



COMUNE DI TORRIONI
PROVINCIA DI AVELLINO

Tel. 0825/996109 – Fax 0825 1735266 - Via Tuoro n.6 - 83010

E-mail: comuneditorrioni@gmail.com

Pec: sindaco.torrioni@asmepec.it

Verbale n. 01 del 29/12/2025

L'anno duemilaventicinque il giorno ventinove del mese di dicembre, presso la Casa Comunale, sita in Torrioni alla via Tuoro n. 6, a seguito di regolare convocazione trasmessa, alle OO.SS. territoriali nonché al RSU, giusta comunicazione in atti di ufficio, si è riunita la Delegazione trattante,
sono presenti

- per la delegazione trattante di parte pubblica costituita con Deliberazione di Giunta n. 24 del 22.05.2025:

1. il Presidente: Dott.ssa Sara Giuditta, Segretario comunale;
2. Eleonora Formato in qualità Responsabile del Servizio Personale.

- per le OOSS provinciali è presente il Rappresentante territoriale, della sigla CSA RAL: Paolo Sarno

per la delegazione trattante di parte sindacale (RSU): Fortunato Ferrara

per discutere sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Costituzione fondo delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, giusta determina n. 223 del 17.12.2025;
2. Ipotesi di ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2024 - Risorse decentrate integrative anno 2025 giusta Delibera di G.C. n. 24 del 22.05.2025;
3. Schema contratto decentrato integrativo del personale dipendente parte normativa anni 2025/2025, parte economica annualità 2025, sottoscrizione dello stesso;
4. Varie ed eventuali.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, Dott.ssa Sara Giuditta, dichiara ufficialmente aperto il consesso.

Preliminarmente, si dà atto della costituzione del fondo risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività giusta Determinazione n. 223 del 17.12.2025 che ha già ricevuto il parere favorevole del Revisore dei Conti acquisito al Protocollo con Nota Prot. n. 3072 del 23.12.2025.

Il Presidente prosegue poi il suo intervento facendo presente che le risorse, così come quantificate nel fondo verranno utilizzate nel rispetto del prospetto allegato e degli indirizzi approvati dalla Giunta comunale con la Delibera n. 24 del 22.05.2025, illustrandone di seguito il contenuto:

"che la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;

che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;

che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;

che in particolare, ai sensi dell'art. 67, c. 7 del CCNL, la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico-finanziaria e illustrativa deve essere trasmessa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigente, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;

ed, inoltre, di formulare le seguenti direttive in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2025 e per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del contratto decentrato integrativo dell'anno 2025 comprendente il personale comunale:

"le incentivazioni devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi selettivi, sulla base di dati accertati, evitando concretamente l'elargizione di compensi a pioggia";

In relazione, invece, ai differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno della medesima area) si dà atto delle richieste della parte sindacale

- di prevedere per l'annualità 2026 procedure selettive per il personale avente diritto, atteso che per l'annualità 2025 non vi sono dipendenti che hanno i requisiti previsti dalla normativa vigente;
- di prevedere per l'annualità 2026 ipotesi di incremento del Fondo salario accessorio ai sensi del D.L. 25/2025 e di destinare, eventualmente, una parte, per l'aumento delle risorse destinate alle posizioni organizzative;

Anche per l'annualità 2025, il fondo di produttività, quindi, servirà in linea di massima a finanziare, le seguenti voci:

a) premiare tutti i dipendenti, in un'ottica ragionevole ed equilibrata, secondo i canoni della correttezza e della buona fede, tenendo conto sia della categoria di appartenenza sia della natura dei procedimenti affidati;

b) confermare tutte le indennità previste dal contratto, se dovute, (rischio, disagio, maneggio valori, assorbite dall'indennità di condizioni di lavoro ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018, indennità per specifiche responsabilità, etc);

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PARTE ECONOMICA 2025

Sezione I – Utilizzo Fondo

La parte disponibile in sede di contrattazione, al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate e per l'indennità di comparto ammonta ad € 10.409,14, come da tabella che segue:

Descrizione	Importo
Totale fondo anno 2025	20.607,02
Economie anno precedente (+)	0,00
Totale fondo con economie (+)	20.607,02
Progressioni orizzontali anni precedenti (-)	2.350,00
Incentivi U.T.C.	3.500,00
Indennità di comparto QF	1853,88
Totale fondo da contrattare	10.409,14

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.409,14, così suddivise:

1. Art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 - Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale: 2159,22.
2. Art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis CCNL 21/05/2018: 1000,00.
3. Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000: 0,00.
4. Art. 80 comma 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022: € 2.749,92.
5. Art. 80 comma 2 lett. f) CCNL 16/11/2022 - Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022: € 1.500,00.
6. Art. 80 comma 2 lett. f) CCNL 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno: 1500,00.
7. Art. 70 bis CCNL 21/05/2018/Art. 84 CCNL del 16.11.2022 – Indennità maneggio valori: 500,00.

Totale
€ 10.409,14

c) destinare l'importo residuo per premiare la produttività individuale e per il raggiungimento degli obiettivi gestionali attribuiti con il Piano degli Obiettivi ai singoli Responsabili e, da questi ultimi dettagliati in specifici obiettivi assegnati ai dipendenti di ciascuna Area. L'attribuzione delle somme dovrà avvenire a seguito del processo di valutazione della performance collettiva ed individuale proposto dal Nucleo di valutazione e adottato dall'Ente;

Il Presidente della Delegazione trattante di parte Pubblica rappresenta che si farà carico di rappresentare agli Organi politici la suddetta richiesta.

I lavori dell'assemblea risultano conclusi alle ore 11.57, non essendoci altri viene chiusa la seduta ed il presente verbale viene letto confermato e sottoscritto.

Il Presidente Dott.ssa Sara Giuditta

Dott.ssa Eleonora Formato

Paolo Sarno

Torrioni, 29.12.2025

