



COMUNE di SAMBUCO

Provincia di Cuneo

COPIA

Determina del Responsabile Servizio: SERVIZI FINANZIARI

N. 240

Responsabile del Servizio: GIAVELLI PALMIRA

OGGETTO: Attuazione Delibera di Giunta n. 63 del 17.11.2025. Conferimento incarico ex art. 1 comma 557 della L.311/2004.

L'anno duemilaventicinque e questo giorno ventinove del mese di dicembre nel proprio Ufficio della Residenza Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO che:

- la fattispecie denominata “scavalco d'eccedenza” trova la propria disciplina, originariamente, nell'art.1, comma 557, della Legge n. 311/2004 modificato con il D.L. 44/2023, art. 3 c. 6 bis, convertito in L. 74/2023 e da ultimo con il D.L. 75/2023, art. 28 ter, convertito in L. 112/2023, a tenore del quale: *“I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 (oggi 25.000) abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza”*.
- l'istituto dello scavalco di eccedenza favorisce, in una visione più garantista e ispirata ai principi di parità di trattamento, ragionevolezza e proporzionalità, la formula organizzativa per rimediare alle precarie situazioni degli enti locali nello svolgimento delle funzioni amministrative purché sussistano le seguenti condizioni:
- gli incarichi conferibili a dipendenti di terze amministrazioni sono circoscritti all'ambito degli enti locali;
- i dipendenti interessati devono avere tassativamente un rapporto di lavoro a tempo pieno nell'ente di appartenenza;
- essi dovranno svolgere l'istituto dello scavalco di eccedenza fuori orario ordinario di lavoro presso l'Ente in cui svolgono la loro prestazione lavorativa a tempo indeterminato e pieno;
- occorre la previa autorizzazione dell'ente di appartenenza del dipendente;
- l'incarico è formalizzato attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, regolato dal CCNL Funzioni locali (ovvero un autonomo rapporto di lavoro presso l'Ente utilizzatore);
- l'incarico è contenuto entro le 12 ore settimanali medie, in modo da garantire il rispetto delle 48 ore settimanali medie imposte dall'art. 4, comma 4, del d.lgs. 66/2003;
- l'incarico deve essere previsto e motivato nel piano triennale dei fabbisogni di personale, nell'ambito del PIAO;
- il dipendente, conseguentemente, matura e usufruisce delle ferie anche presso l'ente utilizzatore, in proporzione, secondo le regole dell'art. 38 del CCNL 16/11/2022, oltre a quelle maturate e fruite presso l'ente di appartenenza (vedi Orientamento applicativo Aran CFL214);

VERIFICATO che in relazione al trattamento economico del soggetto incaricato ex art. 1, c. 557, L. n. 311/2004, si rileva quanto segue:

l'incarico si perfeziona con la stipula di apposito contratto di lavoro a tempo determinato ed il compenso è corrispondente a quello percepito dal lavoratore nell'ente di appartenenza (area di appartenenza e compenso economico) moltiplicato per le ore effettivamente lavorate;

RICHIAMATI:

- il parere n. 2141/2005 del Consiglio di Stato, attraverso il quale viene individuata la natura speciale della norma di cui al comma 557, stabilendo la possibilità di superare il principio ordinamentale dell'unicità del rapporto di lavoro nel Pubblico Impiego;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

CONSIDERATO che il PIAO Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2026-2028 è in fase di elaborazione e che nella Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - dove confluiscono il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), la programmazione

della formazione e le strategie di gestione delle risorse umane, definendo obiettivi, risorse, metodologie e requisiti assunzionali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e di performance generale dell'ente – si terrà conto anche dell'assunzione a tempo determinato in questione;

DATO ATTO che il lavoratore è assunto a tempo pieno ed indeterminato presso un Ente Locale (Unione Montana Valle Stura) e pertanto è già sottoposto a visita di idoneità fisica del medico del lavoro;

VISTO l'art. 60 CCNL 16.11.2022 che dispone: "gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia":

RICHIAMATO in particolare i seguenti commi dell'art. 61 CCNL 16.11.2022:

il comma 1 il quale recita: "Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine e con le precisazioni riportate nel medesimo comma relative a ferie, malattia, conservazione del posto di lavoro, permessi retribuiti;

VERIFICATO che sono rispettati i tutti i parametri assunzionali

- rispetto dell'obbligo inerente la riduzione della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557-ter della Legge 296 del 27.12.2006;
- rispetto ai sensi dell'art. 1 comma 463 della Legge di bilancio 2017 (L. 11 dicembre 2016, n. 232) del saldo 2022 (adempimenti relativi al monitoraggio ed alla certificazione del saldo di finanza pubblica relativo all'anno 2022);
- ai sensi dell'art. 9 comma 1-quinquies del D.L. 24.6.2013 n. 113, convertito in legge 7.8.2016 n. 160, sono stati trasmessi alla Banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche (BDAP) il bilancio di previsione, il rendiconto e del bilancio consolidato, nonché dei dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 11.4.2006 n. 198 è stato adottato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità nell'ambito del PIAO 2025/2027 approvato con DGC n. 26 del 19.03.2025;
- ai sensi dell'art. 10 comma 5 del lgs. 150 del 27.10.2009 è stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione PIAO triennio 2025-2027 con delibera di Giunta Comunale n. 26 del 19/03/2025;
- per gli Enti Locali, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del decreto legislativo n. 267/2000, il piano della performance è unificato nel P.E.G.;
- ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 30/03/2001 n. 165, nel PIAO 2025/2027, è stata effettuata la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008 l'ente è in regola con gli obblighi di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica,
- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 63 del 17.11.2025 avente ad oggetto "Individuazione di soggetto a supporto delle attività amministrative e di segreteria. Atto di indirizzo" con la quale si impartiva il seguente indirizzo agli uffici comunali: attivare procedura per l'individuazione di un soggetto esterno all'ente per supportare le attività deliberative del

Segretario Comunale e per garantire un'assistenza giuridica continuativa agli uffici comunali; di determinare il compenso massimo lordo mensile in € 500,00 (oltre al rimborso spese), di stabilire una durata massima dell'incarico di anni due e di prevedere un preavviso di recesso non superiore a mesi tre;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i C.C.N.L. vigenti;
- l'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 in merito agli impegni di spesa per il trattamento economico tabellare attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi;

VERIFICATO che il dipendente dell'Unione Montana Valle Stura ha dato il consenso all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato per 2 ore e 30 minuti settimanali per il periodo dal 01.01.2026 al 31.12.2027 ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere all'assunzione in servizio ai sensi dell'art 1 comma 557 della L. 311/2004 a tempo parziale per n. 2 ore e 30 minuti settimanali e determinato, il dott. Piergiorgio Aimar con decorrenza dal 01.01.2026 e sino al 31.12.2027,

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale da stipularsi ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004, depositato agli atti;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62 non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

RICHIAMATO il Capo I del CCNL 16.11.2022 "Lavoro a tempo determinato" che disciplina il lavoro flessibile negli Enti Locali;

tutto ciò premesso

DETERMINA

DI PROCEDERE all'attivazione dello scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art 1, comma 557 della Legge 311 del 30.12.2004 (legge finanziaria 2005), tramite assunzione, a tempo determinato e parziale di n. 2 ore e 30 minuti settimanali/36 (part time 14,4%) del dott. Aimar Piergiorgio con decorrenza dal 01.01.2026 e sino al 31.12.2027, Direttore dell'Unione Montana;

DI APPROVARE lo schema di contratto di lavoro individuale di lavoro, depositato agli atti del Comune;

DI DARE ATTO che la spesa trova copertura nel bilancio triennale di previsione e che è imputata ai seguenti interventi ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 267/2000:

- per € 667,32 mensili - capitolo 1892/1 - codice 12.07-1.04.01.02.018

DI DARE ATTO che:

- il lavoratore non sarà soggetto al periodo di prova ai sensi dell'art. 61, comma 2 del CCNL vigente né sarà sottoposto a visita medica in quanto dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Unione Montana Valle Stura;
- alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D.Lgs. 165/2001;

- ai sensi dell'art. 61 CCNL 16.11.2022 si applica il trattamento economico; il sistema normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato compatibilmente con la natura del contratto a termine con le precisazioni dei successivi commi in merito a ferie, permessi retribuiti e non retribuiti, periodo di preavviso

DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

GIAVELLI Palmira

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs 18/8/2000, n. 267, si esprime parere Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 29-12-2025

Il Responsabile
Firmato digitalmente
F.to PALMIRA GIAVELLI

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs 18/8/2000, n. 267, si esprime parere Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 29-12-2025

Il Responsabile
Firmato digitalmente
F.to PALMIRA GIAVELLI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente Determinazione viene pubblicata mediante affissione dell'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Sambuco, lì

Reg. Pubbl. n.

IL Responsabile Servizio
Firmato digitalmente
F.to GIAVELLI PALMIRA

E' copia conforme all'originale conservata agli atti.

Sambuco li, 29/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente
GIAVELLI PALMIRA