



**COMUNE DI TORRIONI
PROVINCIA DI AVELLINO**

Tel. / Fax 0825/996109

Via Tuoro n.6 - 83010

E mail: comuneditorrioni@gmail.com
Pec: segretario.torrioni@asmepec.it

**Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria contratto
integrativo sulla destinazione del fondo risorse decentrate
anno 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del
2001)

PREMESSA

L'articolo 40 del D.Lgs 30/3/2001 n. 165, al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1 stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento funzione pubblica.

Con varie circolari il M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore dei Conti, Servizio Ragioneria) ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- ✓ **contratti integrativi normativi** (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello;
- ✓ **contratti integrativi economici** - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere, ad uno specifico anno;
- ✓ **contratti stralcio su specifiche materie** (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

- ✓ *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*
- ✓ *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;*

La *relazione tecnico-finanziaria* concerne l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa e ricomprende quattro moduli:

1. *Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;*
2. *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;*
3. *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;*
4. *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, è stato costituito con determina n. 59 del 02.08.2022 ed è disciplinato dal CCNL decentrato sottoscritto con le OOSS di categoria in data 13/12/2021 come di seguito specificato:

Descrizione	4
Risorse stabili	14.659,18
Risorse variabili	3.500,00
Riduzione per rispetto limite anno 2016	00
Totale fondo	18.159,18

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'importo unico consolidato del "Fondo risorse decentrate", così costituito ai sensi del CCNL 16.11.2022 da un unico importo dato da tutte le risorse decentrate stabili indicate all'art. 31 del CCNL 22.04.2004 relative all'anno 2017 ed è quantificato in € 11.949,00. Nel prospetto sotto riportato vengono elencati gli incrementi previsti ai sensi dell'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2023 (già art. 67 comma 2 del CCNL 21.05.2018) (oggi anche nello specifico rilevano valori positivi per €. 851,18, oltre quelli previsti :

Descrizione	Importo 2024
Art. 67 comma 1	11.949,00
79 comma 1 del CCNL 16.11.2022 (già art. 67 comma 2 lett a) del CCNL 21.05.2018) incremento per unità di personale in servizio al 31.12.2015	582,40
79 comma 1 del CCNL 16.11.2022 (già art. 67 comma 2 lett b) del CCNL 21.05.2018) Incremento stipendi differenziali per personale in servizio	268,78
Incremento 0,20% Monte Salari 2001 (art.67 comma 1 CCNL 21/05/2008)	0,00
79 comma 1 lett. b) del CCNL 16.11.2022 (già art. 67 comma 2 lett a) del CCNL 21.05.2018CCNL 21.05.2018) incremento per unità di personale in servizio al 31.12.2015	1.647,75
79 comma 1 lett. c) del CCNL 16.11.2022 (già art. 67 comma 2 lett a) del CCNL 21.05.2018CCNL 21.05.2018) incremento per unità di personale in servizio al 31.12.2015	211,25
Totale risorse	14.659,18

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 3.500,00 atteso che le stesse non trovano applicazione per le attività proprie del Comune:

Descrizione	Importo anno 2024
Incentivi funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016	3.500,00
Art. 68 comma 1 Economie di parte stabile del fondo anno precedente	0,00
79 comma 1 lett. b) del CCNL 16.11.2022 . € 84,50 per n. unità di servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	0,00
Totale risorse variabili	3.500,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016".

Descrizione	Importo 2024
Riduzione art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 (limite fondo 2016)	
Riduzione ex art.1 co. 456 Legge 147/2013	0,00
Riduzione art. 1 co. 236 Legge 208/2015	0,00
Totale	

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2024
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.659,18
Risorse variabili	3.500,00
Totale fondo tendenziale	18.159,18
B) Decurtazioni del fondo tendenziale	
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
	18.159,18

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo 2024
Progressioni orizzontali anni precedenti (-)	2.396,16
Indennità di comparto (-)	1.853,88
Totale	4.250,04

È di conseguenza da contrattare, come da prospetto che segue, la somma di € 13.909,14.

Descrizione	Importo
Totale fondo anno 2024	18.159,18
Economie anno precedente (+)	0,00
Totale fondo con economie (+)	18.159,18
Progressioni orizzontali anni precedenti (-)	2.396,16
Indennità di comparto (-)	1.853,88
Totale fondo da contrattare	13.909,14

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.909,14, così suddivise:

Riferimento contrattuale	voci	Importo destinato nel CCDDI 2024
Utilizzo Quota fondo per incr. Fondo P.O.		3.000,00
Attribuzione differenziali stipendiali (PEO) con decorrenza 01.01.2024		2.350,00
Art. 80, comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2024	Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	
Art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2024	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis CCNL 21/05/2028	559,14
Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2024	Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000	
Art. 80 comma 2 lett. e) CCNL 16/11/2024	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	1.500,00
Art. 80 comma 2 lett. f) CCNL 16/11/2024	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	1.500,00
Art. 80 comma 2 lett. f) CCNL 16/11/2024	Indennità di servizio esterno	1.500,00
Altro	Incentivi funzioni tecniche	3.500,00
totale		13.909,14

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono da accantonate somme relative alle “alte professionalità” di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004 in quanto questo Comune non ne ha previsto l’istituzione.

Descrizione	Importo 2024
Indennità per alte professionalità - art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004	0,00
Totale	0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo 2024
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	13.909,14
Totale destinazioni ancora da regolare (event. progr. + prod. Collett.)	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	13.909,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili finanzianno le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) e anche le risorse aventi natura variabile.

b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici premiali vengono erogati mediante scorta della misurazione sia della performance organizzativa che di quella individuale in modo tale che la valutazione del dipendente avvenga con riguardo alla prestazione lavorativa svolta ed i risultati conseguiti e certificati tenuto conto anche della qualità e quantità della effettiva partecipazione del singolo dipendente nella realizzazione degli obiettivi assegnati e con la supervisione dell’Organismo di valutazione;

c. rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di Costituzione del Fondo anno 2024 e con il confronto con il corrispondente Fondo 2016 così come previsto dalla normativa vigente in materie di contenimento della spesa per retribuzioni al personale

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2024	Differenza 2023 - 2016
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	11.949,00	11.949,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00		
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06- 07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00	0,00	0,00
Unico consolidato (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)	11.949,00		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità non soggette a vincolo			
	€	€	€
CCNL 21.05.2018 art.67 c.2 lett a)	====	582,40	582,40
CCNL 21.05.2018 art.67 c.2 lett b)	====	268,78	268,78
79 comma 1 lett. b) del CCNL 16.11.2022 (già art. 67 comma 2 lett a) del CCNL 21.05.2018CCNL 21.05.2018) incremento per unità di personale in servizio al 31.12.2015	====	1.647,75	549,00
79 comma 1 lett. c) del CCNL 16.11.2022 (già art. 67 comma 2 lett a) del CCNL 21.05.2018CCNL 21.05.2018) incremento per unità di personale in servizio al 31.12.2015		211,25	211,25
Totale fondo risorse fisse	11.949,00	14.659,18	2.718,18

La differenza di € 2.718,18 è dovuta all'incremento della parte stabile con risorse non soggette a vincolo o limitazione.

Risorse previste da specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016	0,00	3.500,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	0,00	0,00
Economie fondo anno precedente parte stabile	0,00	0,00
79 comma 1 lett. c) del CCNL 16.11.2022	0,00	0,00
TOTALE risorse variabili	0,00	3.500,00

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici

sotto-insiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative agli incentivi funzioni tecniche di cui al D. Lgs. n.36/2023). Tali limiti vengono presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di bilancio per le rispettive quote di competenza, ovvero ai capitoli relativi al Fondo miglioramento efficienza servizi e ai diversi capitoli degli stipendi del personale nell'apposito intervento 01 del bilancio di previsione, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le specifiche voci di destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, gli oneri riflessi e l'IRAP, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2024/2026.

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

**Il Responsabile Servizio Finanziario
Dott. Silvio ADAMO**