



## **COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO**

### **PROVINCIA DI UDINE**

L'Organo di Revisione del Comune di San Giorgio di Nogaro, nella persona della Dott.ssa Micaela Sette, ai sensi e per gli effetti dell'art. 239, 1° comma lettera b) del D. Lgs. 267/2000,

#### **considerato che**

- l'art. 91 del D.lgs 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa di personale;
- in data 8 maggio 2018 il Ministro della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze e con il Ministro della sanità, ha adottato il Decreto recante per le PP.AA. le Linee di indirizzo in materia di tecniche/metodologiche di “predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6, comma 2” del d.lgs. 165/2001;

#### **vista**

- la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 - ART. 6, D.L. N. 80/2021 CONVERTITO NELLA LEGGE 06.08.2021, N. 113. MODIFICA DELLA SOTTOSEZIONE “FABBISOGNO DEL PERSONALE”, ricevuta a mezzo mail in data 19.01.2026;

#### **verificato**

- che sono stati verificati gli spazi assunzionali disponibili come da normativa di riferimento;
- che la spesa di personale programmata trova già copertura nei capitoli di bilancio;
- che sono rispettati i vincoli di bilancio di cui alla L.R. 18/2015;

#### **preso atto**

-che questo Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui alla vigente legislazione in materia;

-del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015 e le regole sul pareggio di bilancio;

- che l'Ente non ha rilevato eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

**Accertato**

- che tale deliberazione risulta, per quanto ad oggi conosciuto, essere compatibile con i limiti derivanti dalla capacità di bilancio del Comune;

- che per quanto ad oggi conosciuto, i documenti del Comune di programmazione del fabbisogno di personale sono nel loro complesso improntati al rispetto del principio di contenimento complessivo della spesa del personale;

**visti inoltre**

- il parere favorevole di regolarità tecnico/contabile espresso dal Responsabile del Servizio;

**Rammentata**

la circostanza che la presente deliberazione è basata su dati previsionali e della conseguente necessità che gli organi competenti del Comune provvedano ad un puntuale monitoraggio, sulla loro realizzazione ed evoluzione, onde poter intervenire, ove del caso, tempestivamente, approntando gli eventuali interventi e deliberazioni, che si rendessero necessarie, al fine di garantire il mantenimento del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di riduzione della spesa complessiva del personale

**ESPRIME**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Monfalcone avente ad oggetto ““PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 - ART. 6, D.L. N. 80/2021 CONVERTITO NELLA LEGGE 06.08.2021, N. 113. MODIFICA DELLA SOTTOSEZIONE “FABBISOGNO DEL PERSONALE” , ricevuta a mezzo mail in data 19.01.2026 raccomandando adeguata attenzione sia alle assunzioni a tempo indeterminato, in particolare, che alla puntuale verifica delle situazioni di eccedenza di personale e, più in generale, alla normativa in materia di gestione del personale nella P.A. in continua evoluzione.

Lì, 21.01.2026

**L'ORGANO DI REVISIONE**



Sette Micaela  
21.01.2026  
d.ssa Micaela  
13:35:32  
GMT+00:00

Documento sottoscritto con firma digitale artt. 20-21 d.lgs. 82/2005