'utilizzo del _____ presso la XVI Comunità Montana Monti Ausoni in regime di part-time a tempo determinato per ____ ore settimanali, a far data dal ____ e fino al _____.

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore n. 8 del 29.03.2025 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027. APPROVAZIONE.";

RICHIAMATO il Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore n. ____ del ____ con il quale è stata disposta l'assunzione del prestatore di lavoro ed è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro;

TUTTO CIO' PREMESSO E RICHIAMATO

tra le parti come sopra individuate, si procede alla stipula del presente contratto di lavoro individuale a tempo determinato e parziale, ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, regolate dalle seguenti pattuizioni:

ART. 1 – TIPOLOGIA, DECORRENZA E TERMINE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La XVI Comunità Montana "Monti Ausoni", con il presente atto, autorizza l'assunzione alle proprie dipendenze con rapporto di lavoro a tempo determinato, con decorrenza dal _____ e fino al _____ ovvero, se anteriore a tale data, fino alla data del provvedimento di soppressione della XVI Comunità Montana Monti Ausoni, e parziale (____ ore settimanali) del _____, sopra meglio generalizzato, che accetta.

Il presente contratto di lavoro viene stipulato ai sensi dell'art. 92, comma 1, del TUEL. In nessun caso il rapporto di lavoro, che con il presente atto si costituisce, può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente contratto a tempo determinato e part-time (_____ ore settimanali) ha decorrenza dal _____ ed avrà termine il _____.

Lo stesso si risolverà a tutti gli effetti alla sopra indicata data di scadenza, senza necessità di alcun preavviso o atto ulteriore. L'eventuale incremento di ore lavorative non necessiterà di ulteriore contratto.

In tutti i casi in cui si prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva si applica la disciplina prevista dal comma 7 dell'art. 7 del CCNL 14 settembre 2000.

ART. 2 – CATEGORIA DI INQUADRAMENTO

Il dipendente presenta il seguente inquadramento professionale di _____ ex categoria ___, posizione economica _____.

ART. 3 – SVOLGIMENTO MANSIONI

Il dipendente è tenuto a svolgere le mansioni previste dalla categoria di inquadramento cui appartiene, riportate nelle declaratorie di cui agli allegati del vigente CCNL di Comparto, parte integrante dello stesso, nonché quelle attribuite dall'Ente, nella qualità e con le funzioni proprie del datore di lavoro (ex art. 5 de D.Lgs. n. 165/2001). E' fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria d'appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ed ii. Il dipendente può essere adibito a svolgere compiti specifici non prevalenti del livello immediatamente superiore ovvero, occasionalmente funzioni o mansioni immediatamente inferiori senza che ciò comporti alcuna variazione del trattamento economico.

L'attribuzione, in via permanente, di mansioni superiori, effettuata al di fuori delle ipotesi stabilite dall'art. 52 precitato è nulla. Tuttavia, al dipendente spetta la differenza di trattamento economico rispetto alla qualifica superiore.

Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza, imparzialità, osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti.

ART. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il livello retributivo iniziale spettante al lavoratore, da proporzionarsi in base alle ore prestate, è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento e alla tipologia del rapporto di lavoro (suscettibile degli aumenti

secondo le norme contrattuali) oltre la 13° mensilità, indennità integrativa speciale, assegno nucleo familiare, ed indennità spettanti a termini di CCNL, legge, disposizioni interne dell'Ente. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge fiscali, previdenziali ed assicurative.

ART. 5 – SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA – ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'attività lavorativa è espletata presso la sede della XVI Comunità Montana "Monti Ausoni", sita Via Colleponte, 30 - 03020 PICO (FR).

L'orario di lavoro è stabilito in diciotto ore settimanali con le seguenti prescrizioni normative:

- l'orario di lavoro giornaliero e settimanale non può superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario;
- il periodo di riposo giornaliero e settimanale, deve essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;
- le ferie annuali, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposo, devono essere fruite dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate;
- l'attività dovrà essere svolta al di fuori dell'orario di servizio e, comunque, non potrà pregiudicare la resa in servizio e il puntuale svolgimento dei compiti ed obiettivi assegnati dalla XVI Comunità Montana Monti Ausoni.

Il lavoratore, in quanto dipendente di ruolo presso altro Ente locale, non è soggetto a periodo di prova.

ART. 6 – INCOMPATIBILITA'

Il lavoratore dichiara di essere consapevole che alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e del regolamento per la disciplina degli incarichi extra istituzionali dei dipendenti comunali, pena la risoluzione del rapporto stesso.

ART. 7 – NORME APPLICABILI – RINVIO

Il rapporto di lavoro subordinato di cui al presente contratto è regolato, sia per gli aspetti giuridici che per quelli economici dai contratti collettivi di lavoro nazionali, integrativi e decentrati, vigenti nel tempo, dal D.Lgs. n. 165/2001 e da ogni altra normativa europea, nazionale, regionale e locale regolanti i rapporti di lavoro dei pubblici dipendenti.

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Amministrazione garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal presente rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679.

ART. 9 – IMPOSTA DI BOLLO – REGISTRAZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella allegata sub b) al DPR n. 642/1972 e ss. mm. ed ii., nonché dall'obbligo della registrazione ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR n. 131/1986 e ss. mm. ed ii.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Prestatore di lavoro

Il Rappresentante dell'Ente

